

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Dari hasil penelitian maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yang terkait dengan faktor sumber daya manusia yang mempengaruhi kinerja kontraktor pada proyek konstruksi gedung di Payakumbuh sebagai berikut:

1. Dari studi literatur penelitian yang relevan dengan penelitian ini dapat diidentifikasi faktor sumber daya manusia yang mempengaruhi kinerja kontraktor pada proyek konstruksi gedung di Payakumbuh yaitu variabel independen kompetensi (X1), motivasi (X2), loyalitas (X3), kompensasi (X4), disiplin (X5) dan lingkungan kerja (X6) dan variabel dependen kinerja kontraktor (Y).
2. Hasil dari perhitungan analisis regresi linier berganda didapat yaitu :

$$Y = 2,777 + 0,112 X1 + 0,214 X2, + 0,069 X3 + 0,008 X4 + 0,157 X5 - 0,062 X6$$

dengan nilai Koefisien Determinasi (*R-Square*) sebesar 0,515 atau sama dengan 51,5%. Hal ini menunjukkan bahwa semua variabel kompetensi (X1), motivasi (X2), loyalitas (X3), kompensasi (X4), disiplin (X5) dan lingkungan kerja (X6), secara simultan berpengaruh yaitu sebesar 51,5% terhadap variabel Kinerja Kontraktor (Y). Sedangkan sisanya sebesar 48,5%. dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian. Dari nilai F hitung yaitu sebesar 17.873 sedangkan nilai signifikan yang dihasilkan yaitu $0,000 < 0,05$. Dapat disimpulkan bahwa model regresi linier berganda ini layak digunakan dan kompetensi (X1), motivasi (X2), loyalitas (X3), kompensasi (X4), disiplin

(X5) dan lingkungan kerja (X6) memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja kontraktor (Y). Dari hasil perhitungan uji t diperoleh nilai t hitung Kompetensi (X1) sebesar 2.268, nilai t hitung Motivasi (X2) sebesar 5.415, nilai t hitung Loyalitas (X3) sebesar 1.621, nilai t hitung Kompensasi (X4) sebesar 0.116, nilai t hitung Disiplin (X5) sebesar 2.749, dan nilai t hitung Lingkungan Kerja (X6) sebesar 1.253 sedangkan nilai t tabel sebesar 1.980, dengan kesimpulan bahwa kompetensi (X1), motivasi (X2) dan disiplin (X5) yang memiliki pengaruh secara parsial terhadap Kinerja Kontraktor (Y) karena didapat t hitung > t tabel), dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05. Berdasarkan nilai t hitung yang paling besar, faktor sumber daya manusia yang paling dominan yaitu Motivasi (X2) karena didapat t hitung > t tabel (5,415 > 1,980), dan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.

3. Solusi yang dilakukan untuk meningkatkan kinerja sumber daya kontraktor adalah sebagai berikut:
 - a. Menjalin komunikasi yang baik antar sesama Sumber Daya Manusia yang ada pada proyek.
 - b. Memperbaiki kondisi tenaga kerja atau Sumber Daya Manusia yang ada pada proyek,
 - c. Memberikan penghargaan pada Sumber Daya Manusia yang memberikan kontribusi pekerjaan yang baik agar tercipta motivasi kerja yang lebih kuat.
 - d. Memberikan informasi dan pelatihan yang jelas kepada Sumber Daya Manusia kontraktor agar penerapan kerjasama tim yang professional.

- e. Memberikan pengakuan dan penghargaan terhadap hasil pekerjaan, agar terjalin situasi dan hubungan kerja yang baik.
- f. Memberikan tunjangan dan gaji tepat waktu agar motivasi Sumber Daya Manusia meningkat

