

**ANALISIS PENGARUH SISTEM KERJA KOMITMEN
TINGGI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL
TERHADAP KESEJAHTERAAN KERJA DENGAN
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI MEDIASI**

(Studi Pada SMP Negeri Se Kecamatan Kinali Kabupaten Pasaman Barat)

TESIS



**MELIDA GUSMILA
NPM: 2010018212004**

**PROGRAM MAGISTER SAINS MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2022**

**ANALISIS PENGARUH SISTEM KERJA KOMITMEN
TINGGI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL
TERHADAP KESEJAHTERAAN KERJA DENGAN
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI MEDIASI**

(Studi Pada SMP Negeri Se Kecamatan Kinali Kabupaten Pasaman Barat)

OLEH

**MELIDA GUSMILA
NPM: 2010018212004**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada
tanggal 17 Juli 2022

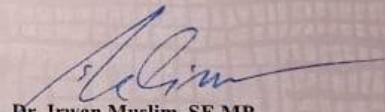
Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. Akmal, S.E.M.Si

Pembimbing II,



Dr. Irwan Muslim, SE.MP

Ketua Program studi



Reni Yuliviona, S.E., M.M., Ph.D

**ANALISIS PENGARUH SISTEM KERJA KOMITMEN
TINGGI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL
TERHADAP KESEJAHTERAAN KERJA DENGAN
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI MEDIASI**

(Studi Pada SMP Negeri Se Kecamatan Kinali Kabupaten Pasaman Barat)

OLEH

**MELIDA GUSMILA
NPM: 2010018212003**

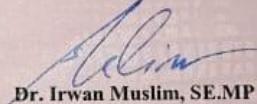
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada
tanggal 17 Juli 2022

Tim Penguji

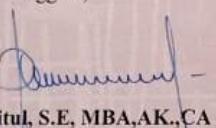
Ketua,

Sekretaris,

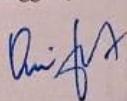
Dr.Akmal, S.E.M.Si


Dr. Irwan Muslim, SE.MP

Anggota,


Dr. Zaitul, S.E, MBA,AK.,CA

Anggota,


Dr. Dwi Fitri Puspa, SE.,M.Si.,Ak.,CA



PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini : :

Nama : MELIDA GUSMILA

NPM : 2010018212004

Program Studi : Magister Sains Manajemen

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul :

“ANALISIS PENGARUH SISTEM KERJA KOMITMEN TINGGI DAN KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIONAL TERHADAP KESEJAHTERAAN KERJA DENGAN PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS SEBAGAI MEDIASI”

(Studi Pada SMP Negeri Se Kecamatan Kinali Kabupaten Pasaman Barat)

Yang di buat untuk melengkapi persyaratan menjadi Magister Sains Manajemen pada program studi Konsentrasi Manajemen Sumber Daya Manusia Program Pasca Sarjana Universitas Bung Hatta. Sejauh yang saya ketahui, bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah di publikasikan sebelumnya atau pernah di pakai untuk mendapatkan gelar Magister Sains Manajemen dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagai mestinya.

Apabila di kemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan di atas maka penulis bersedia menerima sanksi yang akan dikenakan.

Pasbar, 17 Juli 2022

Penulis,

MELIDA GUSMILA

2010018212004

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa hubungan antara sistim kerja komitmen tinggi dan kepemimpinan transformasional terhadap *kesejahteraan kerja* pemberdayaan psikologis sebagai variabel mediasi. Penelitian ini dilakukan di SMPN Se Kecamatan Kinali di Kabupaten Pasaman Barat, dengan 190 guru. Alat uji statistik yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM) Partial Least Square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sistim kerja komitmen tinggi dan kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *kesejahteraan kerja.*

Kata Kunci: sistim kerja komitmen tinggi, kepemimpinan transformasional, kesejahteraan kerja, pemberdayaan psikologis

Abstract

The purpose of this study was to analyze the relationship between a high-commitment work system and transformational leadership on job well-being and psychological empowerment as a mediating variable. This research was conducted at SMPN Se Kinali Subdistrict in West Pasaman Regency, with 190 teachers. Statistical test equipment used in this study with the method of Structural Equation Modeling (SEM) Partial Least Square (PLS). The results of this study indicate that a high-commitment work system and transformational leadership have a positive and significant impact on work welfare.

