

**ANALISIS FAKTOR KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA
PROYEK KONSTRUKSI GEDUNG LAPAS DI RIAU TAHUN 2021-2022**

TESIS



**PONIMAN
NPM: 2010018312015**

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2023**

HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING

ANALISIS FAKTOR KONEKSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROYEK KONSTRUKSI GEDUNG LAPAS DI RIAU TAHUN 2021-2022

Oleh :

**PONIMAN
NPM : 2010018312015**

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji pada tanggal Maret 2023

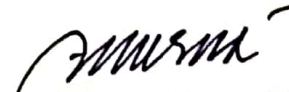
Menyetujui

Pembimbing 1



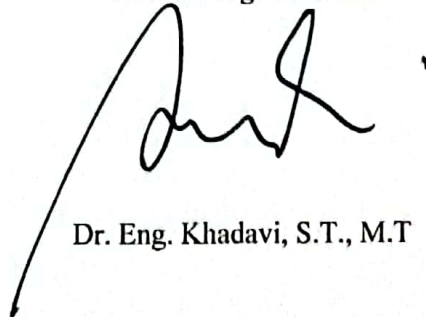
Prof. Dr. Hendra Suherman., ST., MT.

Pembimbing 2



Dr. Zuherna Mizwar, ST., MT

Ketua Program Studi



Dr. Eng. Khadavi, S.T., M.T

HALAMAN PENGESAHAN

ANALISIS FAKTOR KONEKSI SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROYEK KONSTRUKSI GEDUNG LAPAS DI RIAU TAHUN 2021-2022

Oleh:

Poniman
NPM: 2010018312015

Tim Penguji :

Ketua.

Sekretaris,



Prof. Dr. Hendra Suherman., ST., MT.



Dr. Zuherna Mizwar, ST., MT.

Anggota

Anggota



Dr. Ir. Eva Rita, M. Eng



Dr. Wahyudi Putra Utama, BQS., M.T.

Tesis ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar
Magister Teknik Sipil pada tanggal Maret 2023

Program Pascasarjana
Dekan,



Prof. Dr. Ir. Nasfryzal Carlo., M.S.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Poniman

NPM : 2010018312015

Program Studi : Teknik Sipil Kekhususan Manajemen Proyek

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa tesis dengan judul:

ANALISIS FAKTOR KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROYEK KONSTRUKSI GEDUNG LAPAS DI RIAU TAHUN 2021-2022

Yang dibuat untuk melengkapi persyaratan menjadi Magister Teknik pada Program Studi Teknik Sipil Kekhususan Manajemen Proyek Program Pascasarjana di Universitas Bung Hatta, sejauh mana yang saya ketahui tesis ini bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya atau pernah dipakai untuk mendapatkan gelar Magister Teknik dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun di perguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya. Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai pernyataan di atas, maka penulis bersedia menerima sanksi sesuai dengan yang telah dicantumkan.

Padang, Agustus 2023
Penulis.

Poniman
NPM : 2010018312015

ANALISIS FAKTOR KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA PADA PROYEK KONSTRUKSI GEDUNG LAPAS DI RIAU TAHUN 2021-2022

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi, menganalisis faktor kinerja sumber daya manusia pada proyek konstruksi gedung Lapas di Riau dan memberikan rekomendasi untuk mencari faktor dominan kinerja sumber daya manusia pada proyek konstruksi gedung di Riau. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah Dinas Pekerjaan Umum (PU), Konsultan pengawas, kontraktor yang melaksanakan proyek konstruksi gedung lapas di Riau. Metode penelitian menggunakan metode kuantitatif, dimana pengambilan data dengan menggunakan kuesioner, sedangkan pengolahan data dilakukan dengan SPSS (*Statistical Package for the Social Sciences*). Hasil penelitian menunjukkan ada 8 faktor kinerja sumber daya manusia yaitu seperti faktor kemampuan bekerja, lingkungan kerja, disiplin, kompensasi, pengalaman, kompetensi, motivasi, loyalitas. Dari pengolahan data didapatkan 9 faktor baru yang terbentuk yang menjadi faktor dominan yaitu faktor profesionalitas dan tanggung jawab, dapat dilihat pada tabel *Total Variance Explained* yang menunjukkan persen of variance terbesar adalah faktor profesionalitas dan tanggung jawab dengan tingkat persentase *extraction* yaitu sebesar 14,518%. Dari 9 faktor kinerja sumber daya manusia tersebut yang paling dominan adalah profesionalitas dan tanggung jawab dengan variabel dari variabel loyal dalam penerapan aturan perusahaan, kesanggupan dalam mentaati peraturan manajemen proyek, bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilaksanakan, mampu bekerja secara optimal, efektif dan efisien, dan memberikan sepenuhnya waktu, tenaga, dan pikiran terhadap penyelesaian pekerjaan.