1.2 Saran

Saran yang bisa ditawarkan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Kinerja kontraktor pada pelaksanaan proyek konstruksi gedung di Kota Payakumbuh dipengaruhi oleh faktor sumber daya manusia (kompetensi, motivasi, loyalitas, kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja) secara simultan memberikan pengaruh pada kinerja kontraktor dan secara parsial (kompetensi, motivasi, dan disiplin) memberikan pengaruh pada kinerja kontraktor. Faktor motivasi merupakan yang paling dominan mempengaruhi kinerja kontraktor, sebaiknya penyedia jasa konstruksi/kontraktor lebih memperhatikan faktor motivasi demi menciptakan kinerja yang efektif dan efisien.
2. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang belum ada yang mempengaruhi kinerja kontraktor, karena variabel kompetensi, motivasi, loyalitas, kompensasi, disiplin dan lingkungan kerja baru mencapai pengaruh sebesar 51,5% dan sisanya 48,5% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diuji dalam penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Ariestadi. (2008). *Teknik Struktur Bangunan*. Departemen Pendidikan Nasional.
- Arikunto, S. (2002). *Metodologi Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. PT. Rineka Cipta.
- B. Johnson, E. (2007). *Contextual Teaching & Learning; Menjadikan Kegiatan Belajar-Mengajar Mengasyikan dan Bermakna*. MLC.
- Buddewi Sukindrawati, & Widya Kartika (2021). Analisis Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Tim Proyek. *Jurnal Rancang Bangun Teknik Sipil*, 7(1), 35.
- Dipohusodo. (1996). *“Manajemen Proyek dan Konstruksi.”* Penerbit Kanisius.
- Dewi, A. . D. P., Sudipta, I. G. K., & Setyowati, D. S. (2016). *Analisis Aspek Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja pada Proyek Konstruksi Di Kabupaten Bandung*. *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil*, 20(2), 103–109.
- Ervianto. (2005). *Manajemen Proyek Konstruks* (Andi (ed.); Edisi Revisi).
- Ghozali, I. (2011). *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS.”* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti Ayu Putu Candra Dharmayanti, Ida Bagus Rai Adnyana, & Made Arditya Nugraha (2020). Pengaruh Kinerja Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Proyek Konstruksi Di Kabupaten Badung. *Jurnal Ilmiah Teknik Sipil*, 24(2), 71.
- Hamdi. (2013). *“Pengukuran Kinerja Kontraktor Dikaitkan dengan Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2008 (Studi Kasus di Kota Mataram)”* *Magister Thesis, Universitas Brawijaya*.
- Herni Setiawan, T., & Ariadi, T. (2012). Indikator Keberhasilan Proyek Pembangunan Bangunan Gedung Yang Dipengaruhi Faktor Internal Site Manager. *Jurnal Teknik Sipil*, 11(2), 128–134.
- I Wayan Muka, & I Made Harta Wijaya (2019). Pengaruh Pengalaman Tenaga Kerja Terhadap Kinerja Kontraktor Pada Proyek Konstruksi. *Jurusan Teknik Sipil Fakultas Teknik Universitas Hindu Indonesia*
- Kerzner, H. (2009). *“Project Management, A System Approach to Planning, Scheduling and Controlling”* (Tenth Edition). John Wiley & Sons Inc, (2009).

- Mangkunegara, A. P. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Ros Dakarya .
- Marno Nugroho, & Renjana Paradifa. (2020). Pengaruh Pelatihan, Motivasi, Kompetensi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 149–168.
- Mashun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik* (Cetakan Pertama). Penerbit BPFE- Yogyakarta.
- Moehariono. (2011). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi : Competency Based Human Reseource Management*. Ghalia Indonesia.
- Nurhayati. (2010). *“Manajemen Proyek”* . Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Rani, H. A. (2016). *Manajemen Proyek Konstruksi*. 99.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. PT. Raja Grafindo Persada.
- Salsabiila, A. K., & Hidayati, R. A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kedisiplinan, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PERUMDA Aneka Usaha Lamongan. *Master: Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 2(2), 137.
- Sari. (2011). *“Evaluasi Penerapan Sistem Manajemen Mutu Pada Pelaksanaan Konstruksi Jalan di Provinsi Aceh”*. Jurusan Teknik Sipil Universitas Syiah Kuala.
- Simamora. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE-YKPN.
- Sinambela. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Graha Ilmu.
- Soeharto, I. (1997). *“Manajemen Proyek.”* Erlangga, Jakarta.
- Stukhart, G. (1995). *Construction Materials Management*. Marcel Dekker, Inc.
- sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D* Alfabeta.
- Sugiyono. (2001). *Metode Penelitian*. CV Alfa Beta.
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. PT Alfabet.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. PT.Raja Grafindo Persada.
- Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Penerbit: Salemba Empat.
- Wulfarm I, E. (2005). *Manajemen Proyek Konstruksi Edisi Ketiga*. Edisi Revisi, Andi, Yogyakarta.
- Zaenal Arifin, M., Susetyo, B., & Syafwandi, S. (2022). Analisis Motivasi dan Kepemimpinan Terhadap Keberhasilan Proyek Melalui Kompetensi Sumber Daya Manusia di Proyek Gedung Bertingkat Tinggi. *Jurnal Health Sains*, 3(1), 163–179.