

**ANALISIS KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN
(PPK) PEKERJAAN KONSTRUKSI DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SIJUNJUNG**

TESIS



**WIRDANINGSIH KH, ST
NPM. 1910018312047**

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2023**

**ANALISIS KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN
(PPK) PEKERJAAN KONSTRUKSI DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SIJUNJUNG**

TESIS



**WIRDANINGSIH KH, ST
NPM. 1910018312047**

Tesis ini diajukan untuk memenuhi sebagian
persyaratan memperoleh gelar magister teknik

**PROGRAM STUDI MAGISTER TEKNIK SIPIL
UNIVERSITAS BUNG HATTA
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

ANALISIS KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN
(PPK) PEKERJAAN KONSTRUKSI DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SIJUNJUNG

Oleh:

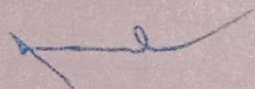
WIRDANINGSIH KH

NPM : 1910018312047

Telah Dipertahankan Di Depan Tim Penguji, Pada tanggal 18 Agustus 2023

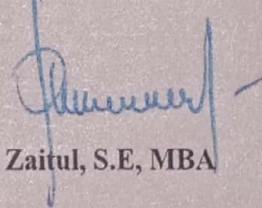
Menyetujui:

Pembimbing I,



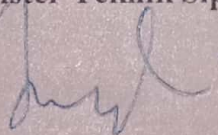
Prof. Dr. Ir. Nasfryzal Carlo, M.Sc

Pembimbing II,



Dr. Zaitul, S.E, MBA

Ketua Program Studi
Magister Teknik Sipil



Dr. Eng. Khadavi, S.T, M.T

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN
(PPK) PEKERJAAN KONSTRUKSI DI LINGKUNGAN
PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SIJUNJUNG

Oleh:

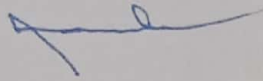
WIRDANINGSIH KH

NPM : 1910018312047

Telah Dipertahankan Di Depan Tim Penguji, Pada tanggal 18 Agustus 2023

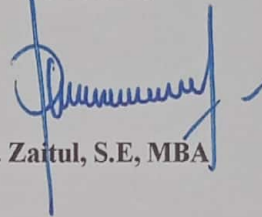
Tim Penguji

Ketua,




Prof. Dr. Ir. Nasfryzal Carlo, M.Sc

Sekretaris,



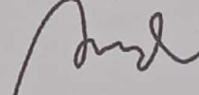
Dr. Zaitul, S.E, MBA

Anggota,



Dr. Martalius Peli, S.T, M.Sc

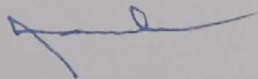
Anggota,



Dr. Eng Khadavi, S.T, M.T

Tesis Ini Telah Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Magister Teknik Sipil

Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan
Dekan,



Prof. Dr. Ir. Nasfryzal Carlo, M.Sc.

PERNYATAAN KEASLIAN TESIS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : WIRDANINGSIH KH
NPM : 1910018312047
Program Studi : Magister Teknik Sipil

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa Tesis dengan judul :

ANALISIS KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN (PPK) PEKERJAAN KONSTRUKSI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SIJUNJUNG

Yang dibuat untuk melengkapi persyaratan dalam penyusunan Tesis pada Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan pada Program Studi Magister Teknik Sipil, Program Pascasarjana di Universitas Bung Hatta, sejauh yang saya ketahui bukan merupakan tiruan atau duplikasi dari tesis yang telah dipublikasikan sebelumnya dan atau pernah dipakai untuk mendapatkan Gelar Magister Teknik dalam lingkungan Universitas Bung Hatta maupun diperguruan tinggi atau instansi manapun, kecuali bagian yang sumber informasinya dicantumkan sebagaimana mestinya.

Apabila dikemudian hari ternyata tidak sesuai dengan pernyataan di atas, maka penulis bersedia menerima sanksi yang akan dikenakan.

