

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil pengolahan data yang dilakukan melalui penelitian dapat disimpulkan bahwa penelitian ini bertujuan untuk membuktikan pengaruh kesesuaian orang dengan organisasi dan keadilan organisasi terhadap perilaku kerja inovatif dengan pemberdayaan psikologis dan berbagi pengetahuan sebagai variabel mediasi dimana penelitian dilakukan dengan pengujian kepada 8 (delapan) hipotesis yang akan di uji dengan menggunakan pengolahan data dilakukan dengan SmartPLS 3.3.3 Dengan demikian kesimpulan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kesesuaian orang dengan organisasi tidak berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Saribu Sungai Kabupaten Solok Selatan.
2. Kesesuaian orang dengan organisasi berpengaruh positif terhadap pemberdayaan psikologis pada PDAM Tirta Saribu Sungai Kabupaten Solok Selatan.
3. Pemberdayaan psikologis berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Saribu Sungai Kabupaten Solok Selatan.
4. Keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Saribu Sungai Kabupaten Solok Selatan.
5. Keadilan organisasi berpengaruh positif terhadap berbagi pengetahuan pada PDAM Tirta Saribu Sungai Kabupaten Solok Selatan.

6. Berbagi pengetahuan tidak berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Sariibu Sungai Kabupaten Solok Selatan.
7. Pemberdayaan psikologis memediasi hubungan terhadap kesesuaian orang dengan organisasi dan perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Sariibu Sungai Kabupaten Solok Selatan.
8. Berbagi pengetahuan tidak memediasi hubungan terhadap keadilan organisasi dan perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Sariibu Sungai Kabupaten Solok Selatan.

## **5.2 Implikasi Praktis**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan suatu acuan dan masukan dalam mengelola sumber daya manusia bagi pihak terkait, khususnya pada PDAM Tirta Sariibu Sungai Kabupaten Solok Selatan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa tingkat perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Sariibu Sungai Kabupaten Solok Selatan masuk pada kategori sedang dengan TCR 79,73%. Untuk itu dimasa yang akan datang perlu dilakukan berbagai upaya untuk meningkatkan perilaku kerja inovatif ini dari kondisi sedang menjadi sangat tinggi.

Berdasarkan hasil penelitian ini kesesuaian orang dengan organisasi tidak berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Sariibu Sungai Kabupaten Solok Selatan. Hasil penelitian ini mengungkapkan kesesuaian orang dengan organisasi yang dirasakan pegawai pada PDAM Tirta Sariibu Sungai Kabupaten Solok Selatan termasuk dalam kategori cukup baik dengan TCR 77,87% terhadap perilaku kerja inovatif. PDAM Tirta Sariibu Sungai Kabupaten Solok Selatan

perlu memperhatikan kesesuaian orang dengan organisasi agar perilaku kerja inovatif semakin tinggi.

Selanjutnya hasil penelitian berbagi pengetahuan tidak berpengaruh positif terhadap perilaku kerja inovatif pada PDAM Tirta Saribu Sungai Kabupaten Solok Selatan. Hasil penelitian ini mengungkapkan berbagi pengetahuan yang dirasakan pegawai pada PDAM Tirta Saribu Sungai Kabupaten Solok Selatan termasuk dalam kategori tinggi dengan TCR 84,27% terhadap perilaku kerja inovatif. PDAM Tirta Saribu Sungai Kabupaten Solok Selatan perlu memperhatikan tingkat berbagi pengetahuan agar perilaku kerja inovatif semakin tinggi.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan kesimpulan dan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat diajukan beberapa keterbatasan penelitian yang dapat bermanfaat bagi peneliti dimasa mendatang yaitu:

1. Ukuran atau jumlah sampel yang digunakan dalam tahapan pengujian hipotesis masih tergolong kecil sehingga mempengaruhi ketepatan hasil penelitian yang diperoleh.
2. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi perilaku kerja inovatif yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti kepuasan kerja, kepemimpinan etis dan budaya organisasi.

### **5.4 Saran Penelitian**

Berdasarkan kesimpulan dan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat diajukan beberapa saran penelitian yang dapat bermanfaat bagi peneliti dimasa mendatang yaitu:

1. Penelitian ini hanya dilakukan dengan metode survey melalui kuesioner, sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dimana akan mempengaruhi dari ketepatan hasil pada penelitian. Peneliti dimasa mendatang bisa menggunakan metode lain yang akan mempengaruhi dari hasil penelitian.
2. Penelitian ini hanya menggunakan lima variabel penelitian. Pneneliti dimasa mendatang diharapkan dapat menggunakan variabel baru dan memodifikasi model penelitian yang digunakan sehingga hasil penelitian yang diperoleh dapat menjadi lebih baik lagi dimasa mendatang.
3. Ukuran sampel yang digunakan pada penelitian masih tergolong kecil. Peneliti dimasa mendatang disarankan untuk mencoba menambah ukuran sampel agar variasi data yang diperoleh semakin tinggi sehingga mampu mendorong ketepatan hasil penelitian yang lebih baik.
4. Peneliti hanya menggunakan satu objek penelitian. Penelitian dimasa mendatang disarankan untuk mencoba menambah objek penelitian di beberapa instansi terkait.