

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M.T. (2015). *Merancang Kuisisioner, Konsep dan Panduan Untuk Penelitian Sikap, Kepribadian dan Prilaku*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Anita, J., Nasir A., Mukhlis Y. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh. *Jurnal manajemen*, 2(1): 2302-0199.
- Annisa, Noor. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai di Kantor Kelurahan Air Putih Samarinda. *eJournal Administrasi Negara*, 3(5): 1452-1463.
- Anwar, Hairil. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Pegawai Terhadap Semangat Kerja Pegawai Kantor Imigrasi Kota Samarinda. *EJournal Ilmu Pemerintahan*, 1(1): 348-358.
- Asra, Abuzar., Irawan PB., Purwoto Agus. (2017). *Metode Penelitian Survey*. Bogor: In Media.
- Azwar, Saifuddin. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budianto, Aji Tri., Kartini, Amelia. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Gas Negara (Persero) Tbk SBU Distribusi Wilayah 1 Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 3(1): 100-124.
- Cahyani, Irma Puji. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik Pada Karyawan *Outsourcing* PT. Cahaya Bintang Plastindo Gresik. *Eco-Entrepreneurship*, 3(2): 37-53.
- Fahmi, Irham. (2013). *Prilaku Organisasi: Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Edisi Pertama, Bandung : Alfabeta.
- Fahmi, Syaifuddin. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Omega Mas Pasuruan. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 12(3): 107-116.
- Gujarati, Damodar. (2013). *Dasar-dasar Ekonometrika*, Edisi Kelima. Jakarta: Salemba Empat.
- Hair, J.F., Black. W. C., Babin. B. J., and Anderson. R. E. (2010). *Multivariate Data Analysis*, 7th ed. Pearson Prentice Hall, New Jersey.
- Handaru, Utomo, Sudiardhita. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di RS "X". *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 4(1): 116-135.
- Hasibuan, S.P Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hatmawan, Aglis Andhita. (2015). Pengaruh Konflik Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Pegawai PT. PLN Area Madiun Rayon Magetan. *Jurnal Akuntansi dan Pendidikan*, 4(1): 91-98.
- Herawati, Ramli. (2016). Pengaruh Konflik Peran Ganda, Beban Kerja dan Kelelahan Kerja (*Burnout*) Dengan Kinerja Perawat Wanita di RSUD I Lagaligo Kabupaen Luwu Timur. *Jurnal Mirai Manajemen*, 1(1): 119-135.

- Inbar, Noor Rika Dinata. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Karyawan PDAM Kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 58(2): 84-92.
- Indriati, Merita. (2015). Pengaruh Stres, Konflik dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Home Industri Getuk Pisang “BAARIKLANA” Desa Kepung. *Artikel Skripsi*, Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Kasmarani, Murni Kurnia. (2012). Pengaruh Beban Kerja Fisik dan Mental Terhadap Stres Kerja Pada Perawat di Instalasi Gawat Darurat (IGD) RSUD Cianjur. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1(2): 767-776.
- Kemendagri. (2008). Pedoman Analisis Beban Kerja di Lingkungan Departemen Dalam Negeri dan Pemerintah Daerah. *Peraturan Menteri dalam Negeri Nomor 12 Tahun 2008*.
- Latan, Hengky. (2014). *Aplikasi Analisis Data Statistik Untuk Ilmu Sosial Sains dengan IBM SPSS*. Bandung: Alfabeta.
- Mas’ud, Fuad. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Semarang.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Moekijat. (1997). *Manajemen Tenaga Kerja dan Hubungan Kerja*. Bandung: CV Pioner Jaya.
- Munandar (2006). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Kajarata : UI-Press.
- Nitisemito, Alex S. (2002). *Manajemen Personalialia*. Cetakan ke 9. Edisi ke 4. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Okida, Yusi. (2002). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Kesesuaian Beban Kerja dan Imbalan Dengan Semangat Kerja. *Artikel Skripsi*, Fakultas Psikologi Universitas Surabaya.
- Paat, Christy. (2016). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda dan Olahraga (DISPORA) Manado. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 16(4): 752-762.
- Panggabean, Muhadir. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Stres Kerja Pegawai Di Kantor Badan Pengelolaan Pajak Dan Retribusi Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Artikel Skripsi*, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Pradita, Lydia Amalia. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Kantor Divisi Regional 1 Sumatera. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Manajemen*, 2(1): 112-125.
- Ratnasari, Dewi. (2016). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan BRI Cabang Bekasi. *Naskah Publikasi*, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Robbins SP, dan Judge. (2008). *Perilaku Organisasi*. Buku 2, Jakarta : Salemba Empat.
- Romadhoni, L. C., (2015). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Dukungan Sosial Terhadap *Burnout* Pustakawan Di Kota Mataram. *Jurnal Perpustakaan dan Informasi*, 3(2): 2354-9629.

- Roring, Mikhael Yonatan. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Prestasi Pegawai Pada Biro Umum Setda Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Administrasi (JEMBA)*, 2(3): 2303-1174.
- Sangki, Richard Y., Kojo, Christoffel., Sendow, Greis M. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *OUTSOURCING* Pada Grapari Telkomsel Manado. *Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis dan Administrasi (JEMBA)*, 2(3): 539-549.
- Sedarmayanti.(2001). *Manajemen Perkantoran Suatu Pengantar edisi revisi*. Mandar Maju, Bandung.
- Simamora, Henry. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN, Yogyakarta.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi II. Penerbit : PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Teori Kuisisioner dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*.Cetakan Pertama. *Center For Academic Publishing Service*.Yogyakarta.
- Tarwaka.(2015). *Ergonomi Industri Dasar-Dasar Pengetahuan Ergonomi Dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Edisi II.Surakarta: Harapan Press.
- Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung.