PENGARUH SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL, DISIPLIN KERJA, DAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Suatu Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang)

Merysha Putri Hardayu[1], Mukhlizul Hamdi[2], Herawati[3]
Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta
Meryshaputri@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh sistem pengendalian internal, disiplin kerja, dan sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kota Padang sebanyak 210 orang karyawan. Sampel pada penelitian ini berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu sebanyak 130 orang karyawan yang terdiri dari karyawan yang bekerja dengan menggunakan sistem informasi akuntansi yaitu BPKA dan BAPENDA, bendahara dan staff. Data pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 16. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa sistem pengendalian internal, disiplin kerja, dan sistem informasi akuntansi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Sistem Pengendalian Internal, Disiplin Kerja, Sistem Informasi Akuntansi, Kinerja Karyawa