

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya, maka bisa ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada Puskemas Simpang Tanjuang Nan IV.
2. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada Puskemas Simpang Tanjuang Nan IV.
3. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pada Puskemas Simpang Tanjuang Nan IV.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dibuat, maka penulis mengemukakan beberapa saran sebagai berikut :

1. Bagi Puskesmas Simpang Tanjuang Nan IV

Kepuasan kerja akan meningkat apabila pihak puskesmas bisa meningkatkan :

- a. Lingkungan Kerja melalui peningkatan lingkungan kerja yang nyaman serta aman bagi karyawan. Memperhatikan kondisi gedung seperti warna cat puskesmas yang telah memudar. Serta meningkatkan kebersihan kaca atau ventilasi karena berhubungan puskesmas berada pada jalan lintas yang mengakibatkan debu yang menempel pada ventilasi. Apabila terciptanya lingkungan kerja yang nyaman maka

akan meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas sehingga tercipta kepuasan kerja pada karyawan.

- b. Disiplin Kerja melalui peningkatan disiplin kerja pada diri karyawan agar lebih baik dari sebelumnya dengan tetap berpedoman kepada peraturan yang telah ada pada puskesmas mengenai disiplin kerja. Serta menambahkan beberapa aturan baru berupa sanksi tegas yang diberikan kepada karyawan yang tidak taat dengan peraturan kerja terutama pada ketepatan waktu saat bekerja.
- c. Motivasi kerja melalui peningkatan semangat kerja , membangun lingkungan kerja yang nyaman dan aman. Menciptakan suasana kerja yang positif dan menyenangkan bagi karyawan agar nantinya bisa menambah semangat kerja bagi karyawan dan memberikan penghargaan kepada karyawan yang mempunyai kinerja terbaik agar nantinya karyawan yang lain bisa terpacu semangat kerjanya untuk bisa mendapatkan penghargaan serupa.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan hasil riset ini dengan melibatkan variabel–variabel independen berkaitan dengan kepuasan kerja seperti komunikasi, penghargaan dan budaya organisasi ataupun menambahkan variabel moderating dan intervening. Dengan harapan sampel dan objek penelitian lebih besar lagi.

DAFTAR PUSTAKA

- Adelia, P. (2021). Pengaruh Komitmen Profesional dan Tekanan Waktu Terhadap Kualitas Audit Di Kota Medan Skripsi Oleh : Putri Adelia Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area. *Human Resource*.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47.
- Anggraini, R. (2019). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Sumber Tirta Anugrah Rezeki Pekanbaru. *Carbohydrate Polymers*, 6(1), 5–10.
- Astika, R. (2021). *Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Maleo Makassar. jurnal unismuh vol 19*. 6.
- Elianti. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Wajo. *Jurnal FEB Universitas Muhammadiyah Maksassar*, 2(1), 1–12.
- Fortuna, Y. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pusat pendidikan komputer akuntansi inter nusa dua di Jakarta. *Jurnal Ekonomi*, 18(3), 366–375.
- Fransiska, Y. (2020). *Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Labuhan Batu Utara. Jurnal ilmiah magister manajemen umsu volume 3 nomor 2*.
- Garnella, R., Fakultas, Nazaruddin A. Wahid, M., Fakultas, Yulindawati, & Fakultas. (2020). Pengaruh pertumbuhan ekonomi , indeks pembangunan manusia. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negari Ar-Raniry*, 1, 21–35.
- Harahap, D. S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Pada PT PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan Sumatera Bagian Utara. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hariato. (2018). Pengaruh motivasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Bantaeng. *Pakistan Research Journal of Management Sciences*, 7(5), 1–2.
- Heru, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Kota Binjai. *Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 8(5), 55.
- Husni. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Riau Graindo Pekanbaru.

Universitas Islam Riau, 4, 1–23.

