

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah dilakukan tahapan-tahapan dalam penulisan tesis ilmiah mulai dari latar belakang penelitian, tujuan penelitian, kajian literatur, dan analisis data maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu sebagai berikut :

1. Berdasarkan tujuan pertama yaitu untuk mengidentifikasi faktor kompetensi sumber daya manusia yang berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan asset adalah faktor Pengetahuan (*Knowledge*) hal ini diperoleh berdasarkan hasil uji regresi linier berganda. Kemudian dilakukan Uji KMO, Uji Validitas dan Uji Reliabilitas, dari ketiga uji tersebut menunjukkan bahwa semua faktor memenuhi syarat.
2. Kemudian tujuan kedua untuk mengetahui faktor kompetensi sumberdaya manusia yang paling berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan asset didapat dari nilai Uji Regresi Linier Berganda dan Uji T dimana Pengetahuan (*Knowledge*) mempunyai nilai yang lebih baik daripada faktor keterampilan dan sikap.
3. Solusi yang akan dilakukan untuk pengembangan sumberdaya manusia di dalam kinerja pengelolaan asset desa di Kabupaten Muaro Jambi dari hasil wawancara dengan 3 (tiga) pakar adalah sebagai berikut :
 - Melakukan peningkatan keahlian / skill sumberdaya manusia dalam pengelolaan aset melalui sosialisasi, bimbingan teknis dan pelatihan yang berkesinambungan.

- Menanamkan bahwa pentingnya kerja keras / kemauan dari sumberdaya manusia untuk mempelajari system informasi dalam menginventarisasi aset, dan mensosialisasikan sekaligus menerapkan regulasi yang berlaku.
- Menjalin komunikasi dan koordinasi dengan stakeholder terkait atau dengan orang yang sudah berpengalaman dalam bidang pengelolaan Aset.
- Mengoptimalkan aset yang berpotensi menambah pendapatan kas daerah dengan cara mempertimbangkan akan kebutuhan aset tersebut.
- Memberikan reward and punishment kepada pejabat pengelola aset agar tidak terjadi penyimpangan dan memastikan kesesuaian dengan regulasi yang ada.

5.2. Saran

Melalui penelitian yang telah dilakukan ini, ada beberapa saran dari peneliti untuk meningkatkan kompetensi sumberdaya manusia yang paling berpengaruh terhadap kinerja pengelolaan asset dan hal yang perlu diperhatikan dalam pembuatan tesis sebagai referensi untuk penelitian berikutnya, yaitu sebagai berikut :

1. Sebaiknya dari hasil penelitian ini diharapkan pemangku kepentingan atau pengambil kebijakan dapat memprioritaskan peningkatan kemampuan kompetensi sumberdaya manusia pengelola aset terutama pada Pengetahuan (*Knowledge*).
2. Untuk lebih meningkatkan Pengetahuan (*Knowledge*) dari sumberdaya manusia pengelola aset disarankan untuk memberikan pelatihan atau bimbingan teknis kepada sumberdaya manusia pengelola aset mengenai Ruang lingkup pengaturan Barang Milik Daerah meliputi perencanaan kebutuhan, pengadaan, penggunaan, pemanfaatan, pengamanan, pemeliharaan, penilaian, pemindahtanganan, pemusnahan, dan penghapusan.

3. Untuk penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan mengembangkan lebih lanjut variabel lain selain kriteria yang telah dirumuskan dalam penelitian ini, hal ini didasari dari asumsi bahwa perubahan paradigma yang dipengaruhi oleh teknologi menjadi fokus utama perbaikan yang mutlak dilakukan dimasa akan datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Rachmawati, Rima & Dini Arwati, 2019. *Kompetensi Pengelola Aset Desa dan Struktur Organisasi terhadap Efektivitas Pengelolaan Aset Desa*. Universitas Widyatama.
- Marlina Putri, Eka, 2015. *Pengaruh Faktor-faktor Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai dalam Implementasi Sistem e-Procurement*, Pasca Sarjana Institut Teknologi Sepuluh Nopember, Surabaya
- Githa Lestari, Widya, 2020. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Optimalisasi Pengelolaan Aset dan Implikasinya pada Pendapatan Asli Daerah (Studi kasus di Pemerintahan Provinsi Jawa Barat)*, Politeknik Negeri Bandung.
- Andrianto, 2018. *Peran Pengelola Aset Desa: Studi Pada Desa Pekarungan Kecamatan Sukodono Kabupaten Sidoarjo*. Universitas Muhammadiyah Surabaya.
- Wulandari, Sri. 2017. *Analisa Kemampuan Pemerintah Desa Dalam Pengelolaan Alokasi Dana Desa (ADD) di Desa Margolembo Kecamatan mangkutana Kabupaten Luwu Timur*. Universitas Hasanuddin Makasar.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor I tahun 2016 tentang pengelolaan asset Desa
- Sugiyono. 2014 metode penelitian Kombinasi (mixed Methods). Bandung : Alfabeta
- Undang-undang nomor 6 Tentang desa
- Zaitul, 2020. *Modul Praktikum Pengolahan Data Menggunakan SPSS*, universitas Bung Hatta Padang
- Setyawan, doni, 2021. *Strategi Pengelolaan Aset pasar Desa Di Kabupaten Bungo*. Universitas Bung Hatta
- Nurjaya, 2013. *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Kemampuan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Aparatur Desa Pada Kantor Kepala Desa Di Kabupaten*

Gunungkidul, Yogyakarta

Junaedi, Nur Lella, 2021, Panduan menerapkan PDCA (Plan, Do, Check, Action) untuk Bisnis

Rahmalia, Nadiyah. 2021. PDCA (Plan, Do, Check, Action) metode Pemecahan masalah dan Perbaikan Perbaikan berkelanjutan.

Yanison,2015, *Penerapan Fungsi manajemen Dalam pengelolaan Barang Milik daerah/Aset*,Badan Diklat Provinsi Sumatera Barat

Hastings, Nicholas A.J. (2010). “Physical Asset Management”. Melbourne: Springer.

Lase. (2012). “The Design of a Sustainable Competency-Based Human Resources Management A Holistic Approach”, Knowledge Management & E-Learning: An International Journal, Vol.2, No.3 page 567-578. Publisher : Emerald.

Project Management Institute. 2013. A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK guide) Fifth Edition. Newtown Square, Pennsylvania: 14 Campus Boulevard.

Rachmawati et al (2018). Pengaruh kompetensi manajer dan budaya organisasi terhadap efektivitas pengendalian asset pemerintahan desa di Bandung, Jurnal Ekonomi, Bandung:Unpad Press.

Sabirin., & Ikhsan. Syarbini. (2020). Pengaruh Implemetasi Pengendalian Internal Dan Kompetensi Pengelola Terhadap Efektivitas Manajemen Aset Tetap Pada Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum, Universitas Tanjungpura Pontianak.

Siregar, Doli. D. 2004. Management Asset Srategi Penataan Konsep Pembangunan Berkelanjutan secara Nasional dalam Konteks Kepala Daerah sebagai CEO’s pada Era Globalisasi dan Otonomi Daerah. PT Gramedia Pustaka Utama. Jakarta.

Xu & Zhang. (2018). Learning Organization, Competency, Orgnizational Commitment and Customer Orientation : Knowledge Worker-Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Manusia Masa Depan. Bandung:Unpad Press.