

**PENGARUH KEADILAN DISTRIBUTIF, KEADILAN PROSEDURAL
DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP PERILAKU KERJA
KONTRAPRODUKTIF PADA PEGAWAI
SAMSAT KOTA PADANG**

Oleh

Bastian Yandi¹ Ice Kamela² & Purbo Jatmiko³
Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Bung Hatta Padang

E-mail: bastian.yandi190995@gmail.com, icekamela@yahoo.com,
purbojadmiko@bunghatta.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh keadilan distributif, keadilan prosedural dan kecerdasan emosional terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Samsat Kota Padang. Pada penelitian ini digunakan 45 orang pegawai bagian pelayanan. Metode analisis dilakukan dengan menggunakan model regresi berganda dan pengujian koefisien determinan, f-satistik, t-satistik.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa keadilan distributif dan keadilan prosedural secara individual berpengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Samsat Kota Padang sedangkan kecerdasan emosional tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada pegawai Samsat Kota Padang.

Kata Kunci: Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Kecerdasan Emosional & Perilaku Kerja Kontraproduktif

***THE EFFECT OF DISTRIBUTIVE JUSTICE, PROCEDURAL JUSTICE
AND EMOTIONAL INTELLIGENCE ON CONTRAPRODUCTIVE
BEHAVIOR OF WORKERS IN EMPLOYEES SAMSAT PADANG CITY***

By

Bastian Yandi¹ Ice Kamela² & Purbo Jatmiko³

Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bung Hatta Padang

E-mail: bastian.yandi190995@gmail.com, icekamela@yahoo.com,

purbojadmiko@bunghatta.ac.id

ABSTRACT

This study aims to prove and analyze the effect of distributive justice, procedural fairness and emotional intelligence on counterproductive work behavior among Samsat City employees in Padang. In this study 45 service employees were used. The analytical method is done by using multiple regression models and testing the coefficient of determinant, statistical, t-statistics.

Based on the results of hypothesis testing, it was found that distributive justice and procedural justice individually affect counterproductive work behavior for Samsat City employees in Padang while emotional intelligence does not significantly influence counterproductive work behavior for Samsat City Padang employees.

Keywords: Distributive Justice, Procedural Justice and Emotional Intelligence & Counterproductive Work Behavior