- Iis Rahayu, Erwin Syahputra, & Anita Sumelvia Dewi. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD Puskesmas Pesantren I Kediri. *Akuntansi*, 1(3), 15–30.
- Indra, F. J., & Rialmi, Z. (2022). Pengaruh Work-Life Balance, Burnout, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Meka Eduversity Komunikasi). *Jurnal Madani: Ilmu Pengetahuan, Teknologi, Dan Humaniora*, 5(2), 90–99.
- Kafui Agbozo, G. (2017). The Effect of Work Environment on Job Satisfaction: Evidence from the Banking Sector in Ghana. *Journal of Human Resource Management*, 5(1), 12.
- Khairani, J. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja pada Kantor Wilayah Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sumatera Utara. *Journal of Human Resource Management*, 71.
- Kusumadewi, P. T. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*.
- Leonu, P., Yani, A., & Abdurrahman, A. (2017). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Aparatur Paten Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di Kecamatan Dusun Tengah Kabupaten Barito Timur. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 1(1), 40–56.
- Luthfi, M. R. A. (2014). Analisis Dan Evaluasi Hubungan Antar Variabel Dari Model Utaut Terhadap Penerapan Ktp Elektronik Dengan Menggunakan Regresi Berganda (Studi Kasus Kota Tangerang Selatan). *Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah*, 1–132.
- Maryanti, T., & Susilowati, E. (2021). Analisis Pengaruh Locus Of Control dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Timur). *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 311–322.
- Nainggolan, Pitri., & A. (2018). Pengaruh Disiplin kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan kerja terhadap Kepuasan Kerja pada PT Tirta Putra Malindo Sejati di kota Batam. *Universitas Putera Batam* 1-10.
- Nurmayaputri, S., & Gilang, A. (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Puskesmas Bojongsoang Kabupaten Bandung The Influence Of The Work Environment On The Job Satisfaction Of Puskesmas Bojongsoang Kabupaten Bandung*. 7(2), 6658–6665.
- Parimita, W., Khoiriyah, S., & Handaru, A. W. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt Tridaya Eramina Bahari. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 9(1), 125–144.

- Prabowo, A. (2014). Analisis Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Ekonomi Dan Bisnis*, 1–103.
- Rizki, M. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Puskesmas Dan Motivasi Kerja Terhadap kpeuasan Kerja Karyawan Pada Puskesmas Sencano Jaya Kec Batang Peranap. *Universitas Islam Riau*, 26(2), 173–180.
- Rosa, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Vi Unit Ophir Sariaik. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(3), 186–197.
- Saleem, R., Mahmood, A., & Mahmood, A. (2010). Effect of Work Motivation on Job Satisfaction in Mobile Telecommunication Service Organizations of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, 5(11), 1925–1933.
- Sanjaya, R. (2018). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam. *Bitkom Research*, 63(2), 1–3.
- Santoso, J. B., & Sidik, Y. (2020). Effect of Career Development, Work Discipline and Work Environment to Job Satisfaction. *Advances in Economics, Business and Management Research, Volume 132*, 132(AICMaR 2019), 97–100.
- Setiawati, R. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Institut Manajemen Koperasi Indonesia*, 1757, 541–543.
- Siregar, M. (2019). Hubungan Antara Pemenuhan Kebutuhan Psikologis Dengan Semangat Kerja Pada Karyawan Bank Mandiri Cabang Balige. *Jurnal Diversita*, 5(1), 33–36.
- Sitanggang, D. V. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Kantor Pada PT. Air Jernih Pekanbaru Riau. *FEB Univeristas Islam Riau*.
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SAT NUSAPERSADA TBK. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3.
- Utama, aditia edy. (2017). Analisis Pengaruh Disiplin Kejra Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar. 1–14.
- Yani, I. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dimediasi oleh motivasi kerja pada dinas pemuda dan olahraga provinsi sumatera utara skripsi. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UMSU Vol 10*.
- Yuliantini, T., & Santoso, R. (2020). Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan Pt Travelmart Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Oikonomia*, 16(1), 1–13.

Yusuf, I. M. (2017). Pengaruh Harga Dan Suasana Cafe Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Cafe Cofindo Bandung. *Universitas Pasundan Institutional Repositories & Scientific Journals*, 47–64.