

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan Penelitian

Berdasarkan dari hasil analisis dan pembahasan hasil pengujian hipotesis maka dapat ditarik kesimpulan yang merupakan jawaban dari permasalahan yang dibahas dalam penelitian ini, yaitu:

1. Keberagaman gender berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan pada perusahaan manufaktur sub sektor makanan dan minuman di Bursa Efek Indonesia tahun 2019-2022. Adanya struktur dewan dapat membantu meminimalisir risiko yang dapat ditimbulkan dari sifat pria yang cenderung *risk taker* dalam mengambil keputusan penting bagi perusahaan. Dengan adanya satu atau lebih anggota dewan perempuan yang memiliki kualitas kerja yang baik akan membantu perusahaan untuk meningkatkan kinerja perusahaan yang lebih baik. Keberagaman gender pada perusahaan diyakini dapat membuat kinerja perusahaan menjadi lebih baik, karena dengan adanya keberagaman gender maka banyak opsi dalam pengambilan keputusan yang baik bagi keberlangsungan kinerja perusahaan.
2. Kualitas laba berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan pada perusahaan manufaktur sub sektor makanan dan minuman di Bursa Efek Indonesia tahun 2019-2022. Kualitas laba mengakui fakta bahwa dampak ekonomi transaksi yang terjadi akan beragam diantara perusahaan sebagai fungsi dari karakter dasar bisnis mereka, dan secara beragam sebagai tingkat laba yang menunjukkan apakah dampak ekonomi pokoknya lebih baik dalam memperkirakan arus kas atau juga dapat diramalkan. Tingginya kualitas laba suatu perusahaan mencerminkan baiknya

kinerja keuangan perusahaan tersebut. Laba yang diungkapkan didalam laporan keuangan menggambarkan suatu kinerja keuangan perusahaan dan berperan penting dalam membuat keputusan untuk berinvestasi.

3. CEO duality berpengaruh signifikan terhadap kinerja keuangan pada perusahaan manufaktur sub sektor makanan dan minuman tahun di Bursa Efek Indonesia tahun 2019-2022. Ketika dalam perusahaan terjadi CEO duality menyebabkan kinerja keuangan menurun dan ketika dalam perusahaan tidak terjadi CEO duality menyebabkan kinerja perusahaan mengalami peningkatan. Jika terjadi CEO duality maka manajemen tidak bisa berlaku profesional dalam perusahaan. Perangkapan jabatan sebagai CEO dan dewan tidak dapat memisahkan masing-masing peran yaitu *“decision management”* dan *“decision control”*, sehingga dewan tidak dapat memonitor dan mengontrol CEO secara efektif diikuti dengan kinerja keuangan perusahaan memburuk. Dengan adanya CEO duality, pengambilan keputusan lebih cepat dan jelas karena posisi CEO dan owner adalah satu sehingga dalam mengambil keputusan, keputusan CEO adalah final.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah berhasil dilakukan saat ini, peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna yang disebabkan oleh adanya keterbatasan yang peneliti hadapi dalam melakukan penelitian ini. Keterbatasan tersebut meliputi:

1. Penelitian ini hanya terbatas pada sub sektor makanan dan minuman yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan jangka waktu pengamatan empat tahun yaitu periode 2019-2022.

2. Jumlah perusahaan sub sektor makanan dan minuman yang digunakan sebagai sampel relatif sedikit, sehingga mempengaruhi hasil penelitian yang diperoleh saat ini.
3. Penelitian ini hanya meneliti pengaruh keberagaman gender, kualitas laba, dan CEO duality terhadap kinerja keuangan. Masih ada faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja keuangan yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

5.3 Saran

Sejalan dengan kesimpulan dan keterbatasan penelitian maka peneliti mengajukan beberapa saran yang dapat bermanfaat bagi:

1. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan sampel penelitian pada perusahaan lain, seperti perusahaan pertambangan, perusahaan jasa, perbankan, LQ45, dan lain-lain.
2. Periode waktu penelitian tergolong singkat yaitu 2019-2022. peneliti menyarankan untuk dapat menambah periode penelitian agar dapat melihat kecenderungan yang terjadi dalam jangka waktu panjang.
3. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja keuangan, seperti nilai perusahaan, kebijakan dividen, konservatisme akuntansi, struktur kepemilikan asing dan lain-lain.
4. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan pengukuran lain, seperti kinerja keuangan dapat diukur dengan menggunakan return saham ataupun Tobin's Q.

Saran tersebut penting untuk meningkatkan ketepatan hasil penelitian yang diperoleh dimasa mendatang.

