

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini telah menguraikan semua hasil temuan data penelitian, dimana peneliti ini bertujuan untuk membuktikan secara empiris mengenai pengaruh *interlocking directorship* dan *member of social organizations* terhadap kinerja perusahaan. Populasi penelitian ini adalah perusahaan sektor konsumen primer yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2022. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling* yaitu pemilihan data berdasarkan kriteria tertentu. Sampel pada penelitian ini sebanyak 405 sampel.

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis maka dapat diuraikan kesimpulan yang merupakan jawaban dari permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini :

1. *Interlocking directorship* berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.
2. *Member of social organizations* berpengaruh positif terhadap kinerja perusahaan.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini menyadari bahwa dilakukan saat ini masih memiliki kekurangan yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti miliki selama pembuatan penelitian ini. Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sampel hanya terbatas pada perusahaan sektor konsumen primer yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia periode 2018-2022.

2. Penelitian ini hanya menggunakan variabel *interlocking directorship* dan *member of social organizations*.

5.3 Saran Penelitian

Untuk meningkatkan kualitas penelitian yang dilakukan oleh peneliti selanjutnya, maka diberikan beberapa saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Peneliti dimasa mendatang disarankan untuk menggunakan sampel yaitu seluruh perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia guna untuk meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian yang akan diperoleh dimasa mendatang.
2. Peneliti dimasa mendatang disarankan untuk menambah variabel baru yang belum digunakan dalam penelitian ini seperti keragaman dewan direksi, *Corporate Social Responsibility (CSR)*, motivasi, kualitas laba dan lain sebagainya, sehingga meningkatkan ketepatan dan akurasi hasil penelitian dimasa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Ahmar, N., Pujiati, D., & Nahumury, J. (2016). Satu Dekade Investigasi Interlocking Directorate: Sebuah Model Deteksi Praktik Monopoli *Jurnal Akuntansi Multiparadigma*, 7(3), 443–452.
- Abdul Wahab, E. A., Jamaludin, M. F., Agustia, D., & Harymawan, I. (2020). Director Networks, Political Connections, and Earnings Quality in Malaysia. *Management and Organization Review*, 16(3), 687–724.
- Amelia, D., & Linda, L. (2016). Pengaruh Internet Financial Reporting, Ketepatan Waktu Penyampaian Informasi Keuangan Website, Ukuran Perusahaan, dan Profitabilitas terhadap Abnormal Return (Studi Empiri Spada Perusahaan Pertambangan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Periode 2012-2014). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi*, 1(2), 210-226.
- Andarsari, P. R. (2021). Pengaruh Struktur Modal Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Kinerja Perusahaan. *Journal of Accounting and Financial Issue (JAFIS)*, 2(1), 11–20.
- Anggreni, M. K. D., & Robiyanto, R. (2021). Pengaruh Struktur Modal Dan Struktur Kepemilikan Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Corporate Governance Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 10(2), 100–120.
- Anisah, S. (2023). Jabatan Rangkap Dalam Hukum Persaingan Usaha Di Indonesia Dan Amerika Serikat. *Jurnal Hukum Ius Quia Iustum*, 30(1), 49–69.
- Arora, A., Gittelman, M., Kaplan, S., Lynch, J., Mitchell, W. dan Siggelkow, N. (2016), berbasis pertanyaan inovasi dalam metode penelitian strategi *Jurnal Manajemen Strategis*, Vol. 37, hlm. 3-9.
- Azzahra, S. (2020). Pengaruh Interlocking Directorship, Diversifikasi Operasi, Diversifikasi Geografis, Dan Kompensasi Bonus Terhadap Manajemen Laba. *Jurnal Akuntansi Ekonomi Dan Bisnis*.
- Boso, N., Story, V. M., & Cadogan, J. W. (2013). Entrepreneurial Orientation, Market Orientation, Network Ties, And Performance: Study Of Entrepreneurial Firms In A Developing Economy. *Journal Of Business Venturing*, 28(6), 708-727.
- Brielyan Pertiwi, M., & Yulianto, A. (2020). Management Analysis Journal Board Interlocking and Firm Performance: Evidence from Indonesia Article Information. In *Management Analysis Journal* (Vol. 9, Issue 1).
- Chandra, R., & Deviesa, D. (2017). Pengaruh Earnings Management Terhadap Firm Value Dengan Earnings Quality Sebagai Variabel Intervening. *Business Accounting Review*, 5(1), 289-300.

