

**PERAN KEADILAN PROSEDURAL SEBAGAI MEDIASI
ANTARA JOB ANALYSIS, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KINERJA
ADVOKAT**

TESIS



Oleh:

LAURENSIUS ARLIMAN S

2010018212008

**PROGRAM MAGISTER SAINS MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS BUNG HATTA
PADANG
2022**

**PERAN KEADILAN PROSEDURAL SEBAGAI MEDIASI
ANTARA JOB ANALYSIS, KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN KINERJA
ADVOKAT**

LAURENSIUS ARLIMAN S

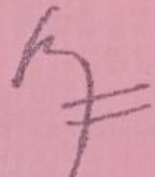
2010018212008

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada tanggal __ Juli 2022

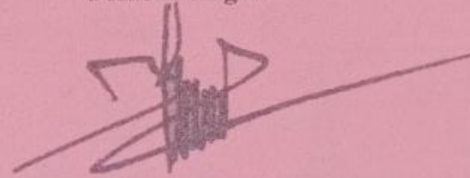
Menyetujui

Pembimbing I



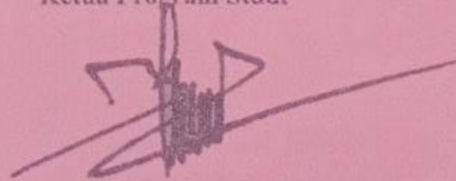
Sefnedi SE.,MM.,Ph.D

Pembimbing II



Reni Yuliviona SE.,MM.,Ph.D

Ketua Program Studi



Reni Yuliviona SE.,MM.,Ph.D

PERAN KEADILAN PROSEDURAL SEBAGAI MEDIASI ANTARA JOB
ANALYSIS, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KINERJA
ADVOKAT

Oleh:

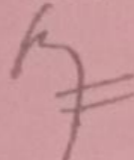
Laurensius Arliman S
2010018212008

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji

Pada tanggal 26 Juli 2022

Tim Penguji,

Ketua,



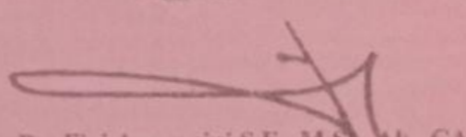
Sefnedi SE., MM., Ph.D

Sekretaris,



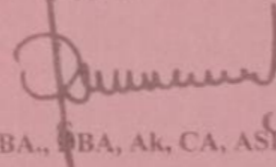
Reni Yuliviona SE., MM., Ph.D

Anggota,



Dr. Fivi Anggraini S.E., M.Si, Ak., CA

Anggota



Zaitul SE., MBA., DBA, Ak, CA, ASEAN CA

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk mempertahankan gelar
Magister Sains Manajemen pada tanggal 22 Juli 2022

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Dekan,



Dr. Endang Harahap SE., M.Si.

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Laurensius Arliman S
No. BP : 2010018212008
Program Studi : Magister Sains Manajemen
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
Alamat email : laurensiusarliman@gmail.com
Alamat : Padang

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa tesis ini adalah murni hasil penelitian, dan bukan hasil plagiat atau jiplak dari tesis/penelitian orang lain.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat ketidak benaran atau bantahan dari pihak lain dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Perguruan Tinggi

Padang, Juli 2022

Saya yang menyatakan

Laurensius Arliman S

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, berkat dan rahmatnya, akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis dengan judul **“Peran Keadilan Prosedural Sebagai Mediasi Antara Job Analysis, Kepemimpinan Transformasional Dan Kinerja Advokat ”**. Maksud dari tesis ini adalah sebagai salah satu syarat mencapai gelar Magister Sains Manajemen pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis.

Penulis menyadari bahwa penulisan tesis ini masih jauh untuk dikatakan sempurna, baik dalam kata-kata, maupun dalam pembahasannya disebabkan keterbatasan pengetahuan, pengalaman serta kemampuan penulis. Namun, penulis sangat mengharapkan adanya saran dan kritikan yang membangun demi kesempurnaannya.

Penulis ingin menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada Kedua Orang Tua Penulis. Selain itu Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Tafdil Husni, S.E, MBA.. M.Hum Rektor Universitas Bung Hatta serta Wakil Rektor I, Wakil Rektor II, dan Wakil Rektor III.
2. Ibu Dr. Erni Febrina Harahap SE., M.Si.Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta.
3. Ibu Reni Yuliviona SE.,MM.,Ph.D selaku Ketua Program Studi Magister Sains Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta, Sekaligus Pembimbing II dalam Tesis ini. Penulis menyampaikan terima kasih yang tiada terhingga karena telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penulisan.