Kata kunci : *Analisis, faktor kinerja sumber daya manusia, proyek konstruksi.*

ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES PERFORMANCE FACTORS IN RIAU PRISON BUILDING CONSTRUCTION PROJECTS IN 2021-2022

ABSTRACT

This study aims to identify and analyze human resource performance factors in prison building construction projects in Riau and provide recommendations to look for the dominant factors of human resource performance in prison building construction projects in Riau. This study uses a quantitative approach. The population in this study are the Public Works Service (WP), supervisory consultants, contractors who carry out construction projects for prison buildings in Riau. The research method uses a quantitative method, where data collection uses a questionnaire, while data processing is carried out using SPSS (Statistical Package for the Social Sciences). The results showed that there were 8 human resource performance factors, namely factors such as ability to work, work environment, discipline, compensation, experience, competence, motivation, loyalty. From data processing, 9 new factors were formed which became the dominant factors, namely professionalism and responsibility, which can be seen in the Total Variance Explained table which shows that the largest percentage of variance is professionalism and responsibility with an extraction percentage level of 14.518%. Of the 9 human resource performance factors, the most dominant are professionalism and responsibility with variables from loyal variables in implementing company rules, ability to comply with project management regulations, being responsible for the work carried out, being able to work optimally, effectively and efficiently, and give full time, energy, and thought to the completion of the work.

Keywords: *Analysis, human resource performance factors, construction projects.*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya sampaikan kehadirat ALLAH SWT karena atas karunianyalah saya masih diberikan kesehatan dan keselamatan dalam menyelesaikan Tesis ini dengan judul **“Analisis Faktor Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Proyek Konstruksi Gedung Lapas Di Riau Tahun 2021-2022”**. Dalam penulisan Tesis ini penulis banyak menemukan cobaan dan tantangan, akan tetapi berkat rahmat dan kasih sayang Allah SWT, dan bantuan maupun motivasi dari orang-orang terdekat penulis maka Tesis ini dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Untuk itu penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang tercinta ibunda Tuminah, istri tercinta Chairumni, ST dan anak tersayang Putri Anaqah Vitaloka. Penulis juga mengucapkan banyak terima kasih kepada Bapak Prof. Dr. Hendra Suherman., ST., MT. dan Ibu Dr. Zuherna Mizwar, ST., MT selaku pembimbing I dan II yang telah banyak membantu dan meluangkan waktunya untuk membimbing penulis, serta memberi masukan dan juga nasehat kepada penulis sehingga selesainya Tesis ini dengan baik. Salain itu penulis juga mengucapkan terimakasih kepada rekan-rekan terdekat penulis yang ada di PT. Cail Group yang tidak bisa saya sebutkan namanya satu persatu, dimana telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan Tesis ini dengan baik dan tepat pada waktunya. Taklupa juga penulis bertrimakasih kepada teman-teman seperjuangan penulis khususnya sambuk 2020, yang selama ini telah banyak membantu penulis dalam perkuliahan maupun dalam menyelesaikan Tesis ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada bapak: 1. Prof. Dr. Tafdil Husni,S.E,

MBA., selaku Rektor Universitas Bung Hatta. 2. Prof. Dr. Hendra Suherman., ST., MT., selaku Wakil Rektor I. 3. Dr. Elfiondri, S.S.,M.Hum.,. selaku Wakil Rektor II. 4. Prof. Dr. Ir. Nasfryzal Carlo., M.S. selaku Dekan Paska Sarjana. 5. Dr. Eng. Khadavi, S.T., M.T Selaku Ketua Prodi Teknik Sipil. 6. Dr. Ir. Eva Rita, M. Eng Selaku Penguji Tesis. 7. Dr. Wahyudi Putra Utama, BQS., M.T. Selaku Penguji Tesis. Taklupa juga penulis mengucapkan terimakasih kepada Dinas Pekerjaan Umum, Instansi Pembangunan Gedung Lapas di Riau serta team Kontraktor dan Konsultan yang telah membantu penulis dalam melaksanakan penelitian. Penulis menyadari bahwa Tesis ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kritik dan saran dari pembaca yang tentunya bersifat membangun demi kesempurnaan Tesis ini dikemudian hari. Penulis berharap Tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan akhir kata penulis mengucapkan terima kasih.

