

**PENGARUH KELELAHAN EMOSIONAL, KEADILAN  
INTERAKSIONAL, DAN KUALITAS KEHIDUPAN KERJA TERHADAP  
PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA ANGGOTA  
KEPOLISIAN POLRES AGAM**

Dian Putri Sari<sup>1</sup> Surya Dharma<sup>2</sup>& Reni Yuliviona<sup>3</sup>

Mahasiswi dan Dosen Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Bung Hatta Padang

E-mail: [dianputrisari44@gmail.com](mailto:dianputrisari44@gmail.com), [sdharma@gmail.com](mailto:sdharma@gmail.com) ,  
[reniyuliviona@gmail.com](mailto:reniyuliviona@gmail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh kelelahan emosional, keadilan interaksional dan kualitas kehidupan kerja terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada anggota kepolisian Polres Agam. Pada penelitian ini digunakan sebanyak 85 anggota kepolian Polres Agam. Metode analisis yang digunakan adalah model regresi linear berganda dan pengujian t-statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa kelelahan emosional berpengaruh positif terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada anggota kepolisian Polres Agam sedangkan keadilan interaksional dan kualitas kehidupan kerja tidak berpengaruh terhadap terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada anggota kepolisian Polres Agam.

Kata Kunci: Kelelahan Emosional, Keadilan Interaksional, Kualitas Kehidupan Kerja & Perilaku Kerja Kontraproduktif

***THE IMPACT OF EMOTIONAL EXHAUSTION, INTERACTIONAL JUSTICE, AND QUALITY OF WORK LIFE ON COUNTERPRODUCTIVE WORK BEHAVIOR  
IN MEMBERS POLICE IN AGAM POLRES***

Dian Putri Sari<sup>1</sup> Surya Dharma<sup>2</sup> & Reni Yuliviona<sup>3</sup>  
Student and Lecturer of Management Department  
economics and Business Faculty  
Bung Hatta University, Padang  
E-mail: [dianputrisari44@gmail.com](mailto:dianputrisari44@gmail.com), [sdharma@gmail.com](mailto:sdharma@gmail.com),  
[reniyuliviona@gmail.com](mailto:reniyuliviona@gmail.com)

**ABSTRACT**

*This study aims to prove and analyze the effect of emotional exhaustion, interactional justice and quality of work life on counterproductive work behavior among members of the Agam Police Headquarters. In this study as many as 85 police officers from Agam Police. The analytical method used is multiple linear regression models and t-statistical testing. Based on the results of hypothesis testing, it was found that emotional fatigue had a positive effect on counterproductive work behavior in Agam Police officers while interactional justice and quality of work life had no effect on counterproductive work behavior in Agam Police Police members.*

*Keywords: Emotional Exhaustion, Interactional Justice, Quality of Work Life & Counterproductive Work Behavior*