Padang, 18 Agustus 2023
Penulis,

WIRDANINGSIH KH
NPM. 1910018312047

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi dan mengkonfirmasi Faktor Kompetensi Pejabat Pembuat komitmen (PPK) pada pekerjaan konstruksi di Lingkungan Pemerintah daerah Kabupaten Sijunjung. Data diperoleh melalui survey dengan membagikan kuesioner kepada Penyedia Jasa, Owner dan Konsultan Pengawas yang pernah melakukan proyek konstruksi di lingkungan pemerintah Kabupaten Sijunjung. Tiga (3) Faktor kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) dengan tiga puluh lima (35) Variabelnya dinilai oleh 79 responden yang terdiri dari Pihak Penyedia Jasa /Kontraktor yang terdiri dari Direktur, Site Manager dan Pelaksana Lapangan, dari konsultan pengawas dan dari Pihak Owner yang terdiri dari Pengguna Anggaran (PA), Kuasa Pengguna Anggaran (KPS), Pejabat Pembuat Komitmen (PPK), Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan (PPTK) dan Tim Teknis sebagai Tim Pendukung Pejabat Pembuat Komitmen (PPK). Dari hasil penelitian dengan Comformatory Factor Analysis (EFA) diperoleh 35 (Tiga puluh lima) variabel yang membentuk 3 (tiga) konstruk faktor yaitu : Keahlian atau Ketrampilan (Skill), Ilmu Pengetahuan (Knowledge) dan Sikap (Attitude) Pejabat Pembuat komitmen. Faktor-faktor utama ini kemudian dievaluasi dengan Measurement Model Analysis (MMA) yang dilakukan peneliti menggunakan SPSS dan Smart PLS melalui penilaian Convergent Validity dan Diskriminant Validity. Analisa pengukuran model tersebut ada satu faktor yang tidak memenuhi kriteria melalui penilaian Convergent Validity dan Diskriminant Validity, yaitu faktor Ilmu Pengetahuan (Knowledge) yang tidak memenuhi, sehingga menunjukkan bahwa 2 faktor tersebut memiliki pengaruh langsung terhadap variable konstruknya, serta ini merupakan faktor –faktor utama yang mempengaruhi Faktor Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) Pekerjaan Konstruksi di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung.

Kata Kunci: Kompetensi, Measurement Model Analysis

ABSTRACT

This study aims to identify and confirm the Competency Factors of Commitment Officers (PPK) in construction work in the Sijunjung District Government Environment. Data was obtained through a survey by distributing questionnaires to Service Providers, Owners and Supervisory Consultants who had carried out construction projects within the Sijunjung Regency government. Three (3) Competency Factors of the Commitment Making Officer (PPK) with thirty five (35) Variables assessed by 79 respondents consisting of Service Providers/Contractors consisting of Directors, Site Managers and Field Executors, from supervisory consultants and from the Owner consisting of Budget Users (PA), Budget User Authorities (KPS), Commitment Making Officials (PPK), Activity Technical Implementation Officials (PPTK) and the Technical Team as a Support Team for Commitment Making Officers (PPK). From the results of research using the Conformatory Factor Analysis (CFA), 35 (thirty five) variables were obtained that formed 3 (three) construct factors, namely: Expertise or Skills, Knowledge and Attitudes of Officials who make commitments. These main factors were then evaluated by Measurement Model Analysis (MMA) which was carried out by researchers using SPSS and Smart PLS through Covergent Validity and Discriminant Validity assessments. In the analysis of the measurement model, there is one factor that does not meet the criteria through the Covergent Validity and Discriminant Validity assessments, namely the Knowledge factor that does not meet, thus indicating that these 2 factors have a direct influence on the construct variable, and these are the main factors. which affects the Competency Factors of Construction Work Commitment Officials (PPK) in the Regional Government of Sijunjung Regency.

Keywords: Competence, Measurement Model Analysis

KATA PENGANTAR



Assalamualaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Segala puji dan syukur penulis sampaikan kepada Allah SWT karena berkat rahmat dan karunia-Nya, berkat rahmat dan ridhonya, akhirnya penulis dapat juga menyelesaikan karya ilmiah berbentuk tesis dengan judul “ANALISIS KOMPETENSI PEJABAT PEMBUAT KOMITMEN (PPK) PEKERJAAN KONSTRUKSI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN SIJUNJUNG”, Guna memenuhi persyaratan meraih gelar Magister Teknik pada Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta.

Shalawat serta salam penulis sampaikan terhadap Baginda Nabi Muhammad SAW yang telah memberi syafaat bagi umat manusia, keluarga dan para sahabat beliau. Pembimbing sejati manusia untuk menempuh jalan yang benar sehingga mencapai kebahagiaan dalam kehidupan dunia dan akhir zaman.

