

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP
KETERIKATAN KERJA DIMEDIASI OLEH OTONOMI KERJA
PADA KARYAWAN BAGIAN PELAYANAN
KANTOR POS PAYAKUMBUH**

Aldi Saputra¹, Akmal², Purbo Jadmiko³

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta

Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

aldis0068@gmail.com

Abstrak. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran otonomi kerja sebagai pemediasi pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja pada karyawan bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh. Metode penelitian yang digunakan adalah metode data primer, data yang dikumpulkan dengan cara penyebaran *quisioner* pada sampel, jumlah sampel yang digunakan adalah 45 responden. Metode analisis data menggunakan *Software Partial Least Square* atau PLS, di mana mencari hubungan linear prediktif optimal yang ada pada data. Adapun Uji hipotesis menggunakan uji T- Statistik untuk menguji signifikansi parameter, diterima atau tidaknya hipotesis yang diajukan. Hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja dan otonomi kerja pada pegawai bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh. Otonomi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja pada pegawai bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh, namun otonomi kerja memediasi secara parsial antara kepemimpinan transformasional terhadap keterikatan kerja.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, Otonomi Kerja

**INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP TO WORK
ENGAGEMENT MEDIATED BY WORK AUTONOMY
AT POST PAYAKUMBUH OFFICE
SERVICE EMPLOYEES**

Aldi Saputra¹, Akmal², Purbo Jadmiko³

Student Department of Management Faculty of Economics, Bung Hatta University

Lecture Department of Management Faculty of Economics, Bung Hatta University

aldis0068@gmail.com

Abstract. *This study aims to determine the role of work autonomy as a mediator of the effect of transformational leadership on work engagement in service employees at the Payakumbuh Post office. The research method used is the primary data method, data collected by distributing questionnaires to the sample, the number of samples used was 45 respondents. The method of data analysis uses Partial Least Square Software or PLS, which searches for the optimal predictive linear relationship that exists in the data. The hypothesis test uses the T-Statistics test to test the significance of the parameters, whether or not the hypothesis is accepted. The results of hypothesis testing found that transformational leadership has a positive and significant effect on work engagement, work autonomy for post Payakumbuh office service employees. work autonomy has a positive and significant effect on work engagement for post Payakumbuh office service employees, but work autonomy has partial mediated between transformational leadership on work engagement.*

Keywords: Transformational Leadership, Work Engagement, Work Autonomy