DAFTAR PUSTAKA

- Annu Singh, Sunita Mishra. (2015). Extracurricular Activities And Student's Performance In Secondary School Of Government And Private Schools. *International Journal of Sociology and Anthropology Research*, 1 (1), 53-61.
- Abdullah, M. Wahyudding., Fitriah, A. Laila. (2016). Pengaruh Akuntansi Konservatiseme Terhadap Relevansi Nilai Laporan Keuangan Dengan Kualitas Laba Sebagai Variabel Moderasi. Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar. *ASSETS*, Volume 6, Nomor 2, Desember 2016, 233-250.
- Anggraeni, G., Kristanti, Farida Titik, M., dan Muslih, M. (2014). Pengaruh Intellectual Capital, Gender Diversity, Age Diversity, Dan Tenure Diversity Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan *The Influence Of Intellectual Capital, Gender Diversity, Age Diversity, And Tenure Diversity On The Company Financial Performance.*, 3(2), 1656-1664.
- Arbain, J., Azizah, N., dan Sari, I. N. (2017). Pemikiran Gender Menurut Para Ahli: Telaah Atas Pemikiran Amina Wadud Muhsin, Asghar Ali Engineer, dan Mansour Fakih. *Sawwa: Jurnal Studi Gender*, 11(1), 75. <https://doi.org/10.21580/sa.v11i1.1447>.
- Bennouri, M. Chtioui, T. Nagati, H., Dan Nekhili, M. (2018). Female Board Directorship And Firm Performance: What Really Matters?. *Journal Of Banking And Finance*, Volume 88, March 2018, 267-291. <https://doi.org/10.1016/j.jbankfin.2017.12.010>.
- Chijoke-Mgbame, A. M., Boateng, A., Dan Mgbame, C.O. (2020). Board Gender Diversity, Audit Committee And Financial Performance:Evidence From Nigeria. *Accounting Forum*, 44(3), 262-286. <https://doi.org/10.1080/01559982.2020.1766280>.
- Dankwano Racheal Nana, Hassan Zubair. (2018). Impact Of Gender Diversity on Indian Firm's Financial Performance. *International Journal of Management, Accounting and Economics* 5(5), 319-341.
- Darmadi, Salim. (2011). Board Diversity and Firm Performance: The Indonesian Evidence. *Forthcoming In The Journal Corporate Oownership and Control* Volume 8, 2011.
- Darmadi, Salim. (2011). Do Women In Top Management Affect Firm Performance? Evidence From Indonesian. *Forthcoming In The Journal Corporate Oownership and Control* Volume 8, 2011.
- Dewi Anneke Kusuma., dan Devie. (2017). Pengaruh Earnings Quality Terhadap FirmValue Dengan Financial Performance Sebagai Variabel Intervening Pada Perusahaan Yang Terdaftar Pada Perusahaan LQ 45. *Business Accounting Review*. 5 (2), 649-660.
- Dobija, D., Hryckiewicz, A., Zaman, M., dan Pulawska, K. (2021). Critical Mass And Voice: Board Gender Diversity And Financial Reporting Quality. *European Management Journal*, <https://doi.org/10.1016/j.emj.2021.02.005>.

