

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini membuktikan secara empiris pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan motivasi kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel mediasi dengan jumlah responden sebanyak 118 orang pegawai Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang. Setelah melalui tahapan analisis dan pengujian hipotesis didapatkan kesimpulan yang dirangkum sebagai berikut:

1. Budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap motivasi kerja pada Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif terhadap komitmen organisasi pada Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang.
5. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang.
6. Motivasi kerja memediasi hubungan antara budaya organisasi dengan kinerja pegawai pada Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang.

7. Komitmen organisasi memediasi hubungan antar budaya organisasi dengan kinerja pegawai pada Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang.

5.2 Implikasi Penelitian

5.2.1 Implikasi Praktis

Penelitian ini menemukan bahwa tingkat kinerja pegawai di lingkungan Puskesmas di Kecamatan Kuranji tergolong dalam kategori tinggi, meskipun demikian maka pada masa yang akan datang masih perlu meningkatnya dari kategori tinggi menjadi sangat tinggi. Upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kinerja pegawai tersebut yang pertama yaitu dengan meningkatkan motivasi kerja pegawai di mana hasil penelitian ini menemukan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, untuk meningkatkan motivasi kerja tersebut sebagaimana di jelaskan di atas adalah dengan memperhatikan indikator atau item-item yang masih rendah diantaranya: (1) pegawai harus memahami peraturan dengan baik dan menggunakan peraturan dalam melayani masyarakat, (2) pegawai harus bangga dengan organisasi tempat dia bekerja sehingga pegawai tersebut mempunyai keterikatan dengan organisasi yang bersangkutan, (3) seorang pegawai harus bisa bekerjasama dengan staf lain sehingga menimbulkan suasana yang nyaman dalam bekerja.

Disamping meningkatkan motivasi kerja hal-hal lain yang dapat dilakukan dengan meningkatkan kinerja pegawai adalah dengan memperhatikan

dan meningkatkan komitmen organisasi karena hasil penelitian ini juga menemukan komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai, cara meningkatkan komitmen organisasi tersebut dengan memperhatikan item-item yang masih rendah yaitu: (1) seorang pegawai harus loyal terhadap organisasinya seperti selalu terlibat dalam setiap kegiatan organisasinya, (2) seorang pegawai harus setia terhadap organisasinya dan tidak mudah berpindah dari satu organisasi ke organisasi lain, (3) menanamkan dalam diri pegawai bahwa berpindah dari organisasi satu ke organisasi lain merupakan perbuatan yang tidak baik.

Selanjutnya untuk meningkatkan motivasi kerja yaitu dan komitmen organisasi sebagaimana yang di jelaskan sebelumnya maka perlu diperhatikan budaya organisasi, karena budaya organisasi telah menemukan bahwa memiliki pengaruh baik terhadap motivasi kerja maupun terhadap komitmen organisasi, untuk itu harus diperhatikan aspek-aspek yang terpenting dalam budaya organisasi tersebut adalah dengan memperhatikan item-item yang masih rendah yaitu: (1) sebuah organisasi lebih khususnya puskesmas harus mengutamakan kepentingan dalam memberipelayanan kepada masyarakat, (2) mempromosikan pegawai yang hebat dan berprestasi 3) menanamkan nilai-nilai untuk setia pada satu organisasi dengan menciptakan suasana yang nyaman dalam bekerja.

5.3 Keterbatasan dan Saran Penelitian

Sebagaimana penelitian pada umumnya, penelitian ini memiliki keterbatasan yaitu diantaranya :

