

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis penelitian yang telah dilakukan maka berikut ini dapat dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja pada pegawai bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh.
2. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap otonomi kerja pada pegawai bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh.
3. Otonomi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja pada pegawai bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh.
4. Otonomi kerja memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan keterikatan kerja pada pegawai bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh.

5.2 Implikasi

Berdasarkan analisis dan hasil pengujian hipotesis, maka terdapat sejumlah implikasi kebijakan yang harus diambil oleh kantor POS Payakumbuh sebagai berikut

1. Implikasi praktis, kepemimpinan transformasional dan otonomi kerja di bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh sudah cukup baik,

kepemimpinan transformasional dan otonomi kerja merupakan faktor yang membentuk keterikatan kerja, maka untuk meningkatkan keterikatan kerja yang baik, pemimpin hendaknya memberikan dorongan motivasi seperti adanya cerita pengalaman positif yang pernah diraih pemimpin, hingga adanya nasehat yang diberikan pimpinan kepada bawahan agar terciptanya gaya kepemimpinan transformasional yang lebih baik lagi, dan juga memberikan kebebasan untuk memutuskan dan menjadwalkan sebuah tindakan terhadap kontrol pekerjaannya. Hal tersebut tentu akan mendorong munculnya perilaku positif bagi karyawan dalam bekerja, salah satunya adalah adanya keterikatan yang kuat antara karyawan dengan pekerjaannya.

5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian

1. Responden pada penelitian ini terbatas hanya karyawan bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh, sehingga hasil penelitian ini belum dapat berlaku kepada seluruh karyawan kantor Pos Payakumbuh. Saran dimasa mendatang dapat meneliti bagian diluar pelayanan seperti bagian struktural agar hasil dan hasil penelitian yang akan diperoleh menjadi lebih baik.
2. Objek pada penelitian ini yaitu instansi bidang BUMN, saran dimasa mendatang dapat meneliti instansi lain seperti instansi pemerintahan dan instansi swasta agar diperoleh hasil perbandingan yang berbeda.
3. Penelitian ini membatasi hanya pada variabel kepemimpinan transformasional dan otonomi kerja terhadap keterikatan kerja pada karyawan bagian pelayanan kantor Pos Payakumbuh. Dengan demikian variabel-variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi keterikatan

kerja yang tidak termasuk kedalam ruang lingkup penelitian ini atau penulis dianggap konstan, dimasa mendatang disarankan untuk mencoba menambahkan minimal satu variabel baru yang akan digunakan dalam penelitian ini. Saran tersebut penting untuk mendorong meningkatnya ketepatan hasil penelitian yang diperoleh peneliti dimasa mendatang.

4. Penelitian ini menggunakan alat uji statistik PLS, saran dimasa mendatang dapat menggunakan alat uji lain seperti SPSS agar terdapat perbandingan dari dua alat uji yang berbeda.