Padang, Agustus 2023

PONIMAN
NPM . 2010018312015

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	4
1.4 Batasan Permasalahan	4
1.5 Manfaat Penelitian.....	4
1.6 Sistematika Penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Proyek Konstruksi	7
2.2 Proyek Konstruksi Gedung	8
2.2.1 Definisi Gedung.....	8
2.2.2 Klasifikasi bangunan Gedung.....	10
2.3 Sumber Daya Manusia.....	11
2.3.1 Definisi Sumber Daya Manusia.....	11
2.3.2 Peranan Sumber Daya Manusia	12
2.4 Kinerja	14
2.4.1 Definisi Kinerja.....	14
2.4.2 Indikator Kinerja Sumber Daya Manusia.....	15
2.4.3 Kinerja Kontraktor	18

2.4.4	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Sumber Daya Manusia	20
2.5	Aspek Sumber Daya Manusia	27
2.5.1	Kompetensi.....	27
2.5.2	Motivasi.....	29
2.5.3	Loyalitas	31
2.5.4	Disiplin	34
2.5.5	Lingkungan.....	35
2.6	Penelitian Terdahulu.....	37
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Pendahuluan.....	44
3.2	Lokasi Penelitian	44
3.3	Pendekatan Penelitian.....	45
3.4	Tahapan Penelitian	46
3.5	Pengumpulan Data	48
3.5.1	Tinjauan Pustaka.....	48
3.5.2	Kuisiner Penelitian.....	50
3.6	Populasi dan Sampel.....	52
3.7	Tabulasi Data	56
3.8	Analisa Data.....	56
3.8.1	Analisa Data Tujuan Pertama Penelitian.....	56
3.8.2	Analisis Data Tujuan Kedua Penelitian	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		
4.1	Pendahuluan.....	61
4.1.1	Hasil Kuisiner penelitian	61
4.1.2	Profil Responden	62
4.2	Analisis Data Tujuan Pertama Penelitian	62
4.2.1	Uji Validitas.....	63
4.2.2	Uji Reliabilitas	64
4.2.3	Uji KMO dan Bartlett's.....	67
4.2.4	Pembahasan Tujuan Pertama Penelitian	68
4.3	Analisis Data Tujuan Kedua Penelitian.....	69

4.3.1 Analisis Faktor.....	69
4.3.2 Pembahasan Tujuan Kedua Penelitian	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	81
5.2 Saran	82
DAFTAR PUSTAKA.....	83
LAMPIRAN	86

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Faktor dan Variabel Kinerja Sumber Daya Manusia	40
Tabel 3.2 Faktor dan Variabel Penelitian.....	48
Tabel 3.3 Skor <i>Skala Likert</i>	51
Tabel 3.4 Rekap Calon Responden.....	54
Tabel 3.5 Jumlah Responden dari Instansi Terkait.....	55
Tabel 3.6 Jumlah Responden dari Kontraktor.....	55
Tabel 3.7 Jumlah Responden dari Konsultan Pengawas dan Konsultan Perencana	56
Tabel 3.8 Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	57
Tabel 4.1 Tabel Kuesioner	61
Tabel 4.2 Profil responden	62
Tabel 4.3 Rekapitulasi Uji Validitas	63
Tabel 4.4 Rekapitulasi Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	65
Tabel 4.5 Rekapitulasi Nilai Hasil Uji KMO dan Bartlett's	68
Tabel 4.6 Rekapitulasi Nilai Measures of Sampling Adequacy (MSA)	70
Tabel 4.7 Communalities	71
Tabel 4.8 Total Variance Explained	73
Tabel 4.9 Rotated Component Matrix	74
Tabel 4.10 Faktor <i>Loading</i>	76
Tabel 4.11 Pembentukan Faktor Baru	76

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 3.1 Tahapan Penelitian.....	47

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Tabulasi Data	86
Lampiran 2 Kuisioner Penelitian Tesis	94
Lampiran 3 Tabel R	103
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	104
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	112
Lampiran 6 Uji KMO dan Barlet	116
Lampiran 7 Uji Normalitas	125
Lampiran 8 Analisis Faktor – Pengujian Awal.....	126
Lampiran 9 Analisis Faktor – Pengujian Akhir.....	135