

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA
PEGAWAI DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN DAERAH
KABUPATEN PASAMAN BARAT**

Oleh : Meli Wanti Manik
Pembimbing I : Ice Kamela, S.E., M.M
Pembimbing II : Surya Dharma, S.E., M.Si

INTISARI

Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah merupakan salah satu pusat informasi, sumber ilmu pengetahuan, penelitian, rekreasi dan pelestarian budaya bangsa. Sebagai bentuk pertanggung jawaban kepada publik atas kinerja pemerintah, maka diperlukan suatu pengukuran kinerja untuk menunjukkan apakah sasaran atau kegiatan telah berhasil dicapai, yang kemudian dituangkan dalam indikator kinerja. Setiap karyawan dituntut mempunyai disiplin yang tinggi terhadap organisasi tempat mereka bekerja serta dapat bekerjasama baik secara individu maupun kelompok. Disiplin diperlukan untuk pribadi kita sendiri, maupun rekan kerja, sehingga akan tercipta suasana kerja yang baik dan mendukung satu sama lain di organisasi.

Penelitian ini menguji mengenai pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pada pegawai dinas kearsipan dan perpustakaan daerah kabupaten pasaman barat. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 53 responden. Pengujian dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reabilitas, analisis deskriptif, uji koefisien determinan (R^2), dan uji t-statistik dengan bantuan program SPSS versi 18.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Pasaman Barat, motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Pasaman Barat, dan komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja pada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Pasaman Barat.

Hasil ini dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Sedangkan komitmen organisasi bukan salah faktor utama yang mempengaruhi disiplin kerja pada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Pasaman Barat.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja

INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO EMPLOYEE DISCIPLINE IN EMPLOYEE SERVICES AND LIBRARY AND LIBRARY AREA IN WEST PASAMAN REGENCY

By : Meli Wanti Manik
Advisor I : Ice Kamela, S.E., M.M
Advisor II : Surya Dharma, S.E., M.Si

SUMMARY

The Office of Archives and Regional Library is one of the centers of information, sources of knowledge, research, recreation and preservation of the nation's culture. As a form of accountability to the public for government performance, a performance measurement is needed to show whether the objectives or activities have been successfully achieved, which are then set forth in performance indicators. Every employee is required to have high discipline towards the organization where they work and can work together both individually and in groups. Discipline is needed for our own personal, as well as co-workers, so that a good working atmosphere and support for one another in the organization will be created.

This study examines the influence of transformational leadership, work motivation, and organizational commitment to work discipline in the archives and library staff of the Pasaman Barat district. This study used a sample of 53 respondents. Testing in this research is validity test, reliability test, descriptive analysis, determinant coefficient test (R²), and t-statistic test with the help of SPSS version 18.0.

The results of this study indicate that transformational leadership has a significant effect on work discipline among employees of the Office of Archives and Regional Library of West Pasaman District, work motivation has a significant effect on work discipline on employees of the Office of Archives and Regional Library of West Pasaman Regency, and organizational commitment does not significantly influence work discipline the employees of the West Pasaman Regency Archive and Library Office.

These results can be concluded that transformational leadership and work motivation affect work discipline in the staff of the Archives Service and the Regional Library of West Pasaman Regency. While organizational commitment is not one of the main factors influencing work discipline among employees of the Office of Archives and Regional Library of West Pasaman Regency.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment, Work Discipline

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PEGAWAI DINAS KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN DAERAH KABUPATEN PASAMAN BARAT

Oleh:

Meli Wanti Manik¹ Ice Kamela² & Surya Dharma³

Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Bung Hatta Padang

E-mail: [1meliwanti27@gmail.com](mailto:meliwanti27@gmail.com) [2icekamela@yahoo.com](mailto:icekamela@yahoo.com) [3sdharma@gmail.com](mailto:sdharma@gmail.com)

ABSTRAK

Tujuan yang diharapkan dari penelitian ini membuktikan secara empiris adanya pengaruh kepemimpinan transformasional, motivasi kerja, dan komitmen organisasi terhadap disiplin kerja pada pegawai Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Pasaman Barat. Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah 53 responden semua yang bekerja pada Dinas Kearsipan dan Perpustakaan Daerah Kabupaten Pasaman Barat, dengan menggunakan teknik pengambilan sampel yaitu metode sensus, dimana seluruh populasi di jadikan sebagai sampel. Jenis data yang digunakan pada penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh dari hasil penyebaran kuesioner. Uji instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Metode analisis yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda. Uji hipotesis menggunakan statistik T-test untuk melihat pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen secara parsial atau individu.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja

INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, WORK MOTIVATION, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENTS TO EMPLOYEE DISCIPLINE IN EMPLOYEE SERVICES AND LIBRARY AND LIBRARY AREA IN WEST PASAMAN REGENCY

By:

Meli Wanti Manik¹ Ice Kamela² & Surya Dharma³

Students and Lecturers of the Department of Management Bung Hatta University, Economics and Business Faculty

E-mail: [1meliwanti27@gmail.com](mailto:meliwanti27@gmail.com) [2icekamela@yahoo.com](mailto:icekamela@yahoo.com) [3sdharma@gmail.com](mailto:sdharma@gmail.com)

ABSTRACT

The expected goal of this research is to empirically prove the influence of transformational leadership, work motivation, and organizational commitment to work discipline in the employees of the Archives and West Pasaman District Regional Offices. In this study the samples were 53 respondents who all worked at the Archives and Regional Library of West Pasaman District, using a sampling technique that is the census method where the entire population is made as a sample. The type of data used in this study is primary data obtained from the results of questionnaires. The research instrument test uses the validity and reliability test. The analytical method used is multiple linear regression analysis. Hypothesis testing uses T-test statistics to see the effect of independent variables on the dependent variable partially or individually.

Keywords: Transformational Leadership, Work Motivation, Organizational Commitment, Work Discipline