

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan tahapan-tahapan dalam penulisan tesis ilmiah mulai dari latar belakang penelitian, tujuan penelitian, kajian literatur, dan analisis data maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan tujuan pertama yaitu untuk mengidentifikasi faktor kompetensi sumber daya manusia yang berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan asset ditemukan faktor Pengetahuan (*Knowledge*), Keahlian (*Skill*), dan Sikap (*Attitude*) hal ini diperoleh berdasarkan kajian literatur. Kemudian dilakukan Uji KMO, Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, dari ketiga uji tersebut menunjukkan bahwa semua faktor memenuhi syarat.
2. Kemudian tujuan kedua untuk mengetahui faktor kompetensi sumberdaya manusia yang paling berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan asset didapat dari nilai Uji Regresi Linier Berganda dan Uji T dimana faktor keahlian (*Skill*) mempunyai nilai yang lebih baik daripada faktor pengetahuan dan sikap.
3. Solusi yang akan dilakukan untuk pengembangan sumberdaya manusia di dalam pengelolaan asset di Provinsi Sumatera Barat dari hasil wawancara dengan 3 (tiga) pakar adalah sebagai berikut :
  - Melakukan peningkatan keahlian / skill sumberdaya manusia dalam pengelolaan aset melalui sosialisasi, bimbingan teknis dan pelatihan yang berkesinambungan.

- Menanamkan bahwa pentingnya kerja keras / kemauan dari sumberdaya manusia untuk mempelajari system informasi dalam menginventarisasi aset, dan mensosialisasikan sekaligus menerapkan regulasi yang berlaku.
- Menjalin komunikasi dan koordinasi dengan stakeholder terkait atau dengan orang yang sudah berpengalaman dalam bidang pengelolaan Aset.
- Mengoptimalkan aset yang berpotensi menambah pendapatan kas daerah dengan cara mempertimbangkan akan kebutuhan aset tersebut.
- Memberikan reward and punishment kepada pejabat pengelola aset agar tidak terjadi penyimpangan dan memastikan kesesuaian dengan regulasi yang ada.

## 5.2. Saran

Melalui penelitian yang telah dilakukan ini, ada beberapa saran dari peneliti untuk meningkatkan kompetensi sumberdaya manusia yang paling berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan asset dan hal yang perlu diperhatikan dalam pembuatan tesis sebagai referensi untuk penelitian berikutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Sebaiknya dari hasil penelitian ini diharapkan pemangku kepentingan atau pengambil kebijakan dapat memprioritaskan peningkatan kemampuan kompetensi sumberdaya manusia pengelola aset terutama kemampuan pada keahlian (*skill*).
2. Untuk lebih meningkatkan Keahlian (Skill) dari sumberdaya manusia pengelola aset disarankan untuk memberikan pelatihan atau bimbingan teknis kepada sumberdaya manusia pengelola aset mengenai Ruang lingkup pengaturan Barang Milik Daerah meliputi perencanaan kebutuhan, pengadaan, penggunaan, pemanfaatan, pengamanan, pemeliharaan, penilaian, pemindahtanganan, pemusnahan, dan penghapusan.

3. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan mengembangkan lebih lanjut variabel lain selain kriteria yang telah dirumuskan dalam penelitian ini, hal ini didasari dari asumsi bahwa perubahan paradigma yang dipengaruhi oleh teknologi menjadi fokus utama perbaikan yang mutlak dilakukan dimasa akan datang.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arlini, Mita dkk. (2014). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, Regulasi, Dan Kompensasi Terhadap Manajemen Aset. Pascasarjana Universitas Syiah Kuala.
- Asman, A. & Akram, H.(2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Optimalisasi Pengelolaan Aset Tetap pada Pemerintah Daerah Kabupaten Sumbawa. Jurnal Ekonomi.
- Cagle, Ron F. (2003). Infrastructure Asset Management: An Emerging Direction. AACE International Transaction; Accounting & Tax: 21-26.
- Diaswati Mardiasmo et al. (2011). Charles Sampford dan Paul Barnes. "The Exemplification of Governance Principles within State Asset Management Laws and Policies: The Case of Indonesia, Research Journal for Engineering Asset Management and Infrastructure Sustainability, Vol 3 No 5, page 613-631. Publisher: Springer-Verlag London Limited.
- Gibson, James L et al. (2009). "Organizations (Behaviour, Structure, Process)" Thirteen Edition, McGraw Hill
- Grubisic et al. (2009). "Towards Efficient Public Sector Asset Management"; Journal of Financial Theory and Practice Comparative International Governmental Accounting Research Vol 4 No 1 page 145-153, Publisher :Emerald, <http://dx.doi.org/10.1108/10441654986543778>.
- Gunawan, Hendra. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompetensi Dan Good Governance Terhadap Kualitas Pengelolaan Aset Daerah Di Pemerintah Kota Makassar. Prosiding Seminar Hasil Penelitian.
- Haider, Abrar. (2011). Information and Operational Technologies Governance Framework for Engineering Asset Management in Mathew.
- Hariyono. (2007), "Modul Diklat Teknis Manajemen Aset Daerah".
- Hastings, Nicholas A.J. (2010). "Physical Asset Management". Melbourne: Springer.
- Indra Bastian. (2014). "Audit Sektor Publik: Pemeriksaan Pertanggungjawaban Pemerintah", Edisi 3, Jakarta : Salemba Empat.
- Japhet, Amos, Nelson Jagero. (2011). "The Levels of Factors that Contribute towards Efficiency, Effectiveness and Strength of the Internal Control Systems (ICSs) With Regard to

- Noncurrent Assets Safeguard and Management in Public Institutions in Tanzania”. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences, Vol. 1, No. 3 page 234-246 ISSN: 2222-6990.
- Jayanti, Meyla Ika dkk. (2014). Pengelolaan Aset Tetap Berbasis Kompetensi Pada Dinas Pendapatan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Wonogiri. Politeknik Negeri Semarang.
- Jolianis. (2014). Pengaruh Sumber Daya Alam dan Sumber Daya Manusia Terhadap Penerimaan Daerah. Journal of Economic Education, 3(1), 42-52.
- Joseph, Lin Ma, Andy Tan, Margot Weijnen, Jay Lee (2011) Engineering Asset Management and Infrastructure Sustainability: 299-313 Springer-Verlag London Limited.
- Khairudin. Fauziati, P. (2017). Modul Pratikum Statistika SPSS, Padang:Universitas Bung Hatta.
- Lase. (2012). “The Design of a Sustainable Competency-Based Human Resources Management A Holistic Approach”, Knowledge Management & E-Learning: An International Journal, Vol.2, No.3 page 567-578. Publisher : Emerald.
- Lestari, Ayu Lestari dkk. (2018). Analisis Pengelolaan Aset Pemerintah Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow. Program Magister Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.
- Mangkunegara, A. A. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, Susilo. (2000). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 4, Yogyakarta : BPF.
- Mita Arlini et.al. (2014). “Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Informasi, Regulasi, Dan Kompensasi Terhadap Manajemen Aset”, Jurnal Magister Akuntansi Universitas Syiah Kuala Banda Aceh Vol 4 No 3 hal 1145-1156, ISSN 2302-0264.
- Mustika, R. (2012). Evaluasi Penatausahaan Aset Tetap Milik Pemerintah Kota Padang. Tesis. Yogyakarta: Univeristas Gajah Mada.
- Notoatmodjo, Soekidjo. (2009). Pengembangan Sumber Daya Manusia, Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Peach,David Povey. (2013). ”Understanding and implementing strategic asset management at the University of Southern Queensland”, Facilities, Journal of Facilities Management Vol. 31 No 8 page. 343 – 356, Publisher : Emerald, <http://dx.doi.org/10.1108/026327713 11317484>.

