

**PENGARUH KONFLIK PERAN, KEPEMIMPINAN TRANSAKSIONAL
DAN KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA KARYAWAN PT. RIMBO PANJANG SUMBER MAKMUR DI
KABUPATEN PASAMAN BARAT**

Agus Hidayat¹,Ice Kamela²,Elfitra Azliyanti³

¹Mahasiswa Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonom dan Bisnis, Universitas Bung Hatta

^(2,3)Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung Hatta

E-mail : Agushidayat1422@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang pengaruh Konflik Peran, kepemimpinan transaksional dan Keadilan Distributif terhadap Kualitas Kehidupan kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh konflik yang dirasakan karyawan dalam bekerja, efektifitas pelaksanaan gaya kepemimpinan transaksional dan implementasi nilai keadilan distributif dapat mendorong menguat atau melemahkan kualitas kehidupan kerja yang dirasakan karyawan

Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 57 karyawan. pengumpulan data primer melalui hasil penyebaran kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Sebelum melakukan analisis regresi berganda, terlebih dahulu dilakukan pengujian asumsi klasik. Selanjutnya dilakukan uji ketepatan model dengan melihat koefisien determinasi (*adjusted R²*), dan hasil uji hipotesis (uji-t).

Berdasarkan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka di dapatkan hasil penelitian yaitu Konflik peran berpengaruh signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT Rimbo Panjang Sumber Makmur di Kabupaten Pasaman Barat, Gaya kepemimpinan transaksional berpengaruh signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT Rimbo Panjang Sumber Makmur di Kabupaten Pasaman Barat, Keadilan distributif tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas kehidupan kerja yang dirasakan oleh karyawan PT Rimbo Panjang Sumber Makmur di Kabupaten Pasaman Barat.

Kata kunci : Konflik Peran, Kepemimpinan Transaksional, Keadilan Distributif, Kualitas Kehidupan Kerja.

**THE INFLUENCE OF ROLE CONFLICT, TRANSACTIONAL
LEADERSHIP AND DISTRIBUTIVE JUSTICE TO THE QUALITY OF
EMPLOYEE WORK LIFE IN PT. RIMBO LONG MAKMUR SUMBER IN
PASAMAN BARAT DISTRICT**

Agus Hidayat¹, Ice Kamela², Elfitra Azliyanti³

¹ Student of the Department of Management, Faculty of Economics and Business,
Bung Hatta University

^(2,3) Lecturer in Management, Faculty of Economics and Business, Bung Hatta
University

E-mail: Agushidayat1422@gmail.com

ABSTRACT

This study discusses the influence of role conflict, transactional leadership and distributive justice on the quality of work life of employees. The purpose of this study was to determine how much influence the conflict felt by employees at work, the effectiveness of the implementation of transactional leadership style and the implementation of distributive justice values can encourage the strengthening or weakening of the quality of work life perceived by employees

This study used a sample of 57 employees from the collection of primary data from the distribution of questionnaires. The data analysis technique used is multiple regression analysis. Before carrying out multiple regression analysis, first testing the classical assumptions. Furthermore, the accuracy of the model test is done by looking at the coefficient of determination (adjusted R²), and the results of the hypothesis test (t-test).

Based on the analysis and discussion of the results of hypothesis testing, the research results obtained that role conflict has a significant effect on the quality of work life felt by employees of PT Rimbo Panjang Sumber Makmur in Pasaman Barat District, Transactional leadership style has a significant effect on the quality of work life perceived by employees of PT Rimbo Panjang Sumber Makmur in West Pasaman Regency, distributive justice does not have a significant effect on the quality of work life felt by employees of PT Rimbo Panjang Sumber Makmur in West Pasaman Regency.

Keywords: Role Conflict, Transactional Leadership, Distributive Justice, Quality of Work Life.