

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Sesuai dengan analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis yang telah dijelaskan diatas maka diajukan beberapa kesimpulan penting yaitu:

1. Iklim organisasi tidak berpengaruh terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan PT Kunango Jantan Padang.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan PT Kunango Jantan Padang.
3. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kualitas kehidupan kerja karyawan PT Kunango Jantan Padang.

#### **5.2 Implikasi Penelitian**

Sejalan dengan uraian kesimpulan yang diperoleh, maka dapat diajukan beberapa implikasi penelitian yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Bagi perusahaan diharapkan dapat terus menjaga iklim organisasi yang kondusif dengan mendorong sikap positif dalam bekerja seperti adanya sikap saling menghormati, menghargai dan meningkatkan persaudaraan dan nilai nilai kekeluargaan di lingkungan kerja, dengan terpeliharannya iklim kerja yang kondusif akan mendorong terwujudnya sejumlah prestasi yang dapat meningkatkan kualitas kehidupan kerja yang dirasakan karyawan khususnya di PT Kanango Jantan Padang.
2. Bagi perusahaan disarankan untuk mendorong meningkatnya motivasi karyawan dengan meningkatkan peran pimpinan untuk menginspirasi mereka memberikan pujian dan dukungan bagi seluruh karyawan untuk berprestasi, ketika karyawan mampu memberikan

prestasi tentu akan mendorong meningkatnya kualitas kehidupan kerja yang mereka rasakan, sekaligus mendorong meningkatnya kinerja organisasi sehingga eksistensi organisasi tetap terjaga.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih memiliki sejumlah kelemahan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti miliki diantaranya adalah:

1. Sejalan hasil analisis  $R^2$  masih jauh dibawah 1 mengisyaratkan masih terdapatnya sejumlah variabel yang tidak digunakan dalam penelitian yang juga mempengaruhi kualitas kehidupan kerja karyawan.
2. Pada penelitian ini, bagian atau unit yang digunakan hanya difokuskan pada bagian pabrik, dimana karyawan yang ikut berpartisipasi didominasi oleh laki-laki, hal tersebut tentu ikut mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh.

### **5.4 Saran**

Berdasarkan uraian keterbatasan penelitian maka diajukan beberapa saran yang dapat memberikan manfaat bagi:

1. Peneliti dimasa mendatang disarankan untuk mencoba menambahkan satu atau beberapa variabel lainnya yang juga mempengaruhi kualitas kehidupan kerja, seperti keadilan organisasional, gaya kepemimpinan, konflik dan sebagainya. Saran tersebut penting untuk meningkatkan kualitas hasil penelitian yang diperoleh dimasa mendatang.
2. Peneliti dimasa mendatang juga disarankan untuk memperbanyak sampel dengan menggunakan seluruh unit atau bagian yang terdapat di PT Kunango Jantan Padang,

dengan bertambahnya ukuran sampel yang digunakan diharapkan hasil penelitian yang diperoleh akan menjadi lebih baik,