- Donaldson Lex., Davis James H. (1991). Stewardship Theory or Agency Theory: CEO Governance and Shareholder Return. *Australian Journal of Management*, 16 (1).
- Dwaikat Nizar, Sameer Ihab, dan Queiri Abdelbaset. (2021). Gender Diversity on The Board of Dorectors and It's Impact on The Palestinian Financial Performance of The Firm. <https://doi.org/10.1080/23322039.2021.1948659>.
- Endraswati Hikmah. (2018). Gender Diversity in Board of Directors and Firm Performance a Study in Indonesia Sharia Banks. *Faculty of Islamic Economics and Business IAIN Salatiga, Indonesia*.
- Fahmi, I. (2012). Analisis Laporan Keuangan (Edisi Ke-2). Alfabeta.
- Farhana Siti. (2020). The Impact of Gender Diversity in The Boardroom on Banks Performance. *Jurnal Keuangan dan Perbankan*, 24 (4), 434 - 448.
- Fathonah, A. N. (2018). Pengaruh Gender Diversity Dan Age Diversity Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 6(3), 373-380. <https://doi.org/10.17509/jrak.v6i3.13941>.
- Gordini, N. (2017). Gender Diversity In Italian Boardroom And Firm Financial Performance. *Management Research Review*, 40, 1-34.
- Hanani Famera, Aryani Y Anni. (2011). Pengaruh Gender Dewan Komisaris, Gender Dewan Direksi, Dan Kepemilikan Manajerial Terhadap Kinerja Perusahaan. 14(1), 7-19.
- Helina , H., Dan Permanasari, M. (2017). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laba Pada Perusahaan Publik Manufaktur. *Jurnal Bisnis Dan Akuntansi*, 19(1a-5), 325-334.
- Herninta, T., Dan Ginting, R. S. B. R. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kualitas Laba. *ESENSI: Jurnal Manajemen Bisnis*, 23(2), 155-167.
- I.D.R. Putri, F.M. Waharini, A.H. Purwantini. (2021). Pengaruh Gender, Usia, Dan Kebangsaan Asing Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Accounting Research Journal Vol. 1. No. 1, June 2021, 17-30*.
- Irwansyah M. Rudi, Vijaya Diota Prameswari, Tripalupi Lulup Endah. (2020). Board Diversity Dan Kualitas Laba Studi Pada Perusahaan Manufaktur Di Indonesia. *Jurnal Ilmiah Akuntansi (JIA) Vol. 5 (2), 377-390*.
- Isti, Z., dan Adhariani, R. D. (2017). Semakin Beragam Semakin Baik? Isu Keberagaman Gender, Keuangan, Dan Investasi Perusahaan. *Nationally Accredited*, 21 (1040), 1-13. Retrieved From.
- Jensen, M. C. Dan W. H. Meckling. (1976). Theory Of The Firm: Managerial Behavior, Agency Costs And Ownership Structure. *Journal Of Financial Economics*. 3(4), 305-360.
- Kilic, M. Dan C. Kuzey. (2016). The Effect Of Board Gender Diversity On Firm Performance: Evidence From Turkey. *Gender In Management*. 31(7) 434-455.

- Kusuma Septian Yudha., Sudarman., Astutik Dwi. (2018). Pengaruh Diversitas Gender Dewan Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perbankan Yang Terdaftar di BEI Periode 2014-2017. *Jurnal Ekonomi Syariah*, 6 (2), 253-269.
- Lemmuela, L., dan Deviesa, D. (2017). Pengaruh CEO Duality Terhadap Financial Performance Dengan Earnings Management Sebagai Variabel Intervening. *Business Accounting Review*, 5, 169-180.
- Lestari, T., dan Mutmainah, K. (2020). Pengaruh Karakteristik Dewan Komisaris Dan Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan (Studi Empiris Pada Perusahaan Manufaktur Industri Barang Konsumsi Yang Terdaftar Di BEI periode 2015-2018). *Journal Of Economic, Business And Engineering (JEBE)*, 2(1), 34-41.
- Lisaime, dan Sri Dewi, (2018). Analisis Pengaruh Diversitas Gender, Kepemilikan Institusional, dan Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan. *Jurnal Keuangan dan Bisnis* 16(1), 64-83.
- Low, D.C.M., Roberts, H., dan Whiting, R. H. (2015). Board Gender Diversity And Firm Performance: Empirical Evidence From Hongkong, South Korea, Malaysia And Singapore. *Pacific Basin Finance Journal*, 35, 381-401. <https://doi.org/10.1016/j.pacfin.2015.02.008>.
- Lubis Nafisa Rokhilla Haris., Syahyunan., Azhmy Muhammad Fauzan. (2022). Pengaruh Keberagaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Ekonomi , Manajemen, Akuntansi, Bisnis Digital dan Kewirausahaan*, 1 (2), 107-125.
- Lu, T. L. E. (2013). Relevansi Gender Terhadap Leadership Style Dan Penerapan Result Control Di Fakultas Bisnis Program Studi S-1. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Surabaya*, Vol. 2(1).
- Malini, Y.S. (2019). Pengaruh Keberadaan Wanita Dalam Dewan Direksi, Dewan Komisaris Dan Komite Audit Terhadap Kualitas Laba Perusahaan. *Ilmu Teknologi YKPN Yogyakarta*, 8(5), 55.
- Nugrahani, W, P., dan Yuniarti, R. (2021). Pengaruh Board Gender, Dewan Komisaris Independen, Komite Audit dan Kepemilikan Institusional Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan (Studi Kasus Pada Perusahaan Sub Sektor Bank Yang Terdaftar Di BEI Periode 2013-2017). *Jurnal Bisnis, Ekonomi, Dan Sains*, 1(1), 59-68.
- Phandeirot Meliana. (2017). Pengaruh CEO Duality, Earning Management dan Corporate Reputation Terhadap Financial Performance Pada Perusahaan Yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Fakultas Bisnis dan Ekonomi Universitas Kristen Petra Vol. 3 (1)*, 117-134.
- Pratiwi, F.D., Paramita, R. W. D., dan Tauffiq, M. (2018). The Effects Of Gender Diversity And Age Diversity On Financial Performance. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(1), 78-87. <https://jkm.stiewidyagamalujang.ac.id/index.php/jra/article/view/14/12>.

