

## Daftar Pustaka

- Ahmad, J. (2012). *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perhubungan Jayapura*. 66, 37–39.
- Algifari. (2011). *Analisis Regresi Teori, Kasus dan Solusi*, Yogyakarta;BPFE.
- Arifin. (2010). *Kinerja Pegawai(Fungsi dari Kemampuan Motivasi dan Lingkungan , Penerbit Teras Yogyakarta*. 2010.
- Arifin. (2014). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Bone Bolango*. 01(02), 29–42.
- Arumsari Lukyta Adelia, B. I. K. (2014). *Pengaruh Profesionalisme Auditor, Independensi Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 5(8), 2297–2304.
- Azizah Rahma, Sutrisno, W. S. (2019). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Royal n’Lounge Jember*. 10(3), 211–215.
- Bambang, E., M.Baga, L., & Euis, S. (2015). *Pengaruh Penerapan Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan di PT . Rekayasa Industri*. 1(1), 1–11. <https://doi.org/10.17358/JABM.1.1.1>
- Coase, R., Jensen, M. C., Meckling, W. H., Kim, J., Mahoney, J. T., & Pandian, J. R. (1976). *The Resource-Based View Within the Conversation of Strategic Management Author ( s ): Joseph T . Mahoney and J . Rajendran Pandian Published by : Wiley Stable URL : http://www.jstor.org/stable/2486455 THE RESOURCE-BASED VIEW WITHIN THE CONVERSATION OF STR. Strategic Management Journal*, 13(4), 223–242. <https://doi.org/10.1002/mde.l218>
- D Priyatno. (2010). *Paham analisa data statistik dengan spss*, Yogyakarta;Mediakom.
- Ernawati Putri Sholikhah. (2017). *PENGARUH INDEPENDENSI, ETIKA PROFESI, PROFESIONALISME, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AUDITOR*. *Universitas Nusantara PGRI Kediri*, 01, 1–7. Retrieved from <http://www.albayan.ae>
- Futri, P. S., & Juliarsa, G. (2014). *Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Tingkat Pendidikan, Etika Profesi, Pengalaman, Dan Kepuasan Kerja Auditor Pada Kualitas Audit Kantor Akuntan Publik Di Bali*. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 7(2), 444–461. <https://doi.org/10.1111/j.1365-2761.1986.tb01041.x>
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 21. Update PLS Regresi*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro

- Gumanti, T. (2012). *Teori Sinyal Dalam Manajemen Keuangan Oleh: Tatang A Gumanti*. (December 2014), 0–29.
- Hariani, A. (2016). *Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Perusahaan Pada PT.KAI Jember; Digital Repository Universitas Universitas Jember*.
- Hofstede, G. (1980). *Motivation , Leadership , and Organization : Do American Theories Apply Abroad ?*
- Ida Ayu Brahmasari, A. S. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja , Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan ( Studi kasus pada PT . Pei Hai International Wiratama Indonesia )*. (1996), 124–135.
- Kim, S., Lee, J., & Yu, K. (2004). *Corporate culture and organizational performance*. (1990). <https://doi.org/10.1108/02683940410537927>
- Koesmono, H. T. (2008). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah Di Jawa Timur. IEEE Software, 25(2), 10*. <https://doi.org/10.1109/MS.2008.35>
- Latan, Hengki J, S. T. (2013). *Analisis Multivariant Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0, Bandung; Penerbit Alfabeta*.
- Luthans, F. (2012). *Organizational behavior an evidence-based approach 12th edition*. In *Organizational behavior: an edivence-based approach*.
- Ma'arif M.Syamsul, Sukmawati Anggraini, D. D. (2011). *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai : Studi di Perusahaan Daerah Pasar Tohaga Kabupaten Bogor*. (66), 241–249.
- Mangkunegara, A. A. A. A. . (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi . Bandung: Refika*.
- Putri Komplang Martina Dinata, Suputra, I. D. G. D. (2013). *Pengaruh Independensi , Profesionalisme, Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali. E-Jurnal Akuntansi, 4(1), 39–53*.
- Sari, R. C., & Zuhrotun. (2006). *Keinformatifan Laba di Pasar Obligasi dan Saham: Uji Liquidation Option Hypothesis*.
- Sarjono, Haryadi, dan W. (2013). *SPSS VS LISREL : Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset. Jakarta : Penerbit Selemba Empat*. 2013.
- Schein, E. H. (2004). *Organizational Culture And Leadership*.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi penelitian untuk bisnis (Research Methods for*

*Business*), buku ! edisi 4, Jakarta, Selemba Empat. 2014.

Sitio Ristina, A. I. (2014). Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Struktur Audit Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Kota Semarang). *Accounting Analysis Journal*, 3(3), 301–309. <https://doi.org/10.15294/aaj.v3i3.4198>

Sugiyono. (2012). *Metode penelitian administrasi”Dilengkapi dengan metode R&D”*, Bandung,Alfabeta. 2012.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Bandung, PT Alfabet.

Tiyanto, P., & Hutomo, P. (2015). *Sebagai Variabel Moderasi ( Studi Empiris Pada Dinas Pariwisata Dan Kebudayaan di Kabupaten Jepara ) Latar Belakang Penelitian*.

Trisnaningsih, S. (2007). Independensi auditor dan komitmen organisasi sebagai mediasi pengaruh pemahaman. *Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor*, 1–56. <https://doi.org/10.1590/S0104-14282003000200006>

Zhao, H., Teng, H., & Wu, Q. (2018). The effect of corporate culture on firm performance: Evidence from China. *China Journal of Accounting Research*, 11(1), 1–19. <https://doi.org/10.1016/j.cjar.2018.01.003>

<http://www.semenpadang.co.id/?mod=berita&kat=&id=704>

<https://ekonomi.bisnis.com/read/20180731/9/822382/pemerintah-genjot-kualitas-audit>