Di dalam penulisan tesis ini sebagai manusia biasa, penulis menyadari bahwa dalam penulisan dan penyajian tesis ini banyak terdapat kekurangan bila ditinjau dari segi ilmiah maupun dari segi tata bahasa, dikarenakan keterbatasan yang penulis miliki.

Penulisan tesis ini dapat diselesaikan dengan baik berkat bantuan dan bimbingan serta arahan dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini penulis pertama kali menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya atas bantuan para dosen pembimbing, yaitu Bapak **Prof. Dr. Ir. Nasryzal Carlo, M.Sc.**, selaku pembimbing I dan Bapak **Dr. Zaitul, SE., MBA** selaku pembimbing II yang telah banyak memberikan bimbingan, petunjuk, masukan dan saran-saran dalam penyusunan dan penyelesaian tesis ini

Selanjutnya penulis juga mengucapkan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Bapak **Prof. Dr. Tafdil Husni, M.B.A**, selaku Rektor Universitas Bung Hatta Padang, yang telah memberikan kesempatan dan menyelesaikan studi pada tingkat strata (S2) pada Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta.
2. Bapak **Prof.Dr.Ir. Nasfryzal Carlo, M.Sc.**, selaku Dekan Fakultas Teknik Sipil dan Perencanaan Universitas Bung Hatta dan Pembimbing I, yang telah memberikan dorongan semangat , bimbingan serta motivasi dalam menyelesaikan studi pada Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta.
3. Bapak **Dr. Zaitul, SE.,MBA.**, selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan semangat, saran dan bimbingan serta motivasi dengan penuh kesabaran dan ketulusan selama penyusunan dan penulisan tesis ini
4. Bapak **Dr. Eng Khadavi, S.T, M.T.** Selaku Ketua Program Studi Magister Teknik Sipil sekaligus sebagai Dosen Penguji yang telah memberikan Saran, dorongan semangat dan mensupport dalam penyelesaian studi pada Program Studi Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta.
5. Bapak **Dr. Martalius Peli, S.T, M.Sc** selaku dosen penguji yang telah memberikan saran, kritikan serta masukan dalam menyempurnakan penelitian dan penulisan ilmiah ini.
6. Untuk Suami, Mama, (alm) Papa dan keluarga tercinta yang senantiasa memberikan semangat, dukungan dan motivasi dalam menyelesaikan pendidikan ini.
7. Seluruh dosen Magister Fakultas Teknik Sipil Universitas Bung Hatta Padang beserta staf yang telah memberikan pembelajaran dan bantuan yang berguna.
8. Karyawan/karyawati Akademik dan Kemahasiswaan Program Pascasarjana Universitas Bung Hatta.
9. Seluruh teman angkatan XIX Program Magister Teknik Sipil Universitas Bung Hatta yang selalu saling mensupport dan menyemangati satu sama lain.

10. Dan juga tidak lupa penulis ucapkan terimakasih kepada rekan-rekan dan sahabat penulis atas dukungannya.

Akhir kata penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan balasan dan pahala yang setimpal kepada orang-orang yang penulis sebutkan di atas. Mudah-mudahan Tesis ini dapat bermanfaat dan menunjang perkembangan ilmu, kemajuan masyarakat dan kesejahteraan umat. Wasalamualaikum.

Padang, 18 Agustus 2023
Penulis,

WIRDANINGSIH KH
NPM. 1910018312047

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PEGESAHAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN TESIS.....	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRACT.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR TABEL.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Pertanyaan Penelitian	4
1.3 Tujuan Penelitian.....	5
1.4 Batasan Penelitian	5
1.5 Manfaat Penelitian.....	5
1.6 Sistematika Penulisan.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Proyek Konstruksi	8
2.2 Manajemen Proyek.....	10
2.2.1 Pengertian Manajemen Proyek	10
2.2.2 Fungsi Manajemen	10
2.3 Pihak-Pihak yang terlibat dalam Proyek Konstruksi.....	12
2.3.1 Pemilik Proyek (Owner)	14
2.3.2 Konsultan	14
2.3.3 Kontraktor	15
2.4 Pejabat Pembuat Komitmen	15
2.4.1 Definisi Pejabat Pembuat Komitmen	15
2.4.2 Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen.....	17
2.4.3 Standar Kompetensi PPK.....	19