Keywords: hing-comitment work system, transformasional leadership, work well-being, psychological empowerment.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT beserta junjungan besar Nabi Muhammad SAW, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penelitian dan penulisan tesis dengan judul “Pengaruh Sistem kerja Komitmen Tinggi dan Kepemimpinan Transformational Terhadap Kesejahteraan Kerja dengan Pemberdayaan Psikologis sebagai Sebagai Variabel Mediasi”.

Dalam penulisan tesis ini, penulis telah banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, untuk itu pada kesempatan ini penulis dengan segala kerendahan hati mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Ibu Dr. Erni Febrina Harahap SE.,M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang yang telah memberikan masukan pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
2. Ibu Dr.Reni Yuliviona, S.E.,M.M. selaku Ketua program Studi Magister Sains Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang yang telah memberikan masukan pada penulis untuk menyelesaikan pendidikan di Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
3. Bapak Dr, Akmal, S.E.,MSi selaku Pembimbing I dan Bapak Dr. Irwan Muslim, S.E.,M.P, selaku Pembimbing II yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga serta fikirannya dalam memberikan bimbingan baik berupa ilmu, arahan, petunjuk, maupun saran yang sangat berkontribusi dalam penyelesaian tesis ini.
4. Bapak Dr. Zaitul, S.E., Ak.,CA Dan Ibu Dr. Dwi Fitri Puspa, SE,. M.Si.,Ak.,CA selaku penguji dalam sidang thesis yang telah banyak

memberikan masukan dan arahan dimulai dari sidang proposal hingga sempurnanya tesis ini.

5. Segenap dosen Magister Sains Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan semasa perkuliahan serta karyawan/karyawati Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta Padang.
6. Keluarga tercinta beserta kakak dan adik penulis yang sangat penulis sayangi yang selalu memberi semangat kepada penulis dalam menyelesaikan tesis ini.
7. Rekan-rekan seperjuangan Manajemen angkatan 31 prodi Magister sains Manajemen yang senantisa berbagi suka dan duka bersama penulis selama masa perkuliahan.
8. Semua pihak yang telah membantu yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Dengan keterbatasan pengalaman, pengetahuan maupun kepustakaan, penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kata sempurna dan perlu evaluasi lebih lanjut agar benar-benar bermanfaat. Penulis sangat mengharapkan kritikan dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa mendatang, terimakasih.

Padang, 17 Juli 2022

Penulis,

Melida Gusmila

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN KEAHLIAN TESIS.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	11
1.3. Tujuan Penelitian.....	12
1.4. Manfaat Penelitian	12
1.4.1. Manfaat Praktis.....	12
1.4.2. Manfaat Teoritas.....	13
BAB II : KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS....	15
2.1. Kajian Literatur.....	15
2.1.1. Kesejahteraan Kerja.....	15
2.1.1.1 Indikator Kesejahteraan Kerja.....	16

2.1.2. Tujuan dan Manfaat Program Kesejahteraan Kerja.....	16
2.1.1.3. Jenis-Jenis Kesejahteraan Kerja.....	17
2.1.3. Sistem Kerja Komitmen Tinggi.....	18
2.1.4. Indikator Sistem Kerja Komitmen Tinggi.....	19
2.1.5. Kepemimpinan Transformational.....	20
2.1.6. Pemberdayaan Psikologis.....	24
2.1.17. Indikator-Indikator Pemberdayaan Psikologis.....	27
2.2. Pengembangan Hipotesis.....	28
2.2.1. Pengaruh Sistem Kerja Komitmen Tinggi terhadap Kesejahteraan Kerja.....	28
2.2.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesejahteraan Kerja.....	29
2.2.3. Sistem Kerja Komitmen Tinggi terhadap Pemberdayaan Psikologis....	30
2.2.4. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Kesejahteraan Kerja.....	32
2.2.5. Kepemimpinan Transformasional terhadap Pemberdayaan Psikologis...	34
BAB III : METODE PENELITIAN	36
3.1. Objek Penelitian	36
3.2. Desain Penelitian	36
3.3. Populasi dan Sampel	37
3.4. Teknik Pengambilan Sampel	37
3.5. Metode Pengumpulan Data	38
3.6. Defenisi Operasional Variabel	38
3.6.1. Kesejahteraan Kerja.....	38
3.6.2. Sistem Kerja Komitmen Tinggi	38
3.6.3. Kepemimpinan Transformational.....	39
3.6.4. Pemberdayaan Psikologis	39

