

**Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah, Komitmen Organisasi,  
dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah Kota Padang**  
**(Studi empiris pada OPD Kota Padang)**

**Benni Erfianto<sup>1</sup>, Ethika<sup>2</sup>, Popi Fauziati<sup>2</sup>**  
**Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta**  
**Email: [Bennierfianto@gmail.com](mailto:Bennierfianto@gmail.com)**

**ABSTRAK**

Penelitian bertujuan untuk menguji Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah, Komitmen Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai yang bekerja di OPD Kota Padang. Pengambilan sampel ditentukan dengan menggunakan metode *purposive sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan menyebarkan kuesioner kepada masing-masing. Sampel penelitian ini yang mempunyai jabatan Kepala Badan/Dinas/Instansi, Sekretaris/Kabid/Kabag, Kabid Pembendaharaan, dan Kasubid/Kasubag/Kasubdis/Kasie pada setiap OPD. Metode analisis yang digunakan adalah *purposive sampling*. Hasil penelitian membuktikan bahwa 1) Pengelolaan keuangan daerah berpengaruh positif terhadap kinerja aparatur pemerintah daerah. 2) Komitmen organisasi berpengaruh negatif terhadap kinerja aparatur pemerintah daerah. 3) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja aparatur pemerintah daerah. Dalam penelitian ini disarankan bahwa 1) Kantor pemerintah daerah disarankan untuk meningkatkan komitmen organisasi agar prestasi kerja pegawai mengalami peningkatan untuk masa yang akan datang.

**Kata Kunci : Pengaruh Pengelolaan Keuangan Daerah, Komitmen Organisasi,  
dan Kompensasi Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah  
Kota Padang**