2.4.3.1	Kompentensi PPK ditinjau dari <i>Knowlegde</i> (Ilmu Pengetahuan).....	23
2.4.3.2	Kompentensi PPK ditinjau dari Keahlian (Skill)	25
2.4.3.3	Kompetensi PPK ditinjau dari segi Attitude (Sikap).....	27
2.5	Penelitian Terdahulu	28
2.6	Faktor dan Variabel Penelitian.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		
3.1	Pendahuluan	39
3.2	Pendekatan Penelitian	39
3.3	Lokasi Pemelitian.....	40
3.4	Alur Pemelitian	40
3.5	Populasi dan Sampel/Respinden	42
3.6	Pengumpulan Data dan Instrumen Yang digunakan	44
3.7	Pengolahan Data dan Analisis Data	48
3.7.1	Analisis Data Tujuan Pertama.....	48
3.7.1.1	Tabulasi Data.....	48
3.7.1.2	Uji CFA (Comfirmatory Factor Analisis).....	49
3.7.1.3	Uji KMO dan Bartlett's	49
3.7.2	Analisis Data Tujuan Kedua	50
3.7.2.1	Struktural Equation Modeling (SEM)	50
3.7.2.2	Convergent Validity (Validitas Konvergen).....	50
3.7.2.3	Discriminant Validity (Validitas Diskriminan)	51
3.7.3	Analisis Data Tujuan Ketiga.....	51
BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN		
4.1	Pendahuluan	56
4.2	Informasi Responden.....	56
4.3	Pengujian Instrumen Penelitian.....	59
4.4	Analisis Data Tujuan Pertama.....	62
4.4.1	Uji CFA (Comfirmatory Factor Analisis)	63
4.4.2	Uji KMO dan Bartlett's.....	66

4.4.3	Pembahasan Analisis Tujuan Pertama	69
4.5	Analisis Data Tujuan Kedua.....	74
4.5.1	Convergent Validity (Validitas Konvergen)	75
4.5.2	Discriminant Validity (Validitas Diskriminan).....	77
4.5.3	Model pengukuran	79
4.5.4	Pembahasan Analisa Tujuan Kedua.....	80
4.6	Rencana Strategis PDCA	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran.....	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pihak yang terlibat dalam proyek konstruksi	13
Gambar 2.2 Tipologi PPK.....	21
Gambar 3.1 Alur Penelitian	41
Gambar 3.2 Siklus PDCA	52
Gambar 4.1 Model Awal Penelitian.....	75
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Model Penelitian.....	79

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1	Standar Kompetensi PPK berdasarkan Tipologi.....	22
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	30
Tabel 2.3	Faktor dan Variabel Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen	33
Tabel 3.1	Sampel Penelitian	44
Tabel 3.2	Faktor dan Variabel Kompetensi PPK	45
Tabel 3.3	Skor SkalaLikert	47
Tabel 4.1	Jumlah Kuesioner yang dikirim dan Diterima	56
Tabel 4.2	Jenis kelamin Responden	57
Tabel 4.3	Tingkat Pendidikan Responden	57
Tabel 4.4	Pengalaman Menangani Proyek Konstruksi	58
Tabel 4.5	Jabatan Dalam Proyek Konstruksi	58
Tabel 4.6	Deskripsi Variabel Ilmu Pengetahuan (Knowledge)	59
Tabel 4.7	Deskripsi Variabel Keterampilan (Skill).....	60
Tabel 4.8	Deskripsi Variabel Sikap (Attitude).....	61
Tabel 4.9	Uji CFA (Confirmatory Factor Analisis) Ilmu Pengetahuan (<i>Knowledge</i>).....	63
Tabel 4.10	Uji CFA (Confirmatory Factor Analisis) Keterampilan (<i>Skill</i>)	64
Tabel 4.11	Uji CFA (Confirmatory Factor Analisis) Sikap (<i>Attitude</i>).....	65
Tabel 4.12	Hasil Uji <i>KMO dan Bartlett's Faktor Ilmu Pengetahuan</i> (<i>Knowledge</i>)	67
Tabel 4.13	Hasil Uji <i>KMO dan Bartlett's Faktor Keterampilan (Skill)</i>	67
Tabel 4.14	Hasil Uji <i>KMO dan Bartlett's Faktor Sikap (Attitude)</i>	68
Tabel 4.15	Rekap Hasil Uji <i>KMO dan Bartlett's</i>	68
Tabel 4.16	Validitas Konvergen	76
Tabel 4.17	Nilai AVE	77
Tabel 4.18	Discriminant Validity: kriteria Fornell-Lacker	78
Tabel 4.19	Cross Loading	78
Tabel 4.20	Model Fit.....	79