1. Penelitian ini dilakukan pada Puskesmas di Kecamatan Kuranji Kota Padang, jadi hasil penelitian ini belum tentu berlaku sama pada Puskesmas yang ada di Kecamatan/Kabupaten/Kota di Provinsi Sumatera Barat. Oleh sebab itu, disarankan untuk mereplikasi model penelitian ini untuk menguji secara empiris pada puskesmas lainnya.
2. Jumlah responden pada penelitian ini tergolong kecil (118) orang sehingga dapat mempengaruhi ketetapan hasil yang diperoleh, sehingga disarankan untuk meneliti responden lebih banyak lagi dalam rangka untuk mendapatkan hasil penelitian yang lebih baik.
3. Penelitian ini hanya meneliti budaya organisasi, motivasi kerja, dan komitmen organisasi sebagai variabel yang mempengaruhi kinerja pegawai, disarankan untuk peneliti selanjutnya untuk menambah variabel yang mungkin dapat mempengaruhi variabel kinerja pegawai seperti kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja.
4. Analisis data pada penelitian ini menggunakan software Smart-PLS versi 3 yang mengabaikan normalitas data, sehingga pada penelitian berikutnya dapat mempertimbangkan untuk menggunakan program AMOS dan LISREL untuk menganalisis data.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdi, D., Musnadi, S., & S., S. (2020). Effect of Organizational Support and Commitment on Work Satisfaction, and its' Impact on Employee Performance (Study at the Aceh Provincial Education Office). In *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* (Vol. 10, Issue 8). Human Resources Management Academic Research Society (HRMARS). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v10-i8/7638>
- Aji, A. W., Firdaus, M. A., & Bimo, W. A. (2020). Pengaruh Komitmen Dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal Ilmu Manajemen*, 3(3), 334. <https://doi.org/10.32832/manager.v3i3.3865>
- Al-Musadieq, M., Nurjannah, N., Raharjo, K., Solimun, S., & Achmad Rinaldo Fernandes, A. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. *Journal of Management Development*, 37(6), 452–469. <https://doi.org/10.1108/JMD-07-2017-0239>
- Al-Musadieq, M., Nurjannah, N., Raharjo, K., Solimun, S., & Fernandes, A. A. R. (2018). The mediating effect of work motivation on the influence of job design and organizational culture against HR performance. In *Journal of Management Development* (Vol. 37, Issue 6, pp. 452–469). Emerald. <https://doi.org/10.1108/jmd-07-2017-0239>
- Ana Paula Bezerra Pinheiro, et al. (2017). Managing Organizational Culture in a Process of Change in the Strategic Map of the Ceara State Treasury Secretariat. *Journal of Organizational Culture, Communications and Conflict*, 21(1), 1–16.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). *Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Kepegawaian Dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang*. 2(3). <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/kimap/index>
- Aprilia, R. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kota Bandung Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Tatapamong*, 105–121. <https://doi.org/10.33701/jurnaltatapamong.v1i2.1155>
- Arikunto. (2004). *Prosedur Penelitian*. Rineka cipta.
- Armstrong, M. (2019). *Amstrong's Handbook of human Resource Management Practice* (11th ed.). Kogan Page.
- Bagozzi, R. ., & Yi. (1988). On The Evaluation of Structural Equation Models. *Journal of the Academy of Marketing Sciences*, 16, 74–94.
- Baiquni, M., & Lizar, A. A. (2019). The Mediating Role of Job Characteristic on

The Relationship between Human Resource Practice, Employee Engagement, and Affective Organizational Commitment. In *Proceedings of the 12th International Conference on Business and Management Research (ICBMR 2018)*. Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/icbmr-18.2019.12>

- Brahmasari, I. ., & Siregar, P. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Situasional dan Pola Komunikasi terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan pada PT Central Proteinaprima TBK. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 7(1).
- Budiarti, T., & Bukhori, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Komitmen Organisasi Pada Cv. Auto 99 Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 11(2), 28–35. <https://doi.org/10.32812/jibeka.v11i2.57>
- burdan. (2016). Rediscovering performance mangement: systems, learning and integration. *Measuring Business Excellence*, 14(1), 109–123.
- Burso, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. prenadamedia group.
- Cejka, P., & Mohelska, H. (2017). National Culture Influence on Organisational Trauma. In *Impact of Organizational Trauma on Workplace Behavior and Performance* (pp. 162–186). IGI Global. <https://doi.org/10.4018/978-1-5225-2021-4.ch007>
- Farida, U., & Pransiska, W. B. (2019). Peran Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan di RSUD Muhammadiyah Ponorogo. *BISNIS : Jurnal Bisnis Dan Manajemen Islam*, 7(1), 43. <https://doi.org/10.21043/bisnis.v7i1.5263>
- Firanti, D. A., Sulistiani, I., & Sary, M. P. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Anggota Club K Universitas Negeri Jakarta. *Jurnal Niara*, 14(2), 15–25. <https://doi.org/10.31849/niara.v14i2.5810>
- Fornell, . and Larcker, D. . (1981). Evaluating Structural Equation Models with Unobservable Variables and Measurement Error. *Journal of Marketing Research*, 18.
- Ghozali, L., and Latan, H. (2015). *Partial least squares: Konsep, teknik, dan aplikasi menggunakan prorgam smart PLS*. Universitas Dipono-goro.
- Goni, G. H., Manoppo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2.
- Gonida, E. N., & Lemos, M. S. (2019). Motivation in Education at a Time of Global Change: Theory, Research, and Implications for Practice. In *Advances in Motivation and Achievement* (pp. 1–12). Emerald Publishing Limited. <https://doi.org/10.1108/s0749-742320190000020001>

