

**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP INOVASI INDIVIDU DENGAN
LEARNING GOAL ORIENTATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Empiris Hotel berbintang 4 di Kota Padang)**

TESIS



Oleh :

ARISMAN
NPM : 1910018212009

**PROGRAM MAGISTER SAINS MANAJEMEN
UNIVERSITAS BUNG HATTA
TAHUN 2022**

**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP INOVASI INDIVIDU DENGAN
LEARNING GOAL ORIENTATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Empiris Hotel berbintang 4 di Kota Padang)**

TESIS



Oleh :

ARISMAN
NPM : 1910018212009

**Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan
memperoleh gelar Magister Sains Manajemen**

**PROGRAM MAGISTER SAINS MANAJEMEN
UNIVERSITAS BUNG HATTA
TAHUN 2022**

**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP INOVASI INDIVIDU DENGAN
LEARNING GOAL ORIENTATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Empiris Hotel berbintang 4 di Kota Padang)**

Oleh:

Arisman
NPM. 1910018212009

Telah dipertahankan didepan Tim Penguji
Pada tanggal 19 Juli 2022

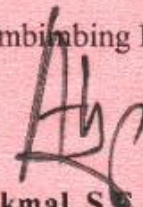
Menyetujui:

Pembimbing I,



Sefnedi.SE., MM., Ph.D

Pembimbing II,



Dr. Akmal, S.E., M.Si

Ketua Program Studi,



Reni Yuliviona, SE., MM., Ph.D

**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP INOVASI INDIVIDU DENGAN
LEARNING GOAL ORIENTATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Empiris Hotel berbintang 4 di Kota Padang)**

Oleh:

Arisman

1910018212009

Telah dipertahankan didepan penguji
Pada tanggal 19 Juli 2022

Tim Penguji:

Ketua,



Sefnedi.SE., MM., Ph.D

Sekretaris,



Dr. Akmal, SE., M.Si

Anggota,



Dr. Erni Febrina Harahap., SE., M.Si

Anggota,



Reni Yuliviona, SE., MM., Ph.D

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Magister Sains Manajemen pada tanggal 19 Juli 2022

Program Pascasarjana

Dekan



Dr. Erni Febrina Harahap., SE., M.Si

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Arisman
NPM : 1910018212009
Program Studi : Magister Sains Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul:

**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP INOVASI INDIVIDU DENGAN
LEARNING GOAL ORIENTATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Empiris Hotel berbintang 4 di Kota Padang)**

Yang dibuat untuk melengkapi persyaratan menjadi Magister Sains Manajemen pada program konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pascasarjana Bung Hatta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister Sains Manajemen dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan diatas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang dikenakan.

Padang, Juli 2022

Penulis,



Arisman

**PENGARUH KETERIKATAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP INOVASI INDIVIDU DENGAN
LEARNING GOAL ORIENTATION SEBAGAI VARIABEL MEDIASI
(Studi Empiris Hotel berbintang 4 di Kota Padang)**

ABSTRAK

Inovasi individu merupakan perilaku dan cara pandang serta kebiasaan yang diperlihatkan oleh setiap karyawan dalam memandang dan menyelesaikan masalah dalam pekerjaan berupa ide dan atau solusi yang baru dan bermanfaat dalam pencapaian kinerja dan visi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh keterikatan kerja dan kepemimpinan transformational terhadap inovasi individu dengan *learning goal orientation* sebagai variable mediasi. Penelitian ini menggunakan data primer melalui kuisioner dengan populasi adalah karyawan hotel dengan klasifikasi bintang 4 dikota Padang sebanyak 98 orang. Hasil dari penelitian ini adalah keterikatan kerja tidak berpengaruh terhadap inovasi individu namun berpengaruh pada *learning goal orientation* sedangkan kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap inovasi individu dan juga *learning goal orientation* namun *learning goal orientation* tidak berpengaruh terhadap inovasi individu dan *learning goal orientation* tidak mampu memediasi hubungan antara keterikatan kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap inovasi individu.

Kata kunci: Keterikatan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, *Learning Goal Orientation*, Inovasi Individu

**THE MEDIATING ROLE OF LEARNING GOAL ORIENTATION ON
THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK ENGAGEMENT,
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND INDIVIDUAL
INNOVATION**

(Studi Empiris Hotel berbintang 4 di Kota Padang)

ABSTRACT

Individual innovation is the behavior and perspective as well as habits shown by every employee in viewing and solving problems at work in the form of new and useful ideas or solutions in achieving the company's performance and vision. This research aims to examine the mediating role of learning goal orientation on the relationship between work engagement, transformational leadership and individual innovation. This research uses primary data through a questionnaire with a population of 98 respondents with a 4-star hotel classification in Padang city. The results of this research revealed that work engagement has no effect on individual innovation but has an effect on learning goal orientation. Transformational leadership affects individual innovation and learning goal orientation but it has no effect on individual innovation and learning goal orientation is unable to mediate the relationship between work engagement. and transformational leadership towards individual innovation.

Keywords: Work Engagement, Transformational Leadership, Learning Goal Orientation, Individual Innovation.