Tabel 4.21 Upaya Startegi Keberhasilan dengan PDCA pada Sikap (Attitude).....	83
Tabel 4.22 Upaya Startegi Keberhasilan dengan PDCA pada Ilmu Pengetahuan (Knowledge)	84

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian

Hasil Pengolahan Data SPSS

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Sebagai sebuah kabupaten yang sedang berkembang, pembangunan di kabupaten Sijunjung berkembang seiring dengan pertumbuhan ekonomi dan dinamika masyarakatnya. Kegagalan dalam penyediaan sarana maupun prasarana tersebut sedikit banyak akan menyebabkan terhambatnya pembangunan dalam upaya mensejahterakan masyarakat.

Untuk menjamin kualitas pembangunan tersebut, sangat diperlukan Sumber Daya Manusia (SDM) termasuk standar pengawasan. Dalam hal pembangunan, SDM yang sangat dinilai kinerjanya adalah Pejabat Pembuat Komitmen (PPK). Keberhasilan sebuah proyek sangat tergantung bagaimana performa Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) menangani proyek tersebut mulai dari perencanaan hingga pengawasan terhadap proyek yang ditanganinya.

PPK (Pejabat Pembuat Komitmen) sebagai Pemimpin atau manajer dalam sebuah Proyek pada instansi pemerintah memiliki peran yang sangat krusial dalam terselenggaranya proyek pembangunan yang aman dan dapat dilaksanakan sesuai dengan target dan mutu yang di harapkan, serta tepat guna. Dan Kegagalan pelaksanaan suatu proyek disebabkan berbagai faktor, antara lain: kurang terencananya kegiatan proyek, pengorganisasian yang lemah, pengawasan dan pengendalian yang kurang efektif, kegiatan proyek yang tidak efisien, kemampuan atau kualitas pemimpin proyek dalam melaksanakan proyek. Hal ini dapat mengakibatkan terjadinya keterlambatan, menurunnya kualitas pekerjaan, dan membengkaknya biaya pelaksanaan proyek yang merugikan, baik dari segi waktu maupun biaya.

Untuk menghindari kegagalan proyek dan demi mencapai keberhasilan pelaksanaan proyek, maka perlu adanya peran kompetensi PPK (Pejabat Pembuat Komitmen) dalam mengelola proyek pemerintah, karena peran PPK (Pejabat Pembuat Komitmen) adalah satu faktor utama yang memiliki pengaruh besar terhadap kelangsungan proyek pada instansi

pemerintah dalam menerapkan sistem manajemen yang dilakukan, sehingga dalam pelaksanaannya diharapkan dapat menghasilkan pekerjaan konstruksi dengan tepat waktu, mutu dan biaya sesuai dengan yang telah direncanakan dan tetap menjaga kualitas pekerjaan sesuai dengan ruang lingkup, rencana mutu kontrak dan spesifikasi teknis yang ditetapkan dalam dokumen kontrak, dan semua ini tidak terlepas dari kinerja sumber daya manusianya, termasuk sumber daya manusia dalam posisi sebagai PPK.

Kabupaten Sijunjung dalam menyelenggarakan proyek konstruksi proses penunjukan PPK selaku pimpinan proyek konstruksi menjadi pemasalahan dikarenakan keterbatasan jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) dalam mengelola proyek konstruksi yang dilaksanakan. Kadang kala PPK yang ditunjuk oleh KPA/PA bukanlah orang yang berkompenten atau berpengalaman dalam dunia proyek konstruksi ataupun berlatar belakang ilmu konstruksi. Dari hal ini terjadi beberapa kendala dalam pelaksanaan pekerjaan konstruksi seperti keterlambatan penyelesaian waktu yang telah disyaratkan, penurunan mutu pekerjaan dan pemamfaatan dari hasil proyek tersebut yang tertunda atau tidak dapat difungsikan sesuai target yang diharapkan.