4. Bapak Sefnedi SE.,MM.,Ph.D, selaku Pembimbing I. Penulis menyampaikan terima kasih yang tiada terhingga karena telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis dalam penulisan Tesis ini. Saran dan kritikan dari beliau sangat berarti bagi penulis.
5. Bapak/Ibu Penguji Ujian Seminar Proposal Tesis dan Ujian Tesisi penulis, yaitu: Bapak Zaitul SE., MBA., DBA, Ak, CA, ASEAN CA, dan Ibu Dr. Fivi Anggraini S.E., M.Si., Ak., CA.
6. Para Advokat Persatuan Advokat Indonesia (PERADI) Kota Padang yang sudah mengisi kuesioner yang dibuat oleh penulis selama penelitian.
7. Seluruh Civitas Akademika Program Magister Sains Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta, Universitas Bung Hatta yang telah memberikan semangat kepada penulis dalam penulisan Tesis ini.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu pada saat menuntut ilmu maupun dalam kelancaran penulisan Tesis ini.

Akhirnya merupakan suatu kebahagiaan tersendiri bagi penulis apabila tesis dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan atau setidaknya dapat menambah ilmu pengetahuan bagi pembaca. Sekali lagi penulis ucapkan terimakasih.

Padang, Juli, 2022

Penulis

PERAN KEADILAN PROSEDURAL SEBAGAI MEDIASI ANTARA JOB ANALYSIS, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KINERJA ADVOKAT

Laurensius Arliman S.

Program Studi Magister Sains Manajemen Universitas Bung Hatta Padang

Email : laurensiusarliman@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan pengaruh job analysis dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja advokat dengan keadilan prosedural sebagai variabel mediasi. Populasi pada penelitian ini sebanyak 312 Advokat PERADI Kota Padang. jenis data yang digunakan data primer dan sekunder. Metode pengumpulan data yaitu dengan melakukan penyebaran kuisioner. Alat analisis yang digunakan pada penelitian ini menggunakan software Smart-PLS 3.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa *Job Analysis* tidak berpengaruh terhadap kinerja advokat, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap kinerja advokat, *Job Analysis* berpengaruh positif terhadap keadilan prosedural, kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap keadilan prosedural, keadilan prosedural berpengaruh positif terhadap kinerja advokat, keadilan prosedural dapat memediasi hubungan antara *Job Analysis* dan kinerja advokat, keadilan prosedural dapat memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional dan kinerja advokat pada organisasi PERADI Kota Padang.

Kata Kunci : Kinerja Advokat, *Job Analysis*, Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Prosedural

***THE EFFECT OF JOB ANALYSIS AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP
ON ADVOCACY PERFORMANCE WITH PROCEDURAL JUSTICE AS A
MEDIATION VARIABLE***

Laurensius Arliman S.
Bung Hatta University Management Science Masters Program, Padang
Email : laurensiusarliman@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to examine and prove the effect of job analysis and transformational leadership on the performance of advocates with procedural justice as a mediating variable. The population in this study were 312 PERADI Advocates in Padang City. the type of data used is primary and secondary data. The method of data collection is by distributing questionnaires. The analytical tool used in this study uses the Smart-PLS 3.0 software. The results of this study indicate that Job Analysis has no effect on the performance of advocates, transformational leadership has a positive effect on the performance of advocates, Job Analysis has a positive effect on procedural justice, transformational leadership has a positive effect on procedural justice, procedural justice has a positive effect on the performance of advocates, procedural justice can mediate the relationship Between Job Analysis and the performance of advocates, procedural justice can mediate the relationship between transformational leadership and the performance of advocates in the PERADI organization of Padang City.

