

REDESAIN UNIT PELAKSANAAN TEKNIS DINAS (UPTD) BALAI LATIHAN KERJA KOTA PAYAKUMBUH

¹Annisah Nurokhmah, ²Nasril Sikumbang, ²Yaddi Sumitra, ²Hasan Basri

¹Mahasiswa Program Studi Arsitektur, Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Bung Hatta

²Dosen Program Studi Arsitektur, Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Bung Hatta

E-mail : annisahnurokhmah@yahoo.co.id, nasril.sikumbang@yahoo.com, yaddisumitra@yahoo.com,
hasanbasri@bunghatta.com

Abstrak

Globalisasi ekonomi dan perdagangan mempengaruhi persyaratan kualifikasi dan jenis tenaga kerja lebih tinggi. Rendah karena rendahnya tingkat pendidikan tenaga kerja. Pusat Pelatihan Kerja atau Training Institut (BLK) dimiliki oleh Lembaga Pemerintah, hal ini bertujuan agar tenaga kerja mendapat kesempatan untuk menambah atau mengasah keterampilan kerja. Kondisi BLK Payakumbuh sebelumnya masih di bawah standar minimum, sedangkan minat dan jangka waktu peserta pelatihan cukup tinggi. Desain ulang bangunan eksisting, menjadikan BLK Payakumbuh lebih optimal sebagai sarana dan prasarana untuk mentransformasi pengetahuan, keterampilan dan produktif kerja, untuk meningkatkan kualitas dan daya saing tenaga kerja Indonesia. Ide dalam mendesain ulang BLK Payakumbuh adalah dengan menambahkan Konsep Arsitektur hijau sebagai Konsep Bangunan. Tujuan dari redesain adalah untuk mempertahankan eksistensi dari bangunan lembaga pelatihan dan mencerminkan identitas daerah. Metode desain yang digunakan mengaitkan arsitektur hijau dan sustainability dengan memilih salah satu karakteristik bangunan arsitektur hijau yang terkenal di masyarakat. Hasil desain dapat mengoptimalkan dan memanfaatkan fungsi BLK menjadi lembaga yang kredibel, dapat diterima, dan Mandiri melalui perbaikan sistem, metode, program, fasilitas, dan infrastruktur dengan memperhatikan hubungan antara bangunan lama dengan bangunan baru.

Kata Kunci : *Arsitektur Hijau, Redesain, Evaluasi, Kota Payakumbuh, Balai Latihan Kerja.*

REDESIGN OF TECHNICAL IMPLEMENTATION UNIT TRAINING CENTER (BLK) IN PAYAKUMBUH CITY

¹Annisah Nurokhmah, ²Nasril Sikumbang, ²Yaddi Sumitra, ²Hasan Basri

¹Mahasiswa Program Studi Arsitektur, Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Bung Hatta

²Dosen Program Studi Arsitektur, Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Bung Hatta

E-mail : annisahnurokhmah@yahoo.co.id, nasril.sikumbang@yahoo.com, yaddisumitra@yahoo.com,
hasanbasri@bunghatta.com

Abstract

Economic globalization and trade affect the qualification requirements and the types of labor are higher. Data from ministry of labor showed the competitiveness and productivity of labor in Indonesia relatively more low due to the low level of workforce education. Employment or Training Institute Training Center (BLK) is owned by Government Institutions, aims for the labor gets a chance to adding or sharpen work skills. The conditions of BLK Payakumbuh previously still under minimum standards, whereas the interest and term of trainees are high enough. Redesign of exsisting building, making the BLK Payakumbuh more optimal as the means and infrastructure to transform knowledge, skills and productive working, to improve the quality and competitiveness of Indonesian manpower. The design ide is to redesign BLK Payakumbuh with green architectural for the concept of the building. The purpose of the redesign is to eksistence maintained of the training institute building and reflects the identity of the region. The design method used relate the green architecture and sustainability by selecting one of the characteristics of green architecture building that are well known on the public. The result of the design can optimize and utilize the functions of BLK will be a credible, acceptable, and Independently institute through a system repair, methods, programs, facilities, and infrastructure with attention to the linkages between old building with new building.

Keywords: *Green Architecture, Redesign, Evaluation, Payakumbuh City, Training Center*