

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Penelitian ini dilaksanakan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan (X1), motivasi kerja (X2) dan Komunikasi (X3) terhadap produktivitas kerja (Y) PT. Sinar Widita Parmata.

Adapun kesimpulan yang dihasilkan sebagai berikut:

- a. Kepemimpinan (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (Y) PT. Sinar Widita Parmata. Hal ini menunjukkan bahwa variabel kepemimpinan (X1) dengan nilai signifikan sebesar 0,000, Karena berada dibawah nilai signifikansi yang diisyaratkan yaitu 0,05 semakin baik pula nilai informasi Kepemimpinan (X1).
- b. Motivasi kerja (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) PT. Sinar Widita Parmata. Hal ini menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja (X2) dengan nilai signifikan sebesar 0,000, karena berada dibawah nilai signifikansi yang diisyaratkan yaitu 0,05 semakin baik pula nilai informasi motivasi kerja(X2).
- c. Komunikasi (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja (Y) PT. Sinar Widita Parmata. Hal ini menunjukkan bahwa variabel Komunikasi (X3) dengan nilai signifikan sebesar 0,000, Karena berada dibawah nilai signifikansi yang diisyaratkan yaitu 0,05 semakin baik pula nilai informasi komunikasi (X3).

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas yang telah dijelaskan, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

1. Peran pemimpin perusahaan harus dikerahkan lagi untuk menggerakkan dan mengarahkan bawahan bahwa harus bekerja seoptimal mungkin

agar tercapai hasil produktivitas yang diinginkan.

2. Motivasi perlu ditingkatkan untuk mendukung produktivitas kerja karyawan dengan memberikan kesempatan untuk mengembangkan potensi yang ada pada karyawan untuk lebih maju seperti melakukan penelitian dan pengembangan karyawan. Dan juga diharapkan perusahaan juga lebih memperdulikan karyawan dalam segi gaji yang cukup dalam memenuhi kehidupan dan mensejahterahkan kehidupan bagi karyawan baik berupa bonus, kesehatan dan keselamatan kerja, tunjangan hari tua dan lain-lain.
3. Komunikasi di perusahaan baik atasan ke bawahan ataupun sesama rekan kerja juga perlu ditingkatkan agar tidak adanya miskomunikasi dalam perusahaan, atasan juga bisa berkomunikasi dari hati kehati apa saja kelemahan dilapangan yang membuat produktivitas turun, dengan komunikasi yang baik antar sesama dan atasan akan membuat produktivitas meningkat.
4. Untuk peneliti selanjutnya bisa menggunakan waktu yang cukup agar bisa lebih maksimal lagi dalam mengumpulkan data dan lain-lain.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami dan menjadi beberapa faktor agar dapat lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang lebih menyempurnakan penelitiannya karena penelitian ini juga masih memiliki kekurangan yang perlu diperbaiki dalam penelitian-penelitian kedepannya. Beberapa faktor keterbatasan dalam penelitian ini antara lain:

1. Keterbatasan hasil penelitian sebelumnya yang masih kurang peneliti dapatkan. Sehingga mengakibatkan penelitian ini memiliki banyak kelemahan, baik dari segi hasil penelitian maupun analisisnya..
2. Keterbatasan waktu, sehingga tidak maksimal dalam melakukan penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT Rineka Cipta: Jakarta.
- Candra Wijaya, O. M. (2021). *Produktivitas Kerja (Edisi Pert)*. Jakarta: Kencana.
- Chairy, Putra. 2022. “Analisis Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja karyawan”, *Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan*, Vol. 5, No. 2, Agustus.
- Eka, P. D., & Wibowo, D. A. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Bank Mandiri TBK Unit RRRCR 2 Jakarta Pusat. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(4), 527.
- Erlangga, H. (2018). *Kepemimpinan Dengan Spirit Technopreneurship*. Bandung: Fisip Unpas Press.
- Ghazali, (2018). *Aplikasi Analisa Multivariat dengan Program IBMSPSS 23 (edisi 8)*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ginting, Nurmaidah., dkk. 2020. “pengaruh Komunikasi Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan” Pada PT. Pappa Kaya Abadi Medan, *Akrab Juara*, Vol 5, No 3, Edisi Agustus.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPEE UGM.
- Hermawan, Agus (2012). *Kepemimpinan dan Komunikasi*, Cetakan Pertama, Edisi Kedua Bina Aksara, Jakarta.
- Ibrahim, & Badar, M. (2021). *Economy Deposit Journal (E-DJ)*. *Economy Deposit Journal (E-DJ)*, 3(1), 96–103.
- Kamal, F., Winarso, W., & Yoganingsih, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Produktivitas Kerja pada PT Yamaha Indonesia Motor Manufacturing. *Manajemen Dan Bisnis*, 52–60.
- Laily, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Perumdam Tirta Kencana Jombang. *BIMA : Journal of Business and Innovation Management*, 4(1), 413–427.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Moliddina Prihatin, Lenny Hasan, B. Y. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Konflik Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Pinus Merah Abadi Cabang Padang. *Menara Ekonomi*, 5(2), 76–86.

- Nugroho, A. J. (2021). Tinjauan Produktivitas Dari Sudut Pandang Ergonomi. Padang: PACE.
- Purwanggono, C. J. (2020). Buku Ajar Kepemimpinan Disusun oleh : *Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang 2020*, 115.
- Putu. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 54–63.
- Rusdiana, J. J. dan. (2020). *Buku Kepemimpinan Pendidikan 2020.pdf* (pp. 38–40).
- Saleh & Utomo. (2018). Pengaruh disiplin Kerja, Mtivasi Kerja, Etot Kerja dan lingkungan Kerja Terhadap produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Inko Java Semarang, Among Makarti, Vol 11, No 21.
- Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sujarweni,V. Wiratna. 2014. SPSS untuk Penelitian. Yogyakarta : Pustaka Baru Press. . 2015. Metodologi Penelitian Bisnis & Ekonomi. Yogyakarta : Pustaka Baru Press.
- Sutikno, D. M. S. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan Tips Praktis untuk Menjadi Pemimpin yang Diidolakan*. 5(3), 248–253.
- Sutrisno, Edy. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Prenadamedia.
- Tsauri, S. (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Journal of Modern African Studies*(Vol. 35, Issue 17).
- Waskito, & Kartini. (2021). "Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan" Bagian Produksi Pada PT Trimuri Karya Cipta, Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol 3, No 2, Juni
- Widyarma, A. S., & Askiah. (2022). Pengaruh Komunikasi terhadap erhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Sanggar. *Borneo Student Research*, 3(2), 2086–2093.