

## DAFTAR PUSTAKA

- Abas et al.,(2012). Hubungan Budaya Organisasi dengan Perilaku Kontraproduktif Pada Anggota Badan Pertahanan Nasional Tingkat II Samarindah. *Jurnal Psikoborneo Volume 4 Nomor 2*.
- Amir, M.T. (2015). Merancang kuesioner, Konsep dan Panduan Untuk Penelitian Sikap, Kepribadian dan Perilaku. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Anderson N. 2005. Kecenderungan Perilaku Kerja Kontraproduktif di Tinjau dari *Big Five Personality* Pada Pegawai Negeri Sipil Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Provinsi Jawa Tengah di Semarang.
- Bies, R. J. 2001. Penilaian Keadilan Prosedural Di Tinjau Dari Penilaian Keadilan Interaksional Dan Kontrol Pada Para Korban Gempa Bumi Di Bantul. *Jurnal Psikologi Univ Manggala Yogyakarta*.
- Colquitt. 2012. Keadilan organisasional dan Konsekuensinya terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Guru SMA dan SMK Kota Madiun. *Jurnal Manajemen Indonesia, Vol 17 No 2*
- Counterproductive Behaviors Created Equal. *Journal of Vocational Behavior*, 68: 446-460.
- Eschlemen, Nathan A. Bowling, Jesse S. Michelc & Gary N. Burn, Perceived intent of supervisor as a moderator of the relationships between abusive supervision and counterproductive work behaviours. *Rk dan Stress*, 2014 Vol. 28, No 4, 362-375
- Ghozali, Imam. (2006). *Dasar Dasar Statistik dan Implikasi SPSS 20*. BPF, Yogyakarta.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ke 4)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, et al. (2012). *Organizations:Behavior, Structure Processes*. McGraw-Hill: Singapore
- Gibson L James, John M Ivancevich, James H Donnellydan Robert Konopaske. 2009. *Organizational Behavior Structure Prosesess Fourteenth Edition*. McGraw-Hill,Irwin
- Greenberg, Jerald dan M Ivancevic, James H Donnelly dan Robert Konopaske. 2009. *Organizational Behavior Structure and Processes*. McGraw-Hill, Irwin.

- Gujarati, D. N. 2004. *“Basic Econometric, 4th edition”*. The McGraw-Hill Companies: New York
- Hair F Joseph, William C Black, Barry J Babin dan Rolph F Anderson. 2010. *Multivariate Data Analysis 7th Edition*. McGraw-Hill. Irwin
- Hakstian A. Ralph., Farrel Seonaid., dan Tweed, Roger G. 2002. The Assessment of Counterproductive Tendencies by Means of the California Psychological Inventory. *International Journal of Selection And Assessment*, 10 (1/2), 58-86.
- Igbaria Magid, Saroj Parasuraman dan Michel K Badawy. 2014. *Job Involvement and Kualitas Kehidupan Kerja Among Informasi Systems Personel. Management Information System Quarterly Vol 18 No 2 Page 175-201.*
- Jackson, Schuler, Werner. 2010. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Edisi 10, Salemba Empat. Jakarta
- Jackson, Schuler, Werner. 2011. *Pengelolaan Sumber Daya Manusia*. Edisi 10, Salemba Empat. Jakarta
- Latan, Hengky. (2014). *Aplikasi Analisis Data Statistik Untuk Ilmu Sosial Sains dengan IBM SPSS*. Bandung: Alfabeta
- Luthan, Fred. 2009. *Perilaku Organisasi*. Edisi 11, Andi. Surabaya.
- Luthans, Fred. 2012. *Organization Behavior 12th Edition* McGraw-Hill, *International Edition*.
- Marcus, Bernd., Schuler, Heinz. 2004. *Antecedents of Counterproductive Behavior at Work: A General Perspective. Journal of Applied Psychology*, Vol. 89, No. 4, 647-660.
- Moffit, (2017). Model Kepribadian Conscientiousness terhadap Perilaku Akademik Kontraproduktif dengan Pengendalian Diri Sebagai Pemediasi. *Journal Of Economic Management & Business*. Vol 18, No 1 (2017)
- P. Tommy, Suyasa (2017). The Role of Quality of Work Life as a Predictor of Counterproductive Work Behaviour. *Anima Indonesian Psychological Journal*. Vol 32, No 3, 169-183
- Penney, L. M., & Spector, P. E. (2002). Narcissism and counterproductive work behavior. *International Journal of Selection and Assessment*, 10, 126-134.
- Rivai. 2011. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi ketiga. Rajawali Pers. Jakarta

- Robbins Steven P. 2002. *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Edisi 5. Erlangga, Jakarta.
- Robbins Steven P dan Timothy. 2012. *Organizational of Behavior. 10th Edition, McGraw-Hill, Irwin*.
- Sacket, P. R. (2002). Pengaruh Kualitas Hubungan Antara Atasan-Bawahan Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif. *Jurnal Psikologi Islami Vol. 1 No. 2 (2015)*
- Safrizal H.A. Helmi. 2004. Analisis Faktor-faktor Kualitas Kehidupan Kerja Yang Berpengaruh Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PT. Petrokimia Gresik: Surabaya, *Skripsi-UNAIR*.
- Sari Dek Sintya Adinda, 2016. Peran *Quality of Work Life (QWL)* Sebagai Mediator dalam Hubungan *Psychological Capital* dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Anggota Negeri Sipil di Kabupaten Buleleng. *Prosiding Konferensi Nasional Peneliti Muda Psikologi Indonesia Volume 1 Nomor 1*
- Sitawati, N. W., & Putra, M.S. (2016). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan dengan Variabel Moderasi Stres Kerja. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 5, No. 12, 7929-7955*.
- Soedjono. 2005. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Organisasi dan Kepuasan Kerja Anggota pada Terminal Penumpang Umum di Surabaya. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 7 No. 1. STIESIA Surabaya*.
- Sutjipto. 2001. Apakah Anda Mengalami Burnout. *Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan*. Balitbang. Depdiknas. Jakarta. 32:689
- Spector et al.,(2006). *The Dimensionality Of Counterproductivity: Are All*
- Triana Oktaviani. 2009. *Analisis Hubungan Faktor Faktor Kualitas Kehidupan Kerja dengan Produktivitas Kerja Anggota PT Taspen (Persero)*
- Yousef Deni Wardani. 2016. Pengaruh Gaji, Stres Kerja dan Keadilan Interaksional Terhadap Perilaku Kerja Kontraproduktif Anggota (Employee Deviance) Studi Kasus Terhadap Divisi Marketing PT XYZ. *Jurnal Manajemen dan Perbankan Volume 2 Nomor 1 April 2016*.
- Zaglady. Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional. *E-jurnal Manajemen Unud. Vol 6 No 2, 2017: 634-662*