

DAFTAR PUSTAKA

- Anderson, N., Ones, D. S., Sinangil, H. K., & Viswesvaran, C. (2005). *Handbook of Industrial, Work & Organizational Psychology. Organizational Psychology* (Vol. 2). London: Sage Publication.
- Christianto, G., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Emotional Exhaustion dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(5), 2786–2813.
- Churiyah, M. (2016). Pengaruh Konflik Peran , Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 145–154.
- Dalal, R. S. (2005). A Meta-Analysis of the Relationship Between Organizational Citizenship Behavior and Counterproductive Work Behavior. *Journal Of Applied Psychology*, 90, 1241–1255. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.90.6.1241>
- Furtner, M. R., & Rauthmann, J. F. (2016). The role of need for achievement in self- leadership : Differential associations with hope for success and fear of failure. *African Journal Of Business Management*, 5(September 2011), 8368–8375. <https://doi.org/10.5897/AJBM11.988>
- Ghozali, I. (2011). *Analisis Multivariate dengan Menggunakan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., Donnelly, J. H., & Konopaske, R. (2012). *Organizations Behavior, Structure, Processes* (14th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center For Academic Publusing Service.
- <https://id.wikipedia.org>. (n.d.).
- Istijanto. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Josef. (2017). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Kontraproduktif Pada Pegawai Dinas Pendidikan Kota Jambi. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior* (12th ed.). McGraw-Hill.
- Mas'ud, F. (2004). *Survey Diagnosis Organisasional Konsep dan Aplikasi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Maslach, C. (2015). Understanding burnout : Definitional issues in analyzing a complex phenomenon, (January 1982), 29–40.

- Maya, S. (2016). Pengaruh Kecerdasan Emotional dan Stres Kerja Terhadap Perilaku Kontraproduktif Pegawai BUMN di Kota Surabaya. *Jurnal Manajemen Personalita, Universitas Kristen Petra Surabaya*, 2.
- Noe, R. ., Hollenback, J. ., Gerhart, B., & Wright, P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing* (6th ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- Nurfianti, A., & Handoyo, S. (2013). Hubungan Antara Keadilan Distributif dan Perilaku Kerja Kontraproduktif dengan Mengontrol Leader Member Exchange (LMX). *Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya*, 2(3), 183–190.
- Nurjayadi, D. . (2004). Kejenuhan kerja (Burnout) Pada Karyawan. *Pronesis*, 6, 40–54.
- Paulhus, D., & William, K. M. (2002). The Dark Triad of Personality : Narcissism , The Dark Triad of personality : Narcissism , Machiavellianism , and psychopathy. *Journal Of Research in Personality*, 556–563. [https://doi.org/10.1016/S0092-6566\(02\)00505-6](https://doi.org/10.1016/S0092-6566(02)00505-6)
- Rahmani, G., & Yuniawan, A. (2015). ANALISIS PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KEADILAN DISTRIBUTIF TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi kasus Pada Karyawan PT. Energi Mega Persada Tbk, Jakarta). *Diponegoro Journal Of Management*, 4, 1–10.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior* (15th ed.). Prentice Hall.
- Rusdi, Z. M. (2015). Analisis Komparatif Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada Instansi Pemerintah dan Instansi Swasta di Bandar Lampung. *Jurnal Sains Manajemen*, 1(1), 39–48.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2010). *Research Methods For Business*. Uni Kingdom: John Wiley & Sons Ltd.
- Sevilla, C. G. et. al. (2007). *Research Methods*. Rex Printing Company. Quezon City.
- Sitawati, N. W. A., & Putra, M. S. (2016). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Perilaku Menyimpang Karyawan Dengan Variabel Moderasi Stres Kerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(12), 7929–7955.
- Spector, P. E., Bauer, J. A., & Fox, S. (2010). Measurement Artifacts in the Assessment of Counterproductive Work Behavior and Organizational Citizenship Behavior : Do We Know What We Think We Know ? *Journal of Applied Psychology*, 95(4), 781–790. <https://doi.org/10.1037/a0019477>

- Werner, J. M., & DeSimone, R. L. (2012). *Human Resource Development*. USA: CengageBrain.
- Wijayanti, I. (2015). Pengaruh Keadilan Organisasi dan Perceived Organizational Support (POS) Terhadap Perilaku Kontraproduktif Guru SD Negeri Di Kecamatan Beji Kota Depok Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 927–936.
- Wiratama, W. J., Riana, I. G., & Rahyuda, A. G. (2017). Keadilan Organisasional Sebagai Pemediasi Pengaruh Kepemimpinan Etis Terhadap Counterproductive Work Behaviour Pada Hotel Discovery Kartika Plaza Kuta. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(5), 2133–2160.
- Wiryanata, I. G. N. A. (2014). Pengaruh Partisipasi Anggaran, Keadilan Prosedural, Keadilan Distributif, dan Goal Commitment Pada Kinerja Organisasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 1, 135–149.
- Yandra, I. S., Kamela, I., & Dharma, S. (2017). Analisis Perilaku Kerja Kontraproduktif Pada pegawai Negeri Sipil Di Pengadilan Agama Sungai Penuh. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta*, 10, 1–12.
- Zagladi, H. A. L. (2005). Pengaruh Kelelahan Emosional Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja dalam Pencapaian Komitmen Organisasional, 1, 1–24.