3.6.5. Metode Analisa Data	40
3.6.6. Analisis Deskriptif	41
3.6.7. Analisis Inferensial	43
3.6.8. Measurement Model Asesment	43
3.6.9. Struktur Model Assesment (SMA)	43
3.6.10. Efek Mediasi	44
 BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	46
4.1. Hasil Penelitian.....	46
4.1.1.Tingkat Respon Penelitian	46
4.1.2. Deskripsi Responden	47
4.1.3. Analisis Deskriptif Variabel	48
4.1.3.1 Kesejahteraan Kerja	48
4.2.2. Sistem Kerja Komitmen Tinggi	49
4.1.3.3. Kepemimpinan Tranformational	49
4.1.3.4. Pemberdayaan Psikologis	50
4.1.4. Measurement Model Assesment	51
4.1.4.1. Convergent Validity	51
4.3.2. Descriminant Validity	55
4.3.3. Heterotrait-Monotrait (HTMT) Ratio	58
4.4. R square dan Q Square	59
4.5. Structural Model Assesmen (SMA)	61
4.5.1. Analisis Inferensial	61
4.2. Pembahasan	63
4.6.1. Pengaruh Sistem Kerja Komitmen Tinggi terhadap Kesejahteraan Kerja	63
4.6.2. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kesejahteraan	

Kerja	65
4.6.3. Sistem Kerja Komitmen Tinggi terhadap pemberdayaan Psikologis ...	67
4.6.4. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis terhadap Kesejahteraan Kerja....	69
4.6.5. Pengaruh Kepemimpinan Transformational terhadap Pemberdayaan Psikologis.....	71
BAB V : PENUTUP	72
5.1. Kesimpulan	72
5.2. Implikasi Penelitian	73
5.3. Keterbatasan dan Saran Penelitian	75
DAFTAR PUSTAKA	77

DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 1.1	Hasil Survei Kesejahteraan Kerja Guru SMP N Se Kecamatan Kinali Kabupaten Pasaman Barat.....	7
Tabel 1.1	Jumlah Guru Honor Kontrak berdasarkan SMP N se Kecamatan Kinali.....	37
Tabel 3.1	Kriteria Tingkat capain responden (TCR)	43
Tabel 3.2	Tipe Pengujian Mediasi.....	44
Tabel 4.1	Tingkat Responden Penelitian	46
Tabel 4.2	Deskripsi Responden	47
Tabel 4.3	Deskripsi Variabel sistim Kerja Komitmen Tinggi...	48
Tabel 4.4	Deskripsi Variabel sistim Kerja Komitmen Tinggi...	49
Tabel 4.6	Deskripsi variabel KepemimpinanTransformational	50
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel pemberdayaan Psikologis.....	50
Tabel 4.7	Outer Loding (Tahap I).....	52
Tabel 4.8	Cronbach"Alpha, compositif realibility & AVE....	54
Tabel 4.9	Descriminant Validity mengunakan metode fornal Locker Criterion	56
Tabel 4.10	Descriminant validity mengunakan metode Cross Loading.....	57
Tabel 4.11	Heterotrait-Monotrait (HTMT) Ratio.....	58
Tabel 4.12	R Square & Q Square.	60
Tabel 4.13	Strukctural Model Assesment (SMA)	62

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Konseptual Penelitian	35
Gambar 4.1 Outer Loading (Tahap 2).....	53

DAFTAR LAMPIRAN

Koesisioner Penelitian.....	81
Identitas Responden.....	82
Kesejahteraan Kerja.....	83
Sistem Kerja Komitmen Tinggi.....	84
Kepemimpinan Transformational.....	85
Pemberdayaan Psikologis.....	86