

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Tujuan penelitian ini yaitu untuk meningkatkan semangat kerja pegawai Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Solok Selatan melalui pengujian empiris stres kerja, lingkungan kerja dan kecerdasan emosional terhadap semangat kerja. Sesuai dengan pembahasan dan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Stres kerja berpengaruh negatif terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Solok Selatan.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Solok Selatan.
3. Kecerdasan emosional tidak berpengaruh terhadap semangat kerja pegawai Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Solok Selatan.

#### **5.2 Implikasi**

Implikasi penting yang dapat berguna untuk hal-hal berikut dapat ditarik dari kesimpulan yang diambil dari hasil pengujian hipotesis yaitu:

1. Disarankan kepada pimpinan Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Solok Selatan agar dapat menyesuaikan beban kerja dan tanggung jawab sesuai dengan keahlian dan pengalaman pegawai guna menurunkan tingkat stres pada pegawai sehingga semangat kerja

pegawai meningkat.

2. Disarankan kepada pimpinan Dinas Pertanian Ketahanan Pangan dan Perikanan Kabupaten Solok Selatan agar bisa menciptakan dan menumbuhkan nilai-nilai kekeluargaan dilingkungan kantor, seperti menghargai perbedaan pendapat, menanamkan visi dan misi kegiatan kepada pegawai dan mengadakan kegiatan bersama. Saran ini penting untuk mempertahankan kondisi lingkungan kerja yang kondusif dan menciptakan gairah dan semangat kerja pegawai.

### **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Sesuai dengan hasil kesimpulan dari pengujian hipotesis yang telah dilakukan, masih banyak kelemahan dan keterbatasan yang dirasakan oleh peneliti diantaranya yaitu:

1. Waktu penelitian yang relatif pendek sehingga mempengaruhi hasil pengujian ketepatan dan kehandalan item pernyataan yang dihasilkan, oleh karena itu penting bagi peneliti untuk mempersiapkan waktu yang lebih panjang agar hasil yang diperoleh mempunyai tingkat ketepatan dan akurasi yang lebih baik.
2. Masih terdapat beberapa variabel yang mempengaruhi semangat kerja yang tidak digunakan dalam penelitian ini, sehingga disarankan bagi peneliti di masa yang akan datang untuk menambah sejumlah variabel baru sehingga hasil yang diperoleh menjadi lebih akurat dan lebih baik.
3. Karena keterbatasan jumlah sampel dalam penelitian ini, disarankan bagi peneliti di masa yang akan datang agar menambah jumlah sampel

sehingga generalisasi hasil penelitian lebih baik dan lebih tepat.