

**PELAKSANAAN PERATURAN DISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL
BERDASARKAN PERATURAN PEMERINTAH NOMOR 94 TAHUN 2021 DI BALAI
KOTA PADANG**

(STUDI PENELITIAN: DINAS BKPSDM PADANG)

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Syarat

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Hukum



Disusun Oleh :

MUHAMMAD ARI RAELI
1810012111254

**BAGIAN HUKUM TATA NEGARA
FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BUNG HATTA
PADANG
2022**

No. Reg : 25/Skripsi/HTN/FH/VII-2022

UNIVERSITAS BUNG HATTA

FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS BUNG HATTA

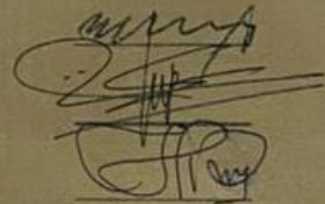
PENGESAHAN SKRIPSI
REG No: 25/Skripsi/HTN/FH/VII-2022

Nama : Muhammad Ari Raffi
NPM : 1810012111254
Bagian : Hukum Tata Negara
JudulSkripsi : Pelaksanaan Peraturan Disiplin Pegawai Negeri
Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor
94 Tahun 2021 Di Balai Kota Padang.

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada bahagian Hukum Tata Negara
pada Hari Jumat Tanggal Dua Puluh Sembilan Bulan Juli Tahun Dua Ribu
Dua Puluh Dua dan dinyatakan LULUS

SUSUNAN TIM PENGUJI

1. Dr. Boy Yendra Tamin, S.H., M.H. (Ketua)
2. Dr. Sanidjar Pebrihariati R, S.H., M.H. (Anggota)
3. Nurbeti, S.H., M.H. (Anggota)



Dekan Fakultas Hukum
Universitas Bung Hatta



(Dr. Uning Pratimaratri S.H., M.Hum)

**DI BALAI KOTA PADANG
(STUDI PENELITIAN: DINAS BKPSDM PADANG)**

Muhammad Ari Rafli¹, Boy Yendra Tamin¹

¹Prodi Ilmu Hukum, Fakultas Hukum, Universitas Bung Hatta

Email: muhammadarirafli99@gmail.com

ABSTRAK

Permasalahan kedisiplinan Pegawai Negeri Sipil, saat ini mendapat sorotan yang tajam dari masyarakat. Sebagai contoh banyak dilansir media massa cetak maupun elektronik, adanya PNS meninggalkan tempat tugas tanpa izin pimpinan. Berbagai sanksi pegawai yang terkena razia penegakan disiplin dikenakan sanksi kedisiplinan. Pelanggaran maupun permasalahan kedisiplinan pegawai menghambat fungsi pelayanan pemerintah akibat adanya oknum PNS yang tidak menjalankan tugasnya secara optimal. Sesuai dengan Undang-Undang nomor 5 Tahun 2014 peraturan perundang-undangan yang baru mengenai kepegawaian dalam rangka mewujudkan tujuan nasional, dibutuhkan Pegawai ASN. Rumusan Masalah 1) Bentuk Pelaksanaan Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor. 94 Tahun 2021 Di Balai Kota Padang? 2) Upaya dalam menjalankan dan meningkatkan Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor. 94 Tahun 2021 Di Balai Kota Padang? Jenis penelitian adalah Yuridis Sosiologis. Teknik pengumpulan data diperoleh melalui wawancara. Data dianalisis secara kualitatif. Hasil Penelitian 1) Di Balai Kota Padang menerapkan Disiplin Preventif kepada para karyawan PNS. Disiplin preventif pada Dinas BKPSDM Kota Padang sudah dapat dikatakan relevan atau baik sebab pada proses pendisiplinan preventif telah melakukan berbagai strategi dalam mendisiplinkan diri pegawainya. 2) Upaya meningkatkan disiplin PNS di Balai Kota Padang telah melakukan sosialisasi peraturan kepada pegawai sebagai upaya mendisiplinkan pegawai.

Kata Kunci : Disiplin, PNS, Kota Padang.

KATA PENGANTAR



Assalammualaikum, wr. Wb.

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dengan judul **“PELAKSANAAN PERATURANDISIPLIN PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN PERATURANPEMERINTAH NOMOR 94 TAHUN 2021 DI BALAI KOTA PADANG STUDI PENELITIAN: DINAS BKPSDM PADANG”**.

Adapun tujuan dari penulisan ini adalah sebagai salah satu persyaratan guna memperoleh gelar Sarjana Hukum di Universitas Bung Hatta. Dalam penulisan skripsi ini telah banyak mendapat bantuan, bimbingan dan arahan dari Bapak Dr. Boy Yendra Tamin, S.H., M.H selaku Pembimbing I. Kemudian ucapan terimakasih yang ditujukan kepada pihak-pihak yang membantu menyelesaikan skripsi ini kepada:

1. Ibu Dr. Uning Pratimaratri, S.H., M.Hum, Dekan Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta Padang.
2. Bapak Dr. Desmal Fajri, Sag., M.H, Ketua Bagian Hukum Tata Negara.
3. Ibu Dr. Sanidjar Pebrihariati R, S.H., M.H, Penguji I
4. Ibu Nurbeti, S.H., M.H, Penguji II
5. Bapak/Ibu dosen yang mengajar di Universitas Bung Hatta Padang yang telah memberikan saya ilmu dan pembelajaran.
6. Karyawan-karyawan Tata Usaha Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta

Padang.

7. Ayahanda saya Hendri Amon, dan Ibunda saya Desi Novita yang dengan doa serta dorongan baik materil maupun formil yang tulus dan ikhlas.
8. Lara Dwi Nanda yang telah membantu dan memberi dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Rekan-rekan seperjuangan Fakultas Hukum Universitas Bung Hatta Angkatan 2018.

Padang, Juli 2022

Penulis

Muhammad Ari Rafli

1810012111254

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
BAB	I
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Metode Penelitian	5
1. Jenis penelitian	5
2. Sumber Data.....	5
3. Teknik Pengumpulan Data	7
4. Analisis Data.....	8
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Tinjauan Umum Tentang Pelaksanaan	9
1. Pengertian Pelaksanaan	9
2. Fungsi Pelaksanaan	10
B. Tinjauan Umum Tentang Implementasi	10
1. Pengertian Implementasi.....	10
C. Tinjauan Umum Tentang Peraturan Pemerintah (PP).....	12
1. Pengertian dan Fungsi Peraturan Pemerintah	12
D. Tinjauan Tentang Pegawai Negeri Sipil.....	14
1. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	14

BAB III

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 18

A. Bentuk Pelaksanaan Peraturan Disiplin Pegawai Negeri Sipil

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor. 94 Tahun 2021 Di Balai

Kota Padang..... 18

1. Kewajiban Dan Larangan Pegawai Negeri Sipil Di Balai Kota

Padang..... 18

B. Upaya dalam menjalankan dan meningkatkan Peraturan Disiplin

Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor. 94

Tahun 2021 Di Balai Kota Padang..... 34

BAB IV

PENUTUP..... 41

A. Simpulan..... 41

B. Saran 42

DAFTAR PUSTAKA