- Cvtanovic, S., Despotovic, D. and Filipovic, M. (2015), The concept of social Capital in economic theory, *Ekonomika, Vol. 61 No. 1, pp. 73-84*.
- Darmayanti, Y., & Kassim, A. A. M. (2020). Female directors network, external financing, and earnings quality. *Sciences, 10(3)*, 562-581.
- Desjardins, F., Jean, É., & Bredillet, C. (2022). Opening The Black Box Of Project Team Members' Competencies Improvement In A Public Sector Organization For A Successful Transition To The Project Society. *Project Leadership And Society, 3(November)*.
- Do, H., Nguyen, B., & Shipton, H. (2023). Innovation And Internationalization In An Emerging Market Context: Moderating Effects Of Interpersonal And Organizational Social Networks. *Journal Of International Management, 29(2)*, 101014.
- Drago, C., Millo, F., Ricciuti, R., & Santella, P. (2015). Corporate governance reforms, interlocking directorship and company performance in Italy. *International Review of Law and Economics, 41*, 38–49.
- Harjono, D. K. (2022). Aspek Hukum Rangkap Jabatan Pada Korporasi Di Indonesia. In *UKI Press*.
- Haryanto, M., & Lina, L. (2017). Diversifikasi Usaha Dan Manajemen Laba Dengan Pendekatan Conditional Revenue Model. *Jurnal Akuntansi, 21(2)*, 302-317.
- Hasanah, H., & Hanifah, A. (2020). Implementasi Model Pengembangan Pengelolaan Koperasi Simpan Pinjam (Ksp). *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis, 1(1)*, 37.
- Himelda, D., & Imelda, E. (2021). Pengaruh Struktur Modal Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Keputusan Investasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Paradigma Akuntansi, 3(1)*, 56–65.
- Idode, P., Oluoch, O., & Margret, O. (2018). Effect of Interlocking Directorship on Discretionary Earnings Quality: Evidence from Nigeria. *Asian Journal of Economics, Business and Accounting, 7(2)*, 1–12.
- Imam Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*.
- Isnaeni, A., Accounting, A. J.-D. J. of, & 2021, undefined. (2021). The Influence Of Board Interlocking On Firm Performance With Foreign Ownership As A Moderating Variable (Evidence from LQ 45. *Ejournal3.Undip.Ac.Id, 10(1)*, 1–7.
- Isnaeni, A., & Juliarto, A. (2021). *Pengaruh Board Interlocking Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Kepemilikan Asing Sebagai Variabel Moderating (*

Bukti Perusahaan LQ 45 Periode 2015-2018). 10.

- Javanshirinejad, Z., & Aghabeigi, A. (2016). Examining the Effect of Interlocked Director Board on Disclosure Level and the Quality of Earnings among the Firms Listed In Tehran Stock Exchanges. *International Reasearch Journal of Applied and Basic Sciences*, 10, 276-283.
- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of financial economics*, 3(4), 305-360.
- Kozienkova, I., Palmatier, R.W., Fang, E., Xiao, B. and Huang, M. (2017), "Online relationship formation", *Journal of Marketing*, Vol. 81 No. 3, pp. 21-40.
- Kusumaningtyas, R., & Yendrawati, R. (2015). The Effect Of Company Diversification Towards Earning Management Moderated By Managerial Ownership. *JDM (Jurnal Dinamika Manajemen)*, 6(2).
- Latief, A., Syardiansah, S., & Safwan, M. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Badan Penyelenggara Jaminan Sosial Kesehatan. *Jurnal Administrasi Publik (Public Administration Journal)*, 9(1), 43-48.
- Maharani, S. D., & Fauziati, P. (2022). Pengaruh Struktur Modal Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Corporate Governance Sebagai Variabel Moderasi. *Abstract Of Undergraduate Research, Faculty Of Economics, Bung Hatta University*, 21(1). *Undergraduate Research, Faculty Of Economics, Bung Hatta University*, 21(1).
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 5(1).
- Mizruchi, M. S. (2019). Corporations and the American Welfare State: Adversaries or Allies. *Studies in American Political Development*, 33(1), 17-25.
- Moeheriono, 2014, Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi Edisi Revisi, Jakarta: PT RajaGrafindo Persada
- Monica Desilia, Pengaruh Interlocking Directorate Terhadap Kinerja Keuangan dan Kinerja Pasar Pada Perusahaan Publik Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Periode 2011-2014, *Artikel Ilmiah STIE Perbanas*, Surabaya, 2016, hlm. 4.
- Mrizak, E. S. (2011). Interlocking Directorates and Firm Performance: Evidence from French Companies. *SSRN Electronic Journal*.

