

# **PENGARUH KELELAHAN EMOSIONAL, NARSISISME, DAN KEDILAN DISTRIBUTIF TERHADAP PERILAKU KERJA KONTRAPRODUKTIF PADA ASN BKPSDM PADANG PARIAMAN**

Nurdianda Fatmala<sup>1</sup>, Surya Dharma<sup>2</sup>, Purbo Jatmiko<sup>3</sup>

(<sup>1</sup>) Mahasiswi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung  
Hatta

(<sup>2,3</sup>) Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Bung  
Hatta

E-mail : <sup>1</sup>[nurdiandafatmala0209@gmail.com](mailto:nurdiandafatmala0209@gmail.com), <sup>2</sup>[sdharma@gmail.com](mailto:sdharma@gmail.com),  
<sup>3</sup>[purbojatmiko@bunghatta.ac.id](mailto:purbojatmiko@bunghatta.ac.id)

## **ABSTRAK**

Tujuan yang diharapkan dari penelitian ini yaitu untuk memberkan informasi kepada BKPSDM Padang Pariaman terhadap faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif pegawai. Beberapa faktor yang mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif yaitu kelelahan emosional, narsisisme, dan keadilan distributif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu sebanyak 45 orang, dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan yaitu metode sensus dimana seluruh populasi di jadikan sebagai sampel. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Uji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis menggunakan statistik T-test untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial atau individu. Berdasarkan hasil penelitian disimpulkan bahwa kelelahan emosional berpengaruh positif terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada ASN BKPSDM Padang Pariaman, narsisisme berpengaruh positif terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada ASN BKPSDM Padang Pariaman, dan keadilan distributif tidak berpengaruh terhadap perilaku kerja kontraproduktif pada ASN BKPSDM Padang Pariaman.

Kata kunci : Perilaku Kerja Kontraproduktif, Kelelahan Emosional, Narsisisme, Keadilan Distributif.

**THE INFLUENCE OF EMOTIONAL EXHAUSTION, NARCISSISM,  
DISTRIBUTIVE JUSTICE ON COUNTERPRODUCTIVE WORK  
BEHAVIOR STATE CIVIL APPARATUS BKPSDM PADANG PARIAMAN**

Nurdianda Fatmala<sup>1</sup>, Surya Dharma<sup>2</sup>, Purbo Jatmiko<sup>3</sup>

*(1) Student Majoring in Management, Faculty of Economics and Business, Bung Hatta  
University*

*(2,3) Lecturer in Management, Faculty of Economics and Business, Bung Hatta  
University*

E-mail : <sup>1</sup>[nurdiandafatmala0209@gmail.com](mailto:nurdiandafatmala0209@gmail.com), <sup>2</sup>[sdharma@gmail.com](mailto:sdharma@gmail.com),  
<sup>3</sup>[purbojatmiko@bunghatta.ac.id](mailto:purbojatmiko@bunghatta.ac.id)

**ABSTRACK**

*The goal of this research is to provide information to BKPSDM Padang Pariaman about what factors can influence the counterproductive work behavior. Some factors that influence counterproductive work behavior are emotional exhaustion, narcissism, and distributive justice. The sample used in this study was 45 people, with the sampling technique used is the census method where the entire population become sample. Data type used in this study is primary data obtained from the results of questionnaires. Research instrument test using validity and reliability tests. The analysis method used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing uses T-test statistics to see the effect of independent variables on partially or individually to dependent variables. The result of this study found that emotional exhaustion had a position effect on counterproductive work behavior State Civil apparatus at BKPSDM Padang Pariaman, narcissism had a position effect on counterproductive work behavior State Civil apparatus at BKPSDM Padang Pariaman, and distributive justice had no effect on counterproductive work behavior State Civil apparatus at BKPSDM Padang Pariaman.*

**Keywords** : *counterproductive work behavior, emotional exhaustion, narcissism, distributive justice*