

## DAFTAR ISI

PERNYATAAN .....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
ABSTRAK.....	iii
ABSTRACT .....	iv
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
BAB II LANDASAN TEORI DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	8
2.1 Teori Motivasi .....	8
2.1.1 Definisi Motivasi .....	8
2.1.2 Semangat Kerja Dilihat Dari Teori Motivasi.....	8
2.2 Semangat Kerja.....	10
2.2.1 Definisi Semangat Kerja.....	10
2.2.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Semangat Kerja .....	11
2.3 Lingkungan Kerja .....	13
2.3.1 Defenisi Lingkungan Kerja.....	13
2.4 Gaya Kepemimpinan .....	14
2.4.1 Pengertian gaya kepemimpinan.....	14

2.4.2 Jenis Gaya Kepemimpinan .....	15
2.5 Budaya Organisasi .....	17
2.5.1 Defenisi Budaya Organisasi.....	17
2.6 Pengembangan Hipotesis.....	18
2.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai Nagari Kudo-Kudo Inderapura .....	18
2.6.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Pegawai Nagari Kudo-Kudo Inderapura .....	19
2.6.3 Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja Pegawai Nagari Kudo-kudo Inderapura.....	19
2.7 Kerangka Konseptual.....	20
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>22</b>
3.1 Ojek Penelitian.....	22
3.2 Populasi dan Sampel.....	22
3.2.1 Populasi.....	22
3.2.2 Sampel .....	22
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	22
3.3.1 Data Primer .....	22
3.3.2 Data Sekunder.....	23
3.4 Defenisi Operasional Variabel.....	23
3.4.1 Variabel Dependensi .....	23
3.4.2 Variabel Independen .....	24

3.5 Uji Instrumen Data .....	26
3.5.1 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA).....	26
3.6 Uji Reliabilitas .....	28
3.7 Model Analisa Data .....	29
3.7.1 Analisis Regresi Linear Berganda .....	29
<b>BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>31</b>
4.1.    Gambaran Umum Nagari Kudo-kudo Inderapuara.....	31
4.2.    Visi Dan Misi Nagari Kudo-kudo Inderapura.....	31
4.2.1 Visi.....	31
4.2.2 Misi.....	31
4.3.    Deskripsi Umum Responden .....	32
4.4.    Pengujian Instrumen Penelitian <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) ..	34
4.4.1.    Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Variabel Semangat kerja	34
4.4.2.    Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Variabel Lingkungan Kerja	36
4.4.3.    Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Variabel Gaya	
Kepemimpinan.....	38
4.4.4.    Uji <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA) Budaya Organisasi.....	40
4.5.    Pengujian Instrumen Penelitian Reliabilitas .....	42
4.6.    Hasil Pengujian Hipotesis .....	43
4.7.    Pembahasan.....	45

4.7.1.	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja .....	45
4.7.2.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja .....	46
4.7.3.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Semangat Kerja .....	46
BAB V KESIMPULAN.....		48
5.1.	Kesimpulan .....	48
5.2.	Keterbatasan dan Saran untuk Peneliti Selanjutnya.....	48
5.3.	Implikasi Penelitian.....	49
DAFTAR PUSTAKA.....		51
LAMPIRAN .....		53