- Hair, J. F., T, H. G., Ringle C. M., & M, S. (2017). *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* (SAGE Publication. (ed.)).
- Hamzah, Syarif, M., Rahima, M. . & Purwati, A. . (2021). Locus of Control dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan dan Kinerja Guru. *Journal of Administration and Educational Mangement*, 4(1).
- Haque, A. Bin, Mahmud, A. Al, & Hossain, A. (2019). Influence of Compensation and Organizational Culture on Employee Performance: A Study on IT Firms of Dhaka, Bangladesh. In *International Journal of Human Resource Studies* (Vol. 9, Issue 3, p. 101). Macrothink Institute, Inc. <https://doi.org/10.5296/ijhrs.v9i3.15048>
- Hasibuan. (2009). *Manajrmen Sumberdaya Manusia* (REVISI). PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hastuti, D. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kepuasan terhadap Kinerja Kader Kesehatan dengan Komitmen Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 6(1), 23–34. <https://doi.org/10.35829/magisma.v6i1.16>
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sarsteid, M. (2017). A new criterion for assessing discriminant. *Journal of the Academy of Marketing Science*.
- Hofstede, G. H., Noorderhaven, N., Thurik, A., Uhlaner, L., Wennekers, A., & Wideman, R. (2019). *Budaya dalam Kewirausahaan*. Northampton.
- Hulland, J. (2020). Use of Partial Least Squares (PLS) in Strategic Management Research. *Strategic Management Journal*, 7(2).
- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Kenny, D. A., & Baron, R. M. (1986). *The Moderator-Mediator Variabel Distinction in Social Psychological Research: Conceptual, Strategi, and Statistical Considerations*. 51(6).
- Khalid M, Al-Aiban dan Pearce, J. L. (2017). The Influence of Values on management Practice. *International Studies of Management and Organization*, 23(3), 35–52.
- Kim, J. H., Seo, H. S., & Lee, E. H. (2017). The Effect of Human Resource Management on the Organizational Commitment of the Beauty Industry Professionals. In *Journal of the Korean Society Design Culture* (Vol. 23, Issue 4, pp. 223–234). The Korean Society of Design Culture. <https://doi.org/10.18208/ksdc.2017.23.4.223>
- Kim, S. S., Shin, D., Vough, H. C., Hewlin, P. F., & Vandenberghe, C. (2018). How do callings relate to job performance? The role of organizational commitment and ideological contract fulfillment. In *Human Relations* (Vol.

71, Issue 10, pp. 1319–1347). SAGE Publications.
<https://doi.org/10.1177/0018726717743310>

- Koesmono., Ht. (2017). The Influence of Personality, Leadership and Organizational Culture Towards the Performance of Islamic General Hospital Nursing Staffs in Surabaya whit Work Motivation and Job Satisfaction Mediating Variable. *International Journal of Advanced Research*, 5(7), 1751–1764. <https://doi.org/10.21474/ijar01/4896>
- Koesmono, T. (2015). . Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(2).
- Kokiroba, E. K., Areros, W. A., Sambul, S. A. P., Studi, P., & Bisnis, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Batavia Properindo Finance Tbk. Cabang Manado. *Productivity*, 2(4), 294–298.
- Kreitner, R. and Kinicki, A. (2015). *Organizational Behavior*.
- Kusdi Raharjo, Nurjannah, S. and, & Fernandes, A. A. R. (2018). The influence of organizational culture and job design on job commitment and human resource performance. *Journal of Organizational Change Management*, 31, 1–22.
- Mahmudah, E. (2012). Effects of organizational culture and ability on organizational commitment and performance in Ibnu Sina hospital. *Academic Research International*, 2(1), 349–355.
- Mahmudah, E. (2017). *manajemen sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.
- Manggis, I. W., Yuesti, A., & Sapta, I. K. S. (2018). The Effect of Career Development and Organizational Culture to Employee Performance with Motivation of Work as Intervening Variable in Cooperation in Denpasar Village. In *International Journal of Contemporary Research and Review* (Vol. 9, Issue 7, pp. 20901–20916). Innovative Journal. <https://doi.org/10.15520/ijcrr/2018/9/07/553>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Martin, P. yancey dan B. W. (1988). Conceptualization and Measurement of Staff Performance. *Public Pruductivity Review*, 11(3), 15–25.
- Mason, P. (2017). Tourism Motivation. In *Geography of Tourism*. Goodfellow Publishers. <https://doi.org/10.23912/9781911396437-3632>
- Mathis, L. Robert dan jackson, H. J. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*(2nd ed.).
- Mayer, J. P., Natalie J. Allen, dan C. A. S. (2019). Commitment to Organization

