

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil yang telah dijelaskan pada bab sebelumnya pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan penelitian ini sebagai berikut:

1. Stres kerja berpengaruh positif terhadap perilaku kerja kontraproduktif karyawan PT. Kimia Tirta Utama kecamatan Koto Gasib Kabupaten SIAK.
2. Keadilan distributif berpengaruh negatif terhadap perilaku kerja kontraproduktif karyawan PT. Kimia Tirta Utama kecamatan Koto Gasib Kabupaten SIAK.
3. Kecerdasan emosional berpengaruh positif terhadap perilaku kerja kontraproduktif karyawan PT. Kimia Tirta Utama kecamatan Koto Gasib Kabupaten SIAK.

5.2 Implementasi Penelitian

Mengacu kepada kesimpulan hasil pengujian hipotesis maka dapat diajukan beberapa implikasi penting yang dapat bermanfaat bagi:

1. Pimpinan perusahaan, diharapkan bisa memberikan edukasi dan motivasi yang berkelanjutan untuk meningkatkan kecerdasan emosional karyawan, kondisi ini sangat penting dikarenakan mampu memberikan kesadaran kepada karyawan agar kedepannya karyawan mampu mengendalikan diri, Serta menyelesaikan masalah yang memberikan dampak baik bagi lingkungan perusahaan.
2. Pimpinan perusahaan, Diharapkan bisa mengurangi tekanan pekerjaan yang berlebihan kepada karyawan, Hal tersebut sangat penting dikarenakan mampu

mengurangi resiko munculnya gangguan psikologis akibat ketidakmampuan tubuh menerima tekanan yang berlebihan agar menghindari perilaku kerja kontraproduktif dari karyawan itu sendiri.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini bersifat empiris sehingga sulit untuk menciptakan hasil penelitian yang berbeda. Peneliti merasa adanya kelemahan yang peneliti miliki mendorong adanya sejumlah keterbatasan dalam penelitian ini yaitu:

1. Masih terdapatnya sejumlah variabel yang juga mempengaruhi perilaku kerja kontraprouktif yang belum digunakan dalam penelitian ini seperti keadilan prosedural, Kemampuan komunikasi, Kecerdasan spritual dan sebagainya.
2. Jumlah responden yang digunakan masih fokus pada divisi kerja perkebunan.

5.4 Saran-saran

Berdasarkan hasil analisis penelitian dan hal-hal yang berkaitan dengan keterbatasan penelitian ini, serta peneliti menyadari penelitian ini masih memiliki kekurangan dan kelemahan maka saran yang disampaikan penulis untuk peneliti dan pembaca selanjutnya adalah sebagai berikut :

1. Peneliti yang akan datang dapat mereplikasi model penelitian ini dengan variabel dan responden yang berbeda.
2. Penelitian berikutnya juga dapat mengembangkan model penelitian ini dengan mempertimbangkan atau menambahkan variabel lain yang mempengaruhi perilaku kerja kontraproduktif seperti keadilan prosedural, Kemampuan komunikasi, Kecerdasan spritual dan sebagainya.