

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh maka dapat ditarik beberapa kesimpulan penelitian terkait dengan kajian faktor kinerja sumber daya manusia pada proyek konstruksi gedung lapas di Riau, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dari hasil analisis identifikasi diperoleh 9 faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia pada proyek konstruksi gedung lapas di Riau, dimana hasil dari identifikasi dari faktor-faktor yang mempengaruhi yaitu Profesionalitas dan Tanggung Jawab, Keahlian dan Karakter, Interaksi dan Kemampuan, Potensi dan Keahlian, Pengalaman SDM, Manajemen dan Komunikasi, Kerjasama dan Penghargaan, Loyalitas, dan Disiplin.
2. Berdasarkan analisis yang menjadi faktor dominan dalam mempengaruhi kinerja sumber daya manusia pada proyek gedung lapas di Riau ialah faktor profesionalitas dan tanggung jawab dengan tingkat persentase *extraction* yaitu sebesar 14,518% yang terdiri dari variabel loyal dalam penerapan aturan perusahaan, kesanggupan dalam mentaati peraturan manajemen proyek, bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilaksanakan, mampu bekerja secara optimal, efektif dan efisien, dan memberikan sepenuhnya waktu, tenaga, dan pikiran terhadap penyelesaian pekerjaan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian ini terkait dengan kajian faktor kinerja sumber daya manusia pada proyek konstruksi gedung, maka penulis memberikan beberapa saran penelitian yaitu :

1. Setiap perusahaan kontraktor harus dapat memberikan fasilitas kenyamanan, pelatihan serta kesesuaian gaji pada sumber daya manusia yang dilibatkan dalam pelaksanaan proyek agar diperoleh peningkatan kemampuan bagi setiap sumber daya manusia.
2. Untuk peneliti selanjutnya disarankan dengan jumlah responden yang lebih banyak karena semakin banyak responden, maka hasil penelitian akan semakin valid dengan kondisi yang terjadi di lapangan dan juga menggunakan referensi yang lebih lengkap karena referensi dan tinjauan pustaka yang digunakan dapat berpengaruh terhadap hasil penelitian.
3. Diharapkan penelitian ini akan ada pengembangan lebih lanjut mengenai faktor-faktor sumber daya manusia pada pekerjaan proyek konstruksi gedung dengan ruang lingkup penelitian yang lebih luas.