

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **4.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan peneliti sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk. Basko Padang
2. Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk. Basko Padang
3. Kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk. Basko Padang

#### **5.2 Implikasi penelitian**

Mengacu pada kesimpulan hasil pengujian hipotesis maka dapat diajukan beberapa implikasi penting yang dapat bermanfaat bagi:

1. Seorang pemimpin yang efektif adalah seseorang yang dengan kekuasaannya yang mampu menggugah pengikutnya untuk mencapai kinerja yang memuaskan. Para pemimpin dapat menggunakan bentuk kekuasaan atau kekuatan yang berbeda untuk mempengaruhi perilaku bawahan dalam berbagai situasi
2. Pimpinan memperhatikan kompensasi dan motivasi kerja karyawan. Pimpinan memberi petunjuk kepada karyawan mengenai apa yang harus dikerjakan, kapan dan bagaimana cara mengerjakannya, penjelasan tertentu lainnya, serta melakukan pengawasan ketat.

#### **5.3 Saran**

1. Peneliti hanya memfokuskan pada karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk. Basko Padang. Dengan demikian, disarankan untuk peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian dengan model yang sama terhadap objek yang berbeda.
2. Bagi karyawan PT. Matahari Departemen Store Tbk. Basko Padang lebih meningkatkan kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi sehingga karyawan merasa puas terhadap kepuasan kerja

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : RosdaNawawi, Hadari, 2008. Perencanaan SDM untuk Organisasi Profit yang Kompetitif. Yogyakarta: UGM Press.
- Aamodt, M.G. 2007, *Industrial Organizational Psychology an Aplied Approach 5th ed.* USA: Thomson Wodsworth, p 363.
- Adelia, P. (2021). *Pengaruh Komitmen Profesional dan Tekanan Waktu Terhadap Kualitas Audit Di Kota Medan Skripsi Oleh : Putri Adelia Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area Medan Pengaruh Komitmen PR.*
- Andri, Seno, Eka Afnan Troena, Idrus, dan Djumahir. 2011. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Program Diklat terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telkom Tbk Pekanbaru.* Jurnal Aplikasi Manajemen, Vol. 9 No. 4, Juli 2011. Hal 1.
- Astuti, N. K. A. J. & Sudharma, I. N. (2013). Pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan dan kinerja karyawan pada Hotel Bakung's Beach Cottages Kuta-Bali. *EJurnal Manajemen Unud*, 2(11), 1585-1594.
- Baihaqi, A. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, motivasi dan religiusitas terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Unza Vitalis Salatiga. *Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*, 6(2), 43-64
- Bass, B.M dan Avolio, 1990, *The Implications of Transaksional and Transformational", Team and Organization Development*, 4, p 231-273.
- Bushra Fatima, Usman Ahmad, Naveed Asvir, 2011.*Effect of Transformational Leadership on Employees' Job Satisfaction and Organizational Commitment in Banking Sector of Lahore (Pakistan)*. *International Journal of Business and Social Science* Vol. 2 No. 18; October 2011. pp.261.
- Emery, C.R and Barker, K.J. 2007, *The Effect Of Transaksional And Transformasional Leadership Styles On The Organizational Commitment And Job Satisfaction of customer Contact Personnel*. *Journal of Organization Culture, Communication and Conflict*, Vol.11 No.1 p 7.

- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Handoko, Hani (2011). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia (Edisi Kedua)*. Yogyakarta : BPFY-Yogyakarta.
- Harahap, D. S. & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Umsu*, 2(1), 69-88.
- Hasibuan, Melayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Kuswadi, 2004. *Cara mengukur Kepuasan Karyawan*. Penerbit PT. Elex Media Komputindo. Jakarta.
- Lantara, I. W. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening PT. Indonesia Tourism Development Corporation (ITDC). *E-Journal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 1-10.
- Luthans, Fred. 2005. *Perilaku Organisasi*. Edisi 10, Yogyakarta: ANDI
- Mariam, R. 2009, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening: Studi Pada Kantor Pusat PT. Asuransi Jasa Indonesia (Persero)*. Tesis.Universitas Diponegoro, Semarang, hlm.xii-xxiv.
- Maryanti, T., & Susilowati, E. (2021). Analisis Pengaruh Locus of Control dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja AUDITO (Studi Pada Badan Pemeriksa Keuangan Perwakilan Provinsi Jawa Timur). *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 311–322. <https://doi.org/10.33005/baj.v4i1.128>
- Muttaqien, F. (2014). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan outsourcing pada PT BRI (Persero), Tbk. cabang Lumajang. *Jurnal WIGA STIE Widya Gama Lumajang*, 4(1), 19-33.
- Nurjanah, 2008. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap*

*Komitmen Organisasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada Biro Lingkup Departemen Pertanian)*, Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang 2008.

Pradeep dan Prabhu, 2011. The Relationship Between Effective Leadership And Employee Performance. *International Conference On Advancements In Information Technology*, 20, 198-207

Puangyoykeaw, K., and Yuko, N. 2015. *Organizational commitment and turnover intention in low-skilled immigrant workers in Thailand: an impirical assessment of need satisfaction, job satisfaction and overall life satisfaction factors*. *International Journal of Business and Management*. 10(5): 98-112.

Rehman, Omar., Faisal Karim., Muhammad Rafiq., and Adil Mansoor. 2012 .*The Mediating Role of Organizational Commitment between Emotional Exhaustion and Turnover Intention Among Customer Service Representatives in Pakistan*. *African Journal of Business Management*. 6(34).

Robbins, S. & Judge. (2011). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat. Rosa, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn Vi Unit Ophir Sariak. *Jurnal Apresiasi Ekonomi*, 3(3), 186–197. <https://doi.org/10.31846/jae.v3i3.173>

Salamala, Elon, 2007. Pengaruh Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya terhadap Prestasi Kerja Karyawan Koperasi Unit Desa (KUD). *Jurnal Sarjana Ilmu Ekonomi Victory, Papua*. Volume : 4. No : 3. Halaman : 538.

Sarittama, N. & Noerman, T. (2017). Strategi kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan generasi y PT. Bank BRI Wilayah I Jakarta. *Jurnal Riset Perbankan Manajemen dan Akuntansi Perbanas*, 1(1), 45-54.

Sasangko, Totok, 2008. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada KPRI Bima Jaya Pasuruan. *Jurnal Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Tribhuwana Tungadewi, Malang*.

Simamora, H. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia edisi ke-3*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sofyandi & Garniwa. (2007). *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta: Graha ilmu.

- Suryadharma, I. M. A., et al. (2016). Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada PT BPR Sri Artha Lestari Denpasar). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(2), 335-358
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana prenada media Group
- Tamali, H. & Munasip, A. (2019). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Umsu*, 2(1), 55-68.
- Yakub, Y. (2017). Pengaruh Keterlibatan kerja, budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Islamic Banking and Finance Journal*, 1(3), 273-290
- Yani (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Mitra Wacana Media
- Yukl, Gary, 2007. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Jakarta PT.Gramedia
- Yusuf, I. M. (2017). Pengaruh Harga Dan Suasana Cafe Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Cafe Cofindo Bandung. *Universitas Pasundan Institutional Repositories & Scientific Journals*, 47–64.