

## **BAB V**

### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini bertujuan untuk memperoleh bukti empiris mengenai Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Stres Kerja terhadap Semangat Kerja. Data sebanyak 66 sampel. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai BPKAD Kota Padang.
2. Beban Kerja tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai BPKAD Kota Padang.
3. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap semangat kerja pegawai BPKAD Kota Padang.

### **5.2 Implikasi**

Berdasarkan kesimpulan hasil pengujian hipotesis yang telah dilakukan dapat dibuat implikasi penting yang dapat bermanfaat bagi :

1. Bagi manajemen kantor BPKAD disarankan untuk dapat menyesuaikan beban kerja atau tanggung jawab dengan kompetensi dan pengalaman yang dimiliki pegawai, agar tingkat stres di dalam lingkungan kerja dapat diturunkan sehingga semangat kerja yang dimiliki pegawai tetap meningkat.
2. Bagi manajemen kantor BPKAD disarankan untuk menciptakan kekompakan dan menumbuhkan nilai-nilai kekeluargaan dilingkungan kantor BPKAD, Saran ini penting untuk mengurangi konflik yang tidak

diharapkan dan menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan kondusif, mengingat lingkungan kerja merupakan faktor penentu turun naiknya gairah dan semangat pegawai dalam bekerja.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Berdasarkan pada kesimpulan hasil pengujian hipotesis yang telah diajukan, peneliti mengakui bahwa hasil yang diperoleh tersebut masih memiliki kelemahan dan keterbatasan. Secara umum keterbatasan yang peneliti rasakan yaitu :

1. Jumlah atau ukuran sampel yang digunakan relatif kecil karena jumlah pegawai di lingkungan kantor BPKAD hanya berjumlah 66 orang sehingga mempengaruhi ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang diperoleh. Oleh sebab itu bagi peneliti dimasa mendatang diharapkan menggunakan data instansi lain yang jumlahnya lebih besar, sehingga ketepatan dan akurasi hasil penelitian menjadi lebih baik dimasa mendatang.
2. Waktu penelitian yang relatif singkat sehingga mempengaruhi adanya sejumlah item pernyataan yang tidak valid, oleh sebab itu sangat penting bagi peneliti untuk menyediakan waktu yang lebih panjang dalam proses penelitian agar ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang diperoleh menjadi lebih baik.
3. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang mempengaruhi semangat kerja yang tidak digunakan dalam penelitian ini seperti gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, dan keadilan organisasional sehingga disarankan bagi peneliti dimasa mendatang agar menambahkan sejumlah variabel baru

tersebut agar ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang diperoleh menjadi lebih baik.