

**PENGARUH *HIGH-ACTIVATED POSITIVE MOOD* TERHADAP  
*INNOVATIVE WORK BEHAVIOR* DENGAN *OPENNESS TO  
EXPERIENCE* SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (STUDI KASUS  
PADA PEGAWAI KANTOR PUSAT PDAM KOTA PADANG)**

**Gea Muhana Savitri<sup>1</sup>, Akmal<sup>2</sup>, Purbo Jadmiko<sup>3</sup>**

<sup>1,2,3</sup> Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta  
[geamuhana.scss@yahoo.com](mailto:geamuhana.scss@yahoo.com)

***Abstrak.** Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh *high-activated positive mood* yang tinggi terhadap *innovative work behavior* dengan *openness to experience* sebagai variabel pemoderasi pada pegawai kantor pusat PDAM Kota Padang. Ukuran sampel yang digunakan adalah 60 pegawai dan merupakan total seluruh pegawai kantor pusat PDAM Kota Padang. Metode analisis yang digunakan untuk membuktikan hipotesis menggunakan analisa deskriptif dan analisa inferensial. Analisa inferensial meliputi model pengukuran dan model struktural. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan didapatkan bahwa *innovative work behavior* berpengaruh positif terhadap *innovative work behavior* pada pegawai kantor pusat PDAM Kota Padang, sedangkan *openness to experience* tidak memoderasi hubungan suasana hati positif yang tinggi terhadap perilaku kerja inovatif pada pegawai kantor pusat PDAM Kota Padang.*

***Kata Kunci:** *high-activated positive mood, innovative work behavior, openness to experience**

**PENGARUH HIGH-ACTIVATED POSITIVE MOOD TERHADAP  
INNOVATIVE WORK BEHAVIOR DENGAN OPENNESS TO  
EXPERIENCE SEBAGAI VARIABEL PEMODERASI (STUDI KASUS  
PADA PEGAWAI KANTOR PUSAT PDAM KOTA PADANG)**

***Abstract.** This study aims to prove and analyze the effect of high-activated positive mood on innovative work behavior with openness to experience as variables moderating central office employees at PDAM Padang City. The sample size used is 60 employees and is a total of all employees of central office at PDAM Padang City. The analytical method used to prove the hypothesis is using descriptive analysis and inferential analysis. Inferential analysis includes measurement models and structural models. Based on the results of hypothesis testing that has been done it was found that high-activated positive mood has a positive effect on innovative work behavior by central office employees at PDAM Padang City, while openness to experience doesn't moderate the relationship of high positive moods to innovative work behavior in central office employees at PDAM Padang City.*

***Keyword:** high-activated positive mood, innovative work behavior, openness to experience*