- and Occupation. *Journal of Psychology*, 78(2), 536–351.
- Mekhelluloh, Syahrums, & Rachmatulaili. (2019). Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spitual Terhadap Kinerja Karyawan. *Social Psychology in Action*.
- Mensah, E. B., & Tawiah, K. A. (2016). Employee Motivation and Work Performance. *Jurnal of Industrial Engineering and Manangement*, 9(2).
- Mondy, R., Noe, R., & Premeaux, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung, Bumi Aksara.
- Parrek. (2017). Motivational Analysis of Organizational Behavior. *University Associates*.
- Prabowo, R. H., Fuady R, W., & Hidayah, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah”. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 50.
- Pranitasari, D., Trianah, L., & Taufik, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja. *Media Manajemen Jasa*, 6(2), 18–29. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Priansa, D. (2019). *perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. Alfabeta. CV.
- Purwanto, A., Asbari, M., Prameswari, M., Ramdan, M., & Setiawan, S. (2020). Dampak Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Perilaku Kerja Inovatif Terhadap Kinerja Pegawai Puskesmas. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 9(01), 19–27. <https://doi.org/10.33221/jikm.v9i01.473>
- Raharjo, K., Nurjannah, N., Solimun, S., & Fernandes, A. A. R. (2018). The influence of organizational culture and job design on job commitment and human resource performance. In *Journal of Organizational Change Management* (Vol. 31, Issue 7, pp. 1346–1367). Emerald. <https://doi.org/10.1108/jocm-07-2017-0286>
- Ramaprasad, B. S., Prabhu, K. P. N., Lakshminarayanan, S., & Pai, Y. P. (2017). Human Resource Management Practices and Organizational Commitment : A Comprehensive Review (2001-2016). In *Prabandhan: Indian Journal of Management* (Vol. 10, Issue 10, p. 7). Associated Management Consultants, PVT., Ltd. <https://doi.org/10.17010/pijom/2017/v10i10/118810>
- Ratna Dewi, I. G. K. A., & Ketut Surya, I. B. (2017). Organisasional dan Organizational Silence pada PT.PLN (PERSERO) Rayon Denpasar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Pesatnya perkembangan lingkungan organisasi yang berkembang secara global menimbulkan tantangan untuk men. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(1), 289–316.

- Riani, A. L. (2017). *Budaya Organisasi*. graha ilmu.
- Risky, N. A., Nurul, Q., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4.
- Robbin, Stephen P. & A. Judge, T. (2011). *Organizational behavior* (Fourteenth). . Pearson education.
- Robbins, S. ., & Judge, T. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta, Slaemba Empat.
- Robbins, S. P. (2020). *Prilaku Organisasi* (7th ed.). Prehallindo Nawawi.
- Robin, Steven, P Jugle, T. (2008). *Prilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba 4.
- Rozi, Hidayat, & Isfarudi. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Puskesmas di Kota Tarakan. *Jurnal Ekonomika*45, 9(2).
- Saderiah, Otoluwa, & Burhami. (2018). *Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening*. 4, 59–74.
- Saeed, M dan Hassan, M. (2016). Organizational culture and work Outcomes: Evidence from some Malaysia. *Malaysian Managemen Reviw*, 35(2), 54–59.
- Salma. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honor Lepas Pada Puskesmas Di Kabupaten Morowali. *Katalogis*, 4(8), 1–12.
- Samuel, S., Setyadi, D., & Tricahyadinata, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasional Afektif yang Dimediasi oleh Kepercayaan. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 16(2), 94–114. <https://doi.org/10.23960/jbm.v16i2.69>
- Schein, E. H. (2019). *Organizational Culture and Leadership* (3rd ed.). Inc.
- Sefnedi, Yuliviona, R., & Sulasmi Miza. (2023). *The Mediating Impact of Job Motivation on the Organizational Culture-Organizational Commitment Relationship*. 2(1), 71–78.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi Peneliitian untuk Bisnis* (4th ed.). Salemba Empat.
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Simanjuntak, H., Pandjaitan, N. K., & Kuswanto, S. (2018). Effect of Style of Leadership on Implementation of Organizational Culture, Motivation and Performance of PT HNR TBK Employees. In *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences* (Vol. 8, Issue 12). Human Resources Management Academic Research Society (HRMARS). <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v8-i12/4998>