- Putri, Yudiana Febrita, Fadah, Isti., dan Endhiarto, Tatok. (2015). Analisis Perbandingan Kinerja Keuangan Bank Konvensional dan Bank Syariah. *Jurnal Ekonomi Akuntansi Manajemen. XIV*.
- Putri Istya Dwi Rima, Waharini Faqiatul Mariya, Purwantini Anissa Hakim. (2020). Pengaruh Gender, Usia, dan Kebangsaan Asing Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Accounting Research Journal Vol. 1 (1), 17-30*.
- Rancati, N. G. (2017). Gender Diversity In The Italian Boardroom And Firm Financial Performance. *Management Research Review, 40(1), 1-34*.
- Ramadhani, Z. I., dan Adhariani, D. (2014). Pengaruh Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Dan Efisiensi Investasi. FE UI, 1-20.
- Ramadhani, Z. I., dan Adhariani D. (2015). Pengaruh Keberagaman Gender Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Dan Efisiensi Investasi. *Simposium Nasional Akuntansi XVIII, 2009, 1-20*.
- Roika, Salim Ubud, Sumiati. (2019). Pengaruh Keragaman Dewan Direksi Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan. *Garuda Kemdikbud.go.id 15(2), 115-128*.
- Sari Sinta Nofita, Hariyani Diyah Santi. (2019). Pengaruh Kualitas Laba Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Manajemen Laba Sebagai Variabel Intervening. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas PGRI Madiun*.
- Saputra, R. R., Ahmad, G. N., Kurnianti, D. (2023). Pengaruh Board Gender Diversity, Board Independence, CEO Duality Dan CEO Tenure Terhadap Nilai Perusahaan Pada Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di BEI Periode 2016-2020. *Indonesian Journal Of Economy, Business, Entrepreneurship And Finance, Vol. 3, No. 1. 2023*
- Sener, I., dan Karaye, A. B. (2014). Board Composition And Gender Diversity: Comparison Of Turkish And Nigerian Listed Companies. *Procedia-Sosial And Behavioral Sciences, 150, 1002-1011*.
- <https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2014.09.112>.
- Setyawan Angelia Meysi, Devie. (2017). Pengaruh CEO Duality Terhadap Firm Value Dengan Financial Performance Sebagai Variabel Intervening. *Business Accounting Review Vol. 4 (1), 325-336*.
- Syahzuni, B. A., Sari, R. D. (2022). Pengaruh Kualitas Laba Dan Financial Leverage Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Reaksi Pasar Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Bisnis, Vol.15 (No.1): 41-51*.
- Solakoglu, M. N., dan Demir, N. (2018). The Role Of Firm Characteristic On The Relationship Between Gender Diversity And Firm Performance. *The Electronic Library, 54(6), 1-5*.
- Sulistyanto, S. (2018). Manajemen Laba: Teori Dan Model Empiris. In PT.Grasindo (Vol.2).

- Syahzuni Barlia Annis, Sari Ratna Dewi. (2022). Pengaruh Kualitas Laba dan Financial Leverage Terhadap Kinerja Keuangan Dengan Reaksi Pasar Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Bisnis Vol. 15 (1)*, 41-51.
- Thertina, M. R. (2019). *Laba Emiten LQ45 Semakin Anjlok, Hanya Sektor Finansial Yang Berjaya*. Katadata.co.id
<https://katadata.co.id/marthathertina/finansial/5e9a4e5554fad/laba-emiten-lq45-semakin-anjlok-hanya-sektor-finansial-yang-berjaya>.
- Thoomaszen Polani Sinye., Hidayat Widi. (2020). Keberagaman Gender Dewan Komisaris dan Direksi Terhadap Kinerja Perusahaan. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Airlangga, Indonesia*.
- Ullah, I., Fang, H., dan Jebran, K. (2020). Do Gender Diversity And CEO Gender Enhance Firm's Value? *Evidence Governance (Bingley)*, 20(1), 44-66.
<https://doi.org/10.1108/CG-03-2019-0085>.
- Van Den Oever, K., dan Beerens, B. (2021). Does Task-Related Conflict Mediate The Board Gender Diversity - Organizational Performance Relationship? *European Management Journal*, 39(4), 445-455.
[https://doi.org/10.1016/j/emj.2020.09.008](https://doi.org/10.1016/j.emj.2020.09.008).
- Wijst, NVD. (2013). *Finance: A Quantitative Introduction*. Cambridge: Cambridge University Press TOP Brand Award, 2016.
<https://www.topbrand-award.com/faq>.