

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat diajukan beberapa kesimpulan penting yang merupakan jawaban dari permasalahan yang diajukan dalam penelitian ini yaitu :

1. Motivasi Kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan *marketing* PT. Hayati Pratama Mandiri Main Dealer Padang?
2. Konflik kerja tidak berpengaruh negatif terhadap semangat kerja karyawan *marketing* PT. Hayati Pratama Mandiri Main Dealer Padang?
3. Stres kerja berpengaruh negatif tidak signifikan terhadap semangat kerja karyawan *marketing* PT. Hayati Pratama Mandiri Main Dealer Padang?

5.2 Implikasi Penelitian

Sesuai dengan hasil pengujian hipotesis yang telah dijelaskan maka dapat diajukan beberapa implikasi penelitian penting yang dapat bermanfaat seperti :

1. Sebuah Instansi atau perusahaan harus mampu membuat semangat kerja karyawan tinggi dengan cara mengetahui factor - faktor yang dapat mendorong semangat kerja pada karyawan. Seperti dengan mengurangi stress kerja dan konflik kerja yang dirasakan oleh karyawan serta mengantisipasi adanya karyawan yang memiliki tingkat stres yang tinggi.
2. Berdasarkan hasil penelitian, variabel motivasi kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan. Instansi atau perusahaan harus mampu mendorong motivasi kerja pada karyawan dengan cara memperhatikan kadar

pekerjaan yang diberikan kepada karyawan serta mengadakan kegiatan yang dapat membantu meningkatkan semangat kerja karyawan.

3. Berdasarkan dengan konflik kerja, yang perlu perusahaan atau instansi memberikan perhatian yang khusus terhadap karyawan yang memiliki tingkat konflik kerja yang tinggi agar tidak menurunnya semangat kerja karyawan, melepaskan tanggung jawab terhadap pekerjaannya dan dapat merugikan perusahaan. Instansi atau perusahaan juga dapat mengadakan kegiatan liburan bersama antar karyawan agar dapat menjadikan karyawan saling memahami satu sama lain.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Peneliti menyadari bahwa penelitian yang dilakukan saat ini masih memiliki sejumlah kekurangan dan kelemahan. Beberapa keterbatasan yang peneliti rasakan adalah :

1. Banyak dari mereka yang mengisi kuesioner dengan tergesa - gesa sehingga terdapat sejumlah variabel yang mengalami ambigu dalam pengujian validitas instrument penelitian.
2. Pengambilan data variabel dalam penelitian ini hanya menggunakan kuesioner tanpa dilengkapi dengan wawancara terhadap responden yang disebabkan karena keterbatasan waktu dari responden sehingga dapat menggambarkan kondisi yang sebenarnya dan sangat bergantung pada penilaian responden yang bisa saja memiliki jawaban yang bias

5.4 Saran

Sesuai dengan keterbatasan penelitian, peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat bermanfaat bagi :

1. Peneliti dimasa mendatang disarankan untuk menggunakan variabel lainnya karena masih terdapat variabel lain yang dapat mempengaruhi semangat kerja. Saran tersebut penting untuk mendorong meningkatnya ketepatan hasil penelitian yang diperoleh peneliti dimasa mendatang.
2. Adanya perbedaan hasil penelitian ini dengan penelitian terdahulu dapat dijadikan pedoman oleh peneliti selanjutnya untuk memperkuat kembali salah satu hasil penelitian dengan desain metode penelitian yang lebih baik, sehingga dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil penelitian untuk pengembangan ilmu pengetahuan.
3. Peneliti di masa mendatang disarankan untuk dapat menambah jumlah sampel penelitian ini dan sebaiknya mengupayakan agar proporsi kriteria responden sama, sehingga hasil penelitian yang diperoleh dapat lebih akurat.