

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Kesimpulan Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan membuktikan secara empiris mengenai pengaruh Upah industri, Ekspor dan Pengeluaran pemerintah terhadap Tenaga Kerja, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Upah tenaga kerja mempunyai hubungan positif dan berpengaruh signifikan terhadap penyerapan Tenaga kerja. Hal ini dibuktikan p-value $(0.0000) \leq 0.05$
2. Kemudian untuk Ekspor mempunyai hubungan positif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan Tenaga kerja. Hal ini dibuktikan p-value $(0.7904) > 0.05$.
3. Pengeluaran Pemerintah mempunyai hubungan negatif dan tidak berpengaruh signifikan terhadap penyerapan Tenaga kerja. Hal ini dibuktikan p-value $(0.5844) > 0.05$.

6.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan, adapun saran-saran yang dapat penulis ajukan dan berikan sehubungan dengan hasil penelitian ini untuk memperbaiki penelitian selanjutnya, sebagai berikut:

Tenaga kerja sebagai salah satu sumber daya lokal perlu ditingkatkan kualitasnya. Kondisi tersebut perlu dilakukan mengingat semakin ketatnya persaingan yang semakin mengglobal. Pemerintah daerah perlu meningkatkan

kualitas angkatan kerja yang tumbuh setiap tahun dengan pembekalan pendidikan dan pelatihan sehingga mampu bersaing di pasar dan juga sebagai upaya menarik pihak ketiga (investor) untuk datang ke daerah yang memiliki sumber daya manusia tinggi agar tertarik menanamkan modalnya guna kepentingan pembangunan daerah. Pemerintah perlu terus mengembangkan sektor industri pengolahan untuk menjaga laju pertumbuhan ekonomi karena terbukti sektor tersebut menjadi leading sector perekonomian.

Pemerintah perlu memberikan kepastian terkait kebijakan upah minimum sektoral yang ada di sektor industri. Sektor industri sering kali bermasalah dengan upah yang diterima oleh para pekerja sehingga para pekerja banyak melakukan aksi demonstrasi untuk menuntut kenaikan upah yang dirasa kurang adil bagi mereka. Dengan kejadian ini maka pemerintah harus tegas dalam penetapan upah yang adil yang dapat menguntungkan semua pihak baik perusahaan maupun pekerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Alifa, Astri Nur. *Analisis pengaruh nilai produksi, investasi, tingkat upah, tingkat pendidikan dan teknologi terhadap penyerapan tenaga kerja industri kreatif di Kota Malang*. Malang, 2016.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Arifin, Zainal. *Dinamika Spasial Industri manufaktur di Jawa Barat*. Jawa Barat, 2003.
- As'har, Hikmawan Adi. *Pola keterkaitan antara faktor yang mempengaruhi penyerapan tenaga kerja oleh sektor UMKM di Indonesia*. 2006.
- Astuti, Era. 2007. *Pengaruh Karakteristik Internal Perusahaan terhadap Penyiapan dan Penggunaan Informasi Akuntansi Perusahaan Kecil dan Menengah di Kabupaten Kudus*. Tesis. Universitas Diponegoro: Semarang.
- Ayu, Nenek Woyanti. *Pengaruh jumlah investasi dan upah minimum terhadap permintaan tenaga kerja pada sektor industri kecil menengah di kabupaten Semarang*. Semarang, 2011.
- Bangun, Wilson, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga, Bandung, 2017 : 233-234.
- Bintoro & Daryanto, 2017. *mengukur besarnya peran industri kecil dalam perekonomian di provinsi Jawa Tengah*, Yogyakarta.
- Bryan Crishna. *Pengaruh Laju Pertumbuhan Sektor Industri dan Investasi terhadap Penyerapan Tenaga Kerja*. 2015.
- Citraesmi, Luh Diah. *Analisis Faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Industri di Kota Denpasar*. Denpasar, 2013.
- Dra. Umi Farida, MM 2017, *Manajemen sumber daya manusia 1*, Ponorogo, FE Universitas Muhammadiyah.

- Edison, Emron. Yohny anwar, Imas komariyah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Hardijan Rusli, 2004”*Hukum Ketenagakerjaan 2003*”,*Ghalia Indonesia, Jakarta*.
- Haryanto. *Analisis faktor yang mempengaruhi Penyerapan tenaga kerja Provinsi Jawa Tengah Tahun 1985-200*. jawa tengah, 2010.
- Hendra, Achma. *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja Pada Sektor Usaha Kecil dan Menengah (UKM) di Kota Semarang*. semarang, 2010.
- Kemenkop UKM. Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 2008 tentang Usaha Mikro, Kecil dan Menengah.
- Krisdiartiwi, Mamik. 2008. *Pembukuan Sederhana Untuk UMKM*. Buku Kita: Jakarta.
- Kuncoro, Mudrajad. 2003. *Ekonomi Pembangunan*. Yogyakarta: LPP AMP YPKN.
- Kuncoro, Haryo. *Upah sistem bagi hasil dan penyerapan tenaga kerja*. 2008.
- Mangkoesoebroto, Guritno. 1991. *Pertumbuhan Ekonomi*. Yogyakarta: FE UGM.
- Nur Arifa Sahinta, Mushin 2018, *Pengaruh laju pertumbuhan sektor industri dan investasi terhadap penyerapan tenaga kerja, Vol 15, no.2*.
- Putri, Oktaviana Dwi. *Analisis Penyerapan Tenaga Kerja di Kota Salatiga*. salatiga, 2011.
- Rejekiingsih, Tri Wahyu. *Mengukur besarnya peran Industri Kecil dalam Perekonomian di Provinsi Jawa Tengah*. jawa tengah, 2004.
- Simanjuntak, Riana Dumaita. *Analisis Pengaruh PDB UMKM, Investasi UMKM dan Upah Minimum Rata-rata Nasional Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Sektor UMKM Indonesia Tahun 2006-2017*. indonesia, 2017.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta

- Sukirno, Sadono..2013. *Mikroekonomi Teori Pengantar*. Jakarta: PT. Raja Grafindo
- Sumarsono. Sony. 2009. *Teori dan Kebijakan Publik Ekonomi Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, Edy. 2016, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Kencana, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-8. Jakarta : Prenada Media Group.
- Tamba , Aw. 2018. Pengaruh upah minimum terhadap penyerapan tenaga kerja di provinsi bali. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Tejasari, Maharani. *Peran sektor usaha kecil dan menengah dalam penyerapan tenaga kerja dan pertumbuhan ekonomi di indonesia*. indonesia, 2008.
- Todaro, Michael P. (2004). *Pembangunan Ekonomi di Dunia Ketiga*. Jakarta: Erlangga
- Zamrowi, M. Taufik. *Analisis penyerapan Tenaga Kerja Pada Industri Kec*. 2007.