- Peraturan Menteri Dalam Negeri No. 19 Tahun 2016 tentang Pedoman Pengelolaan Barang Milik Daerah.
- Pobela, Resti. Wisna. dkk. (2018). Analisis Pengelolaan Aset Desa di Kota Kotamobagu, Program Magister Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Sam Ratulangi.
- Prabowo Agung. 2016. Pentingnya kompetensi bagi manajer proyek. *Jurnal Teknik Sipil*.
- Project Management Institute. 2013. *A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK guide) Fifth Edition*. Newtown Square, Pennsylvania: 14 Campus Boulevard.
- Rachmawati et al (2018). Pengaruh kompetensi manajer dan budaya organisasi terhadap efektivitas pengendalian asset pemerintahan desa di Bandung, *Jurnal Ekonomi*, Bandung:Unpad Press.
- Republik Indonesia. (2016). Peraturan Menteri Dalam Negeri No 1 Tahun 2016 tentang Pengelolaan Aset Desa.
- Risnawati, Dewi. (2017). Pengelolaan Aset Desa Dalam Upaya Meningkatkan Kesejahteraan di Desa Krayan Bahagia Kecamatan Long Ikis Kab. Paser. *eJournal Ilmu Pemerintahan*, Volume 5, No 1, 2017:199-212 Hal. 10.
- Rivai, Veithzal. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Santoso, S. (2005). *Menggunakan SPSS Untuk Statistik Parametrik*, Jakarta:PT.Elek Media Komputindo.
- Sabirin., & Ikhsan. Syarbini. (2020). Pengaruh Implementasi Pengendalian Internal Dan Kompetensi Pengelola Terhadap Efektivitas Manajemen Aset Tetap Pada Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum, Universitas Tanjungpura Pontianak.
- Shabrina. (2014) “Efektivitas Pengamanan Aset dalam mewujudkan akuntabilitas di pemerintah kota Surabaya”, *Jurnal Kebijakan dan Manajemen Publik Universitas Airlangga Vol 2 No.1* hal 876-887, ISSN 2303-3417.
- Setiawan Budi. 2015. *Teknik Praktis Analisis Data Penelitian Sosial dan Bisnis dengan SPSS*. Yogyakarta (ID) : Andi Offset.
- Silaen, S., & Widiyono. (2013). *Metodologi Penelitian Sosial Untuk Penulisan Skripsi Dan Tesis*. Jakarta: In Media
- Simanjuntak, J., Ratnawati, T., and Rahmiyati, N. (2017). Economic Growth as Mediation of Regional Own Source Revenue, Investment and Asset Management on Labor Absorption

- and Social Welfare in Regencies/Cities in Riau Island Province. *International Journal of Economics and Finance*, 9(8), 127-137.
- Simamora, Rudianto. 2012. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengelolaan Aset Pasca Pemekaran Wilayah dan Pengaruhnya Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah di Kabupaten Tapanuli Selatan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Volume 10 Nomor 01. Halaman 47-61. Universitas Gajah Mada. Yogyakarta.
- Siregar, Doli. D. 2004. *Management Asset Strategi Penataan Konsep Pembangunan Berkelanjutan secara Nasional dalam Konteks Kepala Daerah sebagai CEO's pada Era Globalisasi dan Otonomi Daerah*. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.
- Supranto, J. (2000). *Statistik : Teori dan Aplikasi Jilid 1*, Erlangga, Jakarta.
- Sudarmanto. (2009). *“Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono, (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta Bandung.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumini, O.E. (2010). *Pokok-Pokok Pengelolaan Barang Milik Daerah*. Pusdiklat Kekayaan Negara dan Perimbangan Keuangan.
- Surjadi. (2012). *Pengembangan Kinerja Pelayanan Publik*. Refika Aditama, Bandung.
- Syamsuddin. 2016. *Pentingnya Manajemen Aset*. Universitas Islam Negeri Alauddin. Makassar.
- Lestari, Widya Gita. (2020). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Optimalisasi Pengelolaan Aset di Jawa Barat. *Jurnal Riset Akuntansi*, VIII(1), 8-18.
- Wahyuni, S., Tobing, D. S., dan Fadah, I. (2018). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Melalui Pengelolaan Barang Milik Daerah. *Jurnal BISMA*, 12(1), 66-80.
- Xu & Zhang. (2018). *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment and Customer Orientation : Knowledge Worker-Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan*. Bandung:Unpad Press.