Keywords: Advocate Performance, Job Analysis, Transformational Leadership, Procedural Justice

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN NASKAH TESIS	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR TABEL	xiii

BAB 1 PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN LITERATUR DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Literatur.....	10
2.1.1 Kinerja Advokat	10
2.1.1.1 Definisi Kinerja Advokat	10
2.1.1.2 Karakteristik Kinerja Advokat	11
2.1.1.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Advokat.....	12
2.1.2 Keadilan Prosedural.....	13
2.1.2.1 Definisi Keadilan Prosedural.....	13
2.1.2.2 Karakteristik Keadilan Prosedural.....	14
2.1.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keadilan Prosedural	16
2.1.3 <i>Job Analysis</i>	17
2.1.3.1 Definisi <i>Job Analysis</i>	17
2.1.3.2 <i>Karakteristik Job Analysis</i>	18
2.1.3.3 Indikator <i>Job Analysis</i>	19

2.1.4 Kepemimpinan Transformasional	20
2.1.4.1 Pengertian Kepemimpinan Transformasional	20
2.1.4.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Transformasional	24
2.1.4.3 Indikator Pengukuran Kepemimpinan Transformasional	25
2.2 Pengembangan Hipotesis	26
2.3 Kerangka Konseptual	33

BAB III METODE PENELITIAN

3.1 Objek Penelitian, Populasi dan sampel	34
3.2 Jenis Data	34
3.3 Definisi Operasional Variabel	35
a. <i>Job Analysis</i>	35
b. Kepemimpinan Transformasional	36
c. Kinerja Advokat	36
d. Keadilan Prosedural	37
3.4 Pengukuran Variabel	38
3.5 Teknik Analisa Data	39
3.5.1 <i>Measurement Model Assessment</i> (MMA)	39
3.5.2 Analisis Deskriptif	40
3.5.3 <i>R Square</i> dan <i>Q Square</i>	42
3.5.4 <i>Structural Model Assessment</i> (SMA)	43
3.5.5 Efek Mediasi	43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	45
4.1.1 Distribusi Kuisioner	45
4.1.2 Profil Responden	46
4.2 <i>Measurement Model Assesment</i>	47
4.2.1 <i>Convergent Validity</i>	48
4.2.2 <i>Discriminant Validity</i>	52

4.3 Analisis Deskriptif Variabel.....	54
4.3.1 Kinerja Advokat	55
4.3.2 <i>Job Analysis</i>	56
4.3.3 Kepemimpinan Transformasional	57
4.3.4 Keadilan Prosedural	58
4.4 <i>R square</i> dan <i>Q square</i>	54
4.5 <i>Structural Model Assessment</i>	59
4.6 Pembahasan.....	63
4.6.1 Pengaruh Job Analysis terhadap Kinerja Advokat.....	63
4.6.2 Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Advokat	64
4.6.3 Pengaruh <i>Job Analysis</i> Terhadap Keadilan Prosedural.....	65
4.6.4 Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keadilan Prosedural	66
4.6.5 Pengaruh Keadilan Prosedural Terhadap Kinerja Advokat	68
4.6.6 Keadilan Prosedural Memediasi Hubungan Antara Job Analysis dan Kinerja Advokat	69
4.6.7 Keadilan Prosedural Memediasi Hubungan Antara Kepemimpinan Transformasional dan Kinerja Advokat	70

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Implikasi Praktis.....	73
5.3 Keterbatasan Penelitian	73
5.4 Saran Penelitian.....	74

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	33
Gambar 4.1 gambarStructural Model Assessment.....	60

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Penyelesaian Kasus Hukum di Pengadilan Negeri Padang	2
Tabel 1.2 Hasil kusioner pra-survey kinerja Advokat Peradi Kota Padang	4
Tabel 3.1 Skala Pengukuran Variabel	39
Tabel 3.2 Kriteria Tingkat Capaian Responden (TCR).....	42
Tabel 3.3 Kriteria R Square dan Q Square	43
Tabel 3.3 Tipe Pengujian Mediasi.....	44
Tabel 4.1 Distribusi Kuisisioner Penelitian	45
Tabel 4.2 Profil Responden	46
Tabel 4.3 Hasil Pengujian Convergent Validity (Tahap 1)	48
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Convergent Validity (Tahap 2).....	50
Tabel 4.5 Hasil Cronbach's Alpha, Composite Reliability dan AVE.....	51
Tabel 4.6 Discriminant Validity dengan Metode Fornell-Larcker Criterion ...	52
Tabel 4.7 Discriminant Validity dengan Metode Cross Loadings	53
Tabel 4.8 Deskriptif Variabel Penelitian.....	54
Tabel 4.9 Deskriptif Variabel Kinerja Advokat.	55
Tabel 4.10 Deskriptif Variabel Job Analysis	56
Tabel 4.11 Deskriptif Variabel Kemimpinan Transformasional.....	57
Tabel 4.12 Deskriptif Variabel Keadilan Prosedural	58
Tabel 4.13 R Square dan Q Square	59
Tabel 4.14 Hasil Structural Model Assessment	61