- Singh, R., Zhang, Y., Wan, M. M., & Fouad, N. A. (2018). Why do women engineers leave the engineering profession? The roles of work-family conflict, occupational commitment, and perceived organizational support. In *Human Resource Management* (Vol. 57, Issue 4, pp. 901–914). Wiley. <https://doi.org/10.1002/hrm.21900>
- Sinha, S., Ajay, K. ., Nisha, G., & Rajul, D. (2010). Impact of Work Culture on Motivation and Performance Level of Employees in Private Sector Companies. *Acta Oeconomica Pragensia*, 18(6), 49–67.
- Siregar, K. U., Daryanto, E., & Hajar, I. (2018). The Effect of Organizational Culture, Pedagogic Competence and Work Motivation on Teacher Performance at SMP Negeri Padang Bolak in North Padang Lawas District. In *Proceedings of the 3rd Annual International Seminar on Transformative Education and Educational Leadership (AISTEEL 2018)*. Atlantis Press. <https://doi.org/10.2991/aisteel-18.2018.150>
- Siswatiningsih, I., Raharjo, K., & Prasetya, A. (2016). *Studi Pada Pegawai Rumah Sakit Muhammadiyah Ahmad Dahlan , Kediri*. 3(2), 86–98.
- Steers, R. M., & Porter, L. . (2016). *Motivation and Work Behavior*. Academic Press.
- Stoner James. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT perhallindo.
- sugioyono. (2014). *Metode Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*. Alfabeta. CV.
- sugiyono. (3013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta. CV. Alfabeta. CV
- Suparyanto dan Rosad (2. (2020). Penagruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Karyawan PT ISS Indonesia cabang Medan area Rumah Sakit Bunda Thambrin. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis*, 5(3), 248–253.
- Supriadi, S., & Sefnedi, S. (2017). The Effect of Emotional Intelligence and Organizational Cynicism on Job Performance: The Role of Motivation as Mediator. *IOSR Journal of Business and Management*, 19(03), 101–107. <https://doi.org/10.9790/487x-190302101107>
- Sutrisno, E. (2011). *Budaya Organisasi*. prenadamedia group.
- Takeuchi, R., Lepak, D. P., Wang, H., & Takeuchi, K. (2017). An empirical examination of the mechanisms mediating between high- performance work systems and the performance of Japanese organizations. *The Journal of Applied Psychology*, 92(4).
- Tjahjadi, K., & Uria, M. S. (2021). The Influence of Comepnsation, Organization Culture and Motivation on Employee Perfomance at PT. Perfect Circle Engineering. *Media Bisnis*, 13(1), 2085–3106.

- Triyanto, A., & Jaenab. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada pegawai Kantor Camat. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 8(2), 110–114.
<http://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/jim/article/view/1892>
- WINARTI, C. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Mediasi Studi Pada Puskesmas Sungai Raya Dalam Dan Puskesmas Korpri. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(01), 017. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i01.54968>
- Wiyanto, & Idruz, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Putra Sinar Permaja (South Quarter). *Syntax Literate ; Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(4), 1689.
- Zhao. (2018). Ekspresi beta-amyloid Diinduksi perubahan Prasinaptik dan aksonal yang bergantung pada usia di Drosophila. *J. Neurosci. Journal of Marketing Research*, 30(4).