Pada tahun 2017 pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Sijunjung untuk Pekerjaan Pembangunan Kantor Bupati dengan Pagu Anggran 43 Milyar dengan kontrak tahun jamak yang masa pelaksanaannya memakai klausa penambahan waktu 50 (lima Puluh) hari kalender dan berakhir dengan putus kontrak. Yang mana pengelola proyek yang terlibat merupakan orang-orang yang berlatar belakang keilmuan teknik dan telah lama berkecimpung dalam dunia proyek. Proyek Pembangunan Destinasi Wisata Silokek pada tahun 2021 dengan anggaran sebesar 2,1 Milyar juga mengalami ketermbatan selama 15 Hari kalender, dimana proyek konstruksi ini dikelola oleh Dinas Pariwisata Pemuda dan Olahraga dengan PPK berlatar belakang Ilmu Ekonomi, Pekerjaan Pembangunan Pasar Rakyat Tipe C di Dinas Dagperindakop UKM senilai 5,3 Milyar dalam pelaksanaannya melewati tahun anggaran 2021 dengan

denda akibat keterlambatan 90 Hari kalender dikerjakan oleh PPK yang berlatar belakang Teknik, Pekerjaan Pembangunan Rawat Inap kelas III senilai Rp 8 Milyar pada Tahun 2021 di RSUD Sijunjung juga mengalami keterlambatan dengan PPK berlatar belakang keilmuan Teknik Sipil demikian juga Pekerjaan Pembangunan Rumah sakit Pratama Tipe D senilai 53 Milyar di tahun 2022 pada Dinas Kesehatan dengan PPK berlatar Belakang Keilmuan Teknik Sipil juga mengalami kegagalan dengan Putus Kontrak dan Penyedia Dikenakan Sanksi Daftar Hitam.

Ada juga pekerjaan yang selesai tepat waktu, tetapi saat pemeriksaan oleh Badan pemeriksa Keuangan terjadi penurunan kualitas dan mutu di lapangan, padahal saat pelaksanaan pekerjaan telah dilakukan uji mutu dan penghitungan volume oleh Pemilik Proyek (owner) yaitu PPK, PPTK dan Tim teknis bersama Konsultan Pengawas dan Kontraktor. Dalam Kondisi ini yang selalu mendapat sorotan baik itu oleh Badan Pemeriksa maupun oleh Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) yang selalu mengawal pekerjaan yang dilaksanakan.

Hasil observasi awal yang penulis lakukan, dari kegiatan dan proyek-proyek yang dilaksanakan di Kabupaten Sijunjung ditemukan proyek-proyek yang mengalami keterlambatan dalam penyelesaiannya. Hal tersebut terjadi tidak hanya disebabkan oleh kontraktor ataupun konsultan pengawas, namun juga adanya peran PPK yang belum optimal dalam mengawasi kegiatan proyek yang diduga disebabkan oleh kurangnya kompetensi PPK terhadap bidang pekerjaan yang dilaksanakan (Bagian Administrasi Pembangunan, 2022).

Peran PPK sebagai Manager Proyek pada Proyek Pemerintah ini diduga karena masalah keterbatasan kemampuan PPK dalam bidang proyek yang dilaksanakan, seperti masih terbatasnya kemampuan dan pengalaman dalam hal rekayasa lapangan, pemahaman terkait metode kerja yang digunakan dan masih belum optimalnya peran PPK dalam hal komunikasi dan koordinasi terkait pekerjaan yang dilaksanakan kepada pihak-pihak yang terlibat di dalam ruang lingkup proyek baik secara internal ataupun eksternal (Dinas PU Kabupaten Sijunjung, 2022).

Dari berbagai penelitian sebelumnya menyangkut Kompetensi PPK didapatkan factor kompetensi yang berpengaruh dalam proyek konstruksi ini berbeda- beda. Penelitian yang dilakukan oleh Wartti, 2021 mengangkat tentang Hubungan Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) Terhadap Keberhasilan Proyek Kontruksi di Kabupaten Bungo. Berdasarkan hasil penelitian kompetensi PPK yang mempengaruhi keberhasilan proyek konstruksi di kabupaten Bungo adalah pengetahuan, keahlian dan attitude. Sedangkan pada penelitian ini penulis hanya mengkaji mengenai faktor-faktor kompetensi yang harus dimiliki oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung.