- Nardella, G., Brammer, S., & Surdu, I. (2020). Shame on Who? The Effects of Corporate Irresponsibility and Social Performance on Organizational Reputation. *British Journal of Management*, 31(1), 5–23.
- Nasution, D. A., & Aslami, N. (2022). Fungsi Manajemen Perubahan Dalam Kemajuan Suatu Organisasi/Perusahaan. *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(8), 1411–1420.
- Nugrahayu, E. R., & Retnani, E. D. (2015). Penerapan metode balanced scorecard sebagai tolok ukur pengukuran kinerja perusahaan. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi (JIRA)*, 4(10).
- Nugroho Dwi Prihandoko, Pengaruh Rangkap Jabatan (Interlocking Directorate) dan Proporsi Dewan Komisaris Independen Terhadap Kinerja Perusahaan dan Kinerja Pasar Pada Perusahaan Manufaktur di Bursa Efek Indonesia, *Artikel Ilmiah STIE Yayasan Keluarga Pahlawan Negara*, Yogyakarta, 2018, hlm. 2.
- Ozgun, A. H., Tarim, M., Delen, D., & Zaim, S. (2022). Social capital and organizational performance: The mediating role of innovation activities and intellectual capital. *Healthcare Analytics*, 2(March), 100046.
- Peng, M. W., Mutlu, C. C., Sauerwald, S., Au, K. Y., & Wang, D. Y. (2015). Board Interlocks And Corporate Performance Among Firms Listed Abroad. *Journal of Management History*, 21(2), 257-282.
- Pratono, A. H. (2018). From social network to firm performance: The mediating effect of trust, selling capability and pricing capability. *Management Research Review*, 41(6), 680–700.
- Rahayu, M., & Utami, N. E. (2023). Analisis Faktor yang Memengaruhi Kinerja Perusahaan. *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 33–43.
- Ribeiro, F., & Colauto, R. D. (2016). A relação entre board interlocking e as práticas de suavização de resultados. *Revista Contabilidade & Finanças*, 27, 55-66.
- Roudaki, J., & Bhuiyan, MBU (2015). Berpautan Jabatan Direktur di Selandia Baru Jabatan Direktur di Selandia Baru. *Jurnal Akuntansi, Bisnis dan Keuangan Australasia*, 9(3), 45- 58.
- Saidin, N., Malek, M., & Saidin, SF (2013). Im-pakta Saling Direktorat tentang Kinerja Perusahaan Perusahaan Terdaftar di Bursa Malaysia. *Jurnal Pertanika Ilmu Sosial dan Humaniora*, (September 2015).
- Santoro, G., Vrontis, D., Thrassou, A. and Dezi, L. (2017), Internet of Things: membangun sebuah sistem manajemen pengetahuan untuk inovasi terbuka dan kapasitas manajemen pengetahuan, *Peramalan Teknologi & Perubahan*

Sosial, Vol. 116 No. 1, hlm. 1-8.

- Santoso, S. (2016). *Panduan lengkap SPSS versi 23*. Elex Media Komputindo.
- Scuotto, Veronica, Giudice, D Manlio, & Carayannis G. E. 2016. The Effect of Social Networking Sites and Absorptive Capacity on SMES' Innovation Performance. *The Journal of of Technology Transfer* 42: 409-424.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017a). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6 Buku 1). Salemba Empat.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017b). *Metode Penelitian untuk Bisnis* (6 Buku 2). Salemba Empat.
- Shu, P. G., Yeh, Y. H., Chiu, S. B., & Yang, Y. W. (2015). Board external connectedness and earnings management. *Asia Pacific Management Review*, 20(4), 265–274.
- Tannady, H., Assery, S., Nugraha, J. P., Novie, D., Arta, C., & Bian, I. (2022). Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Fintech Melalui Disiplin Dan Motivasi Kerja. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 3(5), 3007–3016.
- Tian, X. (2016). Network Domains In Social Networking Sites: Expectations, Meanings, And Social Capital. *Information, Communication & Society*, 19(2), 188-202.
- Wijaya, R. (2019). Analisis Perkembangan Return On Assets (ROA) Dan Return On Equity (ROE) Untuk Mengukur Kinerja Keuangan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 40-51.
- Wijayanti, E. D., & Mukti, A. H. (2018, October). Pengaruh diversifikasi perusahaan dan asimetri informasi terhadap manajemen laba dengan kepemilikan institusional sebagai variabel moderasi. In *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan* (pp. 993-1001).
- Yopie, S., & Desiani, D. (2021). Pengaruh kinerja perusahaan keluarga dengan gender, kepemilikan manajerial, kepemilikan keluarga, board characteristic, umur perusahaan, ukuran perusahaan dan sektor bisnis perusahaan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 5(3), 2227–2241.
- Yunatan, R. O., Gaspersz, V., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Karyawan di Moderasi Keterlibatan Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis)*, 4(1), 14-30.