

**PENGARUH KETERIKATAN KERJA SEBAGAI PEMEDIASI
HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KESUKSESAN KERJA SUBJEKTIF PADA PEGAWAI
PDAM KOTA PADANG**

Bonni Rizaldi¹, Akmal², Purbo Jadmiko³

Mahasiswa Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,
Universitas Bung Hatta E-mail : Bonnirizaldi7@gmail.com,
drakmal210@gmail.com, purbojadmiko@bunghatta.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan membuktikan pengaruh kepemimpinan transformasional dan keterikatan kerja terhadap kesuksesan kerja subjektif pada pegawai PDAM Kota Padang. Ukuran sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 90 orang pegawai bagian operasional lapangan. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisa deskriptif, *outer model* dan *inner model*.

Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa (1) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesuksesan kerja subjektif (2) kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap keterikatan kerja (3) keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kesuksesan kerja subjektif (4) keterikatan kerja berpengaruh positif dan signifikan memediasi hubungan antara kepemimpinan transformasional terhadap kesuksesan kerja subjektif.

Kata Kunci:

Kepemimpinan Transformasional, Keterikatan Kerja, Kesuksesan Kerja Subjektif

***THE EFFECT OF WORK ENGAGEMENT AS A MEDIATOR BETWEEN
TRANSFORMATIONAL LEADERSHIPS TO SUBJECTIVE
OCCUPATIONAL SUCCESS AT EMPLOYEE PDAM THE PADANG CITY***

Bonni Rizaldi¹, Akmal², Purbo Jadmiko³

Management Student, Faculty of Economics and Business,
University of Bung Hatta E-mail : Bonririzaldi7@gmail.com,
drakmal210@gmail.com, purbojadmiko@bunghatta.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze and prove the influence of transformational leadership and work engagement to the subjective occupational success on employees of PDAM Padang city. The sample size used in this study was 90 employees in the operational field. The analytical method used in this study is descriptive analysis, outer model and inner model.

The results of this study found that (1) transformational leadership has a positive and significant effect on the subjective occupational success (2) transformational leadership has a positive and significant effect on work engagement (3) work engagement has a positive and significant effect on subjective occupational success (4) work engagement positive and significant effect mediating the relationship between transformational leadership to subjective occupational success.

Keywords:

Transformational Leadership, Work Engagement, Subjective Occupational Success