DAFTAR ISI

LEMBARAN PENGESAHAN TESIS

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

ABSTRAK

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	6
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8

BAB II KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Literatur	9
2.1.1 Inovasi Individu	9
2.1.1.1 Pengertian Inovasi Individu	9
2.1.1.2 Manfaat Inovasi Individu	10
2.1.1.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Inovasi Individu...	12
2.1.1.4 Indikator Inovasi Individu	13
2.1.2 <i>Learning Goal Orientation</i>	15
2.1.2.1 Pengertian <i>Learning Goal Orientation</i>	15
2.1.2.2 Pentingnya <i>Learning Goal Orientation</i>	17
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Mempengaruhi <i>Learning Goal Orientation</i>	18
2.1.2.4 Indikator <i>Learning Goal Orientation</i>	21
2.1.3 Keterikatan Kerja.....	22
2.1.3.1 Pengertian Keterikatan Kerja	22
2.1.3.2 Pentingnya Keterikatan Kerja	25
2.1.3.3 Indikator Keterikatan Kerja	26

2.1.4	Kepemimpinan Transformasional	28
2.1.4.1	Pengertian Kepemimpinan Transformasional	28
2.1.4.2	Indikator Kepemimpinan Transformasional	32
2.2	Hipotesis	34
2.2.1	Pengaruh Keterikatan Kerja dan Inovasi Individu	35
2.2.2	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Inovasi Individu	36
2.2.3	Pengaruh <i>Learning Goal Orientation</i> terhadap Inovasi Individu	38
2.2.4	Pengaruh Keterikatan Kerja terhadap <i>Learning Goal Orientation</i>	40
2.2.5	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Learning Goal Orientation</i>	41
2.2.6	<i>Learning Goal Orientation</i> memediasi hubungan antara Keterikatan Kerja dan Inovasi Individu	43
2.2.7	<i>Learning Goal Orientation</i> memediasi hubungan antara Kepemimpinan Transformasional dan Inovasi Individu	44
2.3	Kerangka Konseptual	45
BAB. III. METODE PENELITIAN		
3.1	Objek Penelitian, Populasi dan Sampel	47
3.2	Metode Pengumpulan Data	47
3.3	Definisi Operasional Variabel	48
3.3.1	Inovasi Individu	48
3.3.2	<i>Learning Goal Orientation</i>	48
3.3.3	Keterikatan Kerja	49
3.3.4	Kepemimpinan Transformasional	49
	Pengukuran Variabel	50
3.4	Teknik Analisis Data	50
3.4.1.	Measurement Model Assessment (MMA).....	50
3.4.2.	Analisis Deskriptif	51
3.4.3.	R Square dan Q Square	53
3.4.4.	Structural Model Assessment (SMA)	54

3.4.5. Tipe-Tipe Mediasi	54
BAB. IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Response Rate	55
4.1.2 Karakteristik Responden	56
4.1.3 Measurement Model Assessment	59
4.1.4 Analisis Deskriptif Variabel	69
4.1.5 R Square dan Q Square	77
4.1.6 Structural Model Assessment	79
4.2 Pembahasan	83
4.2.1 Keterikatan kerja tidak berpengaruh terhadap inovasi individu	83
4.2.2 Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap inovasi individu	85
4.2.3 <i>Learning goal orientation</i> tidak berpengaruh terhadap inovasi individu	86
4.2.4 Keterikatan kerja berpengaruh terhadap <i>learning goal orientation</i>	88
4.2.5 Kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap <i>learning goal orientation</i>	89
4.2.6 <i>Learning goal orientation</i> tidak memediasi hubungan antara keterikatan kerja terhadap inovasi individu.....	90
4.2.7 <i>Learning goal orientation</i> tidak memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap inovasi individu.....	91
BAB. V KESIMPULAN	
5.1 Kesimpulan	92
5.2 Implikasi Penelitian	93
5.2.1. Praktis	93
5.3 Keterbatasan Penelitian dan Saran Penelitian.....	94
DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	106

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Hasil <i>Pra Survey</i> inovasi individu.....	3
Tabel 3.1	Skala Pengukuran Variabel	50
Tabel 3.2	Kriteria Tingkat Capaian Responden.....	53
Tabel 3.3	Kriteria R Square dan Q Square	54
Tabel 3.4	Tipe Pengujian Mediasi	54
Tabel 4.1	Hasil Penyebaran Kuisisioner	55
Tabel 4.2	Karakteristik Responden	56
Tabel 4.3	Analisis <i>Convergent Validity</i> Inovasi Individu	60
Tabel 4.4	Analisis <i>Convergent Validity Learning Goal Orientation</i>	61
Tabel 4.5	Analisis <i>Convergent Validity</i> Keterikatan Kerja (tahap I)	62
Tabel 4.6	Analisis <i>Convergent Validity</i> Keterikatan Kerja (tahap II)	63
Tabel 4.7	Analisis <i>Convergent Validity</i> Kepemimpinan Transformasional (tahap I)	64
Tabel 4.8	Analisis <i>Convergent Validity</i> Kepemimpinan Transformasional (tahap II)	65
Tabel 4.9	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Fornell-Lacker</i> <i>Criterion</i>	66
Tabel 4.10	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode <i>Cross Loadings</i> ...	67
Tabel 4.11	<i>Discriminant Validity</i> dengan Metode Heterotrait-Monotrait	68
Tabel 4.12	Deskripsi Inovasi Individu	70
Tabel 4.13	Deskripsi <i>Learning Goal Orientation</i>	72
Tabel 4.14	Deskripsi Keterikatan Kerja	74
Tabel 4.15	Deskripsi Kepemimpinan Transformasional	76
Table 4.16	R Square dan Q Square	78
Tabel 4.17	Hasil <i>Bootstrapping</i> – Hasil Uji <i>Path Coefisien</i>	81

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Konseptual	46
Gambar 2. Measurement Model Assessment	68
Gambar 3. Stuctural Model Assessment	80