Berdasarkan permasalahan diatas, penulis akan melakukan analisis mengenai faktor-faktor kompetensi seorang PPK selaku pimpinan (manajer) proyek konstruksi dikabupaten Sijunjung, untuk itu maka penulis tertarik mengangkat permasalahan ini dalam bentuk tesis dengan judul “Analisis Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) Pekerjaan Konstruksi Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung”. Berdasarkan judul diatas selanjutnya akan penulis jelaskan pertanyaan penelitian dalam tesis ini.

1.2. Pertanyaan Penelitian

Atas dasar latar belakang diatas, pertanyaan penelitian yang diangkat adalah:

1. Apa saja faktor kompetensi yang harus dimiliki oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung?
2. Apa faktor kompetensi yang paling dominan yang harus dimiliki oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung?
3. Bagaimana solusi guna meningkatkan kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi pada masa yang akan datang?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

1. Mengkonfirmasi faktor- faktor kompetensi yang harus dimiliki oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung.
2. Mengetahui faktor kompetensi yang paling dominan yang harus dimiliki oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung.
3. Menemukan solusi guna meningkatkan kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi pada masa yang akan datang.

1.4. Batasan Masalah Penelitian

Agar dapat memberikan arah yang jelas dalam upaya mencapai tujuan dan dikarenakan keterbatasan waktu dan biaya, maka penelitian ini dibatasi oleh hal-hal sebagai berikut:

1. Penelitian ini dibatasi pada kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung.
2. Tahun Anggaran dibatasi dari tahun 2021 sampai dengan 2023.
3. Responden dalam penelitian ini adalah owner, konsultan, dan kontraktor yang terlibat dalam pekerjaan proyek konstruksi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung.

1.5. Manfaat Penelitian

Berdasarkan latar belakang, rumusan masalah, dan tujuan penelitian maka penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat sebagai berikut:

a. Manfaat Teoritis

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan kontribusi terhadap pengembangan teori mengenai Analisis Pengaruh Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) Pekerjaan Konstruksi.

b. Manfaat Praktis

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi yang berguna bagi pihak pemerintah mengenai Analisis Pengaruh Kompetensi Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) Pekerjaan Konstruksi.

1.6. Sistematika Penulisan

BAB I Pendahuluan

Terdiri dari latar belakang penelitian, perumusan terhadap masalah, pertanyaan penelitian, tujuan penelitian, batasan masalah penelitian, manfaat penelitian, dan metode penelitian.

BAB II Tinjauan Pustaka

Berisi teori-teori yang berkaitan dengan rumusan masalah, diuraikan mengenai teori yang akan mendukung penelitian, sehingga dari teori yang dikemukakan, pertanyaan penelitian yang diangkat dapat terjawab walaupun masih bersifat teoritis.

BAB III Metodologi Penelitian

Penetapan metodologi yang akan digunakan dalam menganalisa faktor yang ada, terdiri dari metode yang digunakan, populasi dan penentuan sampel, sumber dan teknik pengumpulan data, serta operasional dan pengukuran variabel.

BAB IV Analisis Data dan Pembahasan

Pengumpulan data dilakukan untuk mengkonfirmasi faktor- faktor kompetensi yang harus dimiliki oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) pekerjaan konstruksi di lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung Berisi, Selanjutnya dilakukan penyebaran angket kuesioner pada Owner, Kontraktor (Penyedia Jasa) dan Konsultan pembangunan di Kabupaten Sijunjung. Analisis data akan menghasilkan Apa faktor kompetensi yang paling dominan yang harus dimiliki oleh Pejabat Pembuat Komitmen (PPK) Pekerjaan Konstruksi Di Lingkungan Pemerintah Daerah Kabupaten Sijunjung.

BAB V Kesimpulan dan saran

Pada bab ini akan dibahas kesimpulan dari pembahasan yang dirangkum dari beberapa pertanyaan dan tujuan penelitian dan juga akan berisi tentang saran dan pendapat guna penyempurnaan dan pengembangan penelitian berikutnya