

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Dari apa yang telah diuraikan pada pembahasan sebelumnya, maka kesimpulan yang dapat penulis kemukakan adalah sebagai berikut:

1. Implementasi Pengadaan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok Selatan adalah Kegiatan Pengadaan CASN tahun 2021 Pemerintah Kabupaten Solok Selatan telah dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang ditetapkan oleh BKN dan terselenggara dengan aman tanpa ada sanggahan yang menyalahi aturan. Kegiatan ini dilaksanakan telah dengan izin dari Satgas Covid-19 pada daerah masing-masing dan dilapangan dilaksanakan telah mengikuti protokol kesehatan sesuai dengan peraturan BKN.
2. Kendala-kendala yang di hadapi dalam Mengimplementasi Pengadaan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok Selatan adalah:
  - a. Pengadaan CPNS tahun 2021 kurang efektif karena terdampak keadaan bencana nasional non alam wabah pandemi Covid-19. Menyebabkan ada beberapa peserta CPNS terinfeksi Covid-19.
  - b. Peserta calon pegawai negeri sipil tidak dapat mengikuti ujian sesuai jadwal yang telah ditentukan.

- c. Terjadinya *server down* mengakibatkan ujian tertunda selama kurang lebih 2 jam
3. Upaya-upaya yang dilakukan dalam Mengimplementasikan Pengadaan Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok Selatan adalah:
  - a. Peserta yang terdampak Covid-19 segera memberikan laporan kepada panitia sesuai dengan ketentuan yang telah dijelaskan.
  - b. 2 orang peserta yang terdampak Covid-19 melakukan penjadwalan ulang oleh BKN.
  - c. Seluruh peserta menunggu kurang lebih 2 jam diruang tunggu.

## **B. Saran**

Dari uraian diatas, maka penulis dapat memberikan saran-saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan lebih lanjut dan dapat bermanfaat yaitu sebagai berikut:

1. Agar Kepala Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Pengadaan Kabupaten Solok Selatan konsisten dalam menerapkan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.
2. Agar Kepala Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Bagian Pengadaan Kabupaten Solok Selatan memberikan informasi kepada peserta menjaga kesehatan, minum vitamin, makanan bergizi, menjaga jarak dengan peserta lain, mencuci

tangan, memakai masker, dan cek suhu tubuh, untuk menghadapi ujian CPNS, sehingga dapat meminimalisir kendala yang timbul akibat bencana nasional non alam wabah pandemi Covid-19.

3. Agar pihak BKN memberikan penjadwal ulang bagi peserta yang terinfeksi Covid-19 untuk bisa mengikuti ujian kembali disampaikan melalui ID peserta disitus SSCASN.BKN.

## DAFTAR PUSTAKA

### A. BUKU-BUKU

- Agustino, Leo, 2008 *Dasar-Dasar Kebijakan Publik*, CV Alfabeta, Bandung, CV Alfabeta
- A.W.Widjaja, 2006, *Administrasi Kepegawian, Administrasi Kepegawaian*, Jakarta, Rajawali, 2006
- Badriyah Mila, 2017, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : CV Pustaka Setia
- Bambang Sunggono, 2018, *Metode Penelitian Hukum*, RajaGrafindo Persada, Jakarta
- Hasibuan, M. S, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta, Bumi Aksara
- Nurmi Chatim, 2006, *Hukum Tata Negara*, Pekanbaru, Cendikia Insani,
- Peter Mahmud Marzuki, 2017 *Penelitian Hukum Edisi Revisi*, Jakarta, Kencana Prenadamedia Grup
- Prasetyo, B. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif : Teori dan Aplikasi*. Edisi 1-9. Jakarta : Rajawali Pers
- Rosdakarya Musanef, 2007, *Manajemen Kepegawaian di Indonesia*, Jakarta, Gunung Agung
- Rozali Abdullah, 2007, *Pelaksanaan Otonomi Luas Dengan Pemilihan Kepala Daerah SecaraLangsung*, Jakarta, PT. Raja Grasindo
- Saparin, 1996, *Tata Pemerintahan dan Administrasi Pemerintahan Desa*, Jakarta, Ghalia Indonesia
- Soerjono Soekanto,1990, *Ringkasan Metode Penelitian Hukum Empiris*,Hiilco, Jakarta
- Wibowo, 2016, *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima, PT.Rajagrafindo Persada Jakarta
- W.J.S. Poerwadarminta, 1986, *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Balai Pustaka, Jakarta

### B. PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN

Undang-Undang Dasar Republik Indonesia Tahun 1945

Undang-Undang Nomor 05 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Nomor 9 Tahun 2003 tentang wewenang pengangkatan, pemindahan, dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil

Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil

### **C. SUMBER LAINNYA**

Eko Prasodjo, 2014. "Undang-undang Aparatur Sipil Negara: Membangun Profesionalisme Aparatur Negara". Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS Vol. 8 No. 1 Juni. 2014

Syakdiah, 2016. "Manajemen Aparatur Sipil Negara." Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Vol. 5 No. 2. Januari 2016.