

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA (Studi Kasus Pegawai BPKAD Kota Padang)

Sandy Rahmana, Surya Dharma, Purbo Jadmiko

Sari

INTISARI

Semangat kerja mempunyai pengaruh yang besar bagi setiap para pegawainya dalam bekerja, jika semangat kerja pegawai tinggi maka cenderung dapat menyelesaikan pekerjaan dengan baik dan cepat, sebaliknya jika semangat kerja pegawai yang rendah maka pekerjaan pun kurang terlaksana dengan baik dan lambat. Pentingnya semangat kerja dapat dilihat sebagai bagian fundamental dari kegiatan manajemen sehingga sesuatu dapat ditujukan kepada pengarahannya potensi dan daya manusia dengan jalan menimbulkan, menghidupkan, menumbuhkan tingkat keinginan yang tinggi serta kebersamaan dalam menjalankan tugas perorangan maupun organisasi.

BPKAD Kota Padang adalah Badan Pengelolaan Keuangan dan Aset daerah yang membantu Walikota Padang dalam menyelenggarakan urusan pengelolaan keuangan daerah dan aset yang akuntabel untuk mendukung keberhasilan pembangunan daerah. Kondisi yang belum ideal masih dirasakan di BPKAD Kota Padang yang mana masalah keterlambatan jam masuk kerja masih menjadi kendala utama yang harus diselesaikan instansi. Mengingat tingkat keterlambatan pegawai yang tergolong tinggi, instansi harus segera mencari solusi untuk meminimalisir dan menekan angka keterlambatan agar pegawai dapat bekerja tepat waktu dan sesuai dengan prosedur yang berlaku.

Penelitian ini menguji tentang pengaruh lingkungan kerja, beban kerja dan stres kerja terhadap semangat kerja studi kasus pada pegawai BPKAD Kota Padang. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 66 responden dengan metode sensus.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja, beban kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja dan stres kerja berpengaruh negatif terhadap semangat kerja.

Kata Kunci : Semangat Kerja, Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stres kerja