**TANDA PERSETUJUAN SKRIPSI**

Dengan ini pembimbing skripsi dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta menyatakan:

**Nama : Wanda Gustian**

**NPM : 1410011211131**

**Program Studi : Strata Satu (S1)**

**Jurusan : Manajemen**

**Judul Skripsi:Pengaruh Supervisi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai di PDAM Padang.**

Telah disetujui skripsinya sesuaidengan prosedur, ketentuan dan kelaziman yang berlaku, telah diuji dan telah dinyatakan **Lulus**dalam ujian komprehensif pada **13 Agustus 2018.**

**PEMBIMBING SKRIPSI**

**Pembimbing I Pembimbing II**

**Ice Kamela, S.E.,M.M Purbo Jadmiko, S.E., M.Sc**

**Disetujui Oleh**

**Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta**

**Dr. Listiana Sri Mulatsih, SE.,MM.**

**PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah di ajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diucu dalam naskah ini dan disebut dalam daftar pustaka.

Padang, 13 Agustus 2018

**Wanda Gustian**

**LEMBAR PERSEMBAHAN**

**Yang utama dari segalanya ...**

**Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT.**

**Taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta.**

**Atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan**

**akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan.**

**Sholawat dan salam selalu terlimpahkan keharibaan**

**Rasulullah Muhammad SAW.**

**Kupersembahan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi ...**

**Papa dan Ibu Tercinta**

**Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terimakasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada**

**Papaku tercinta Muhtarli dan ibuku Parida**

**Yang telah memberikan kasih sayang, segala dukungan, dan doa yang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas**

**yang bertuliskan kata cinta dan persembahan.**

**Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat**

**Papa dan ibu bahagia karna kusadar,**

**Selama ini belum bisa berbuat yang lebih.**

**Terima kasih papa ... terima kasih ibu ...**

**Abangku tersayang**

**Untuk abang afrizal, om yuyun tirta nugrah, cik andi sagito,**

**Tiada yang paling mengharukan saat kumpul bersama,**

**Walaupun sering bercanda tapi hal itu paling membuat ku**

**Paling bahagia, di saat bermain bersama abangku.**

**Terimakasih abang, om, cik atas doa dan bantuanmu selama ini, abang, om, cik, selalu membimbing dan memberikan kasih sayang**

**kepada kami layakmya seorang kakak kepada adiknya,**

**aku sebagai adik sangat bangga mempunyai kakak sepertimu, tiada**

**yang bisa aku berikan untukmu, hanya karya kecil ini yang dapat aku**

**persembahkan. Maaf belum bisa menjadi panutan seutuhnya, tapi aku akan**

**selalu menjadi yang terbaik untuk kalian semua.**

**My sweer heart “Wanda Gustian”**

**Terimakasih atas perhatian, dan kesabaran yang telah memberikanku semangat dan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini,**

**Semoga engkau pilihan terbaik untukku dan masa depanku.**

**Terimakasih “beeboo”**

**My friend teristimewa “citra ismi”**

**Terimakasih selalu mendengar keluh kesahku sahabat, semoga ini menjadi persahabatan kita dunia akhirat.**

**Amin...................**

**My best friend forever “yolanda febrina” intan permata sari”**

**“meilani sakinah” putri yulis”**

**Buat teman terbaikku terimakasih atas segala bantuan kalian selama ini, selalu membantu aku disaat keadaan apapun, aku tak kan pernah lupa kebaikan kalian selama ini.**

**Semoga pertemanan kita berlanjut sampai kita tua nanti.**

**Amin..................**

**KATA PENGANTAR**

Puji syukur *alhamdulillah* diucapkan ke hadirat Allah Swt., karena atas berkat, rahmat dan karunia-Nya, yang telah memberikan kekuatan dan kemampuan kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Penerapan Model Pembelajaran *examples non examples* Dalam Pembelajaran IPA SiswaKelas V SDN 10 Ganting Padang”. Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Guru Sekolah Dasar, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Bung Hatta.

Dalam menyelesaikan sikripsi ini, penulis banyak mendapatkan bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, baik secara langsung ataupun tidak langsung. Oleh karena itu peneliti, mengucapkan terimakasih kepada:

1. Ibu Ice Kamela, S.E.,M.M, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
2. Bapak PurboJadmiko, S.E., M.Scselaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan dan bimbingan dalam penulisan skripsi ini.
3. Ketua dan Sekretaris Program Studi MANAJEMEN Universitas Bung Hatta
4. Dekan dan Wakil DekanF.E MANAJEMEN Universitas Bung Hatta.
5. Seluruh Bapak/Ibu dosen Program studi F.E MANAJEMEN Universitas Bung Hatta yang telah memperjuangkan dan mengorbankan segenap pikiran, tenaga, dan waktu demi kelangsungan pendidikan peneliti.
6. IbuErnita, S.Pd.,selaku Kepala SekolahSDN10 Ganting Padang yang memberi izin melaksanakan observasi.
7. Ibu Nurbaini, S.Pd., selakuguru kelas VASDN10 Ganting Padang yang telah memberikan informasi tentang hasil belajar siswa.
8. Ibu Martini, S.Pd., selakuguru kelas VBSDN 10 Ganting Padang yang telah memberikan informasi tentang hasil belajar siswa.
9. Bapak dan Ibu guru serta karyawan SDN 10 Ganting Padang yang ikut memperlancar pelaksanaan penelitian ini
10. IbuKepalaSekolah SDN 29 Ulak Karang Utara yang telahmemberikanizinuntukmelakukanujicobasoal
11. Orang tuadanteman-temanyang tidak pernah bosan-bosannya memberikan bantuan baik moral maupun material kepada peneliti sehingga peneliti tetap semangat dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini

Semoga bimbingan dan bantuan yang telah peneliti terima mendapat imbalan yang setimpal dari Allah Swt. Skripsi ini peneliti selesaikan dengan usaha semaksimal mungkin, namun dalam skripsi ini mungkin masih terdapat kekurangan, dan hal itu merupakan tanggung jawab peneliti. Harapan peneliti, semoga skripsi ini bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan, terutama untuk perkembangan ilmu pendidikan, khususnya untuk guru sekolah dasar dan mahasiswa Universitas Bung Hatta.

Padang, 13 Agustus 2018

Peneliti

Wanda Gustian

***Effect of Work Supervision and Motivation on Work Discipline  
Employees at PDAMPadang***

**By:**

**Wanda Gustian1 Ice Kamela1, Purbo Jadmiko1,**

Student and Lecture Management Department

Economic Faculty Bung Hatta University Padang

E-mail: [wandagustian67@yahoo.com](mailto:wandagustian67@yahoo.com) [icekamela@yahoo.com](mailto:icekamela@yahoo.com) dan

[purbojadmiko@yahoo.com](mailto:purbojadmiko@yahoo.com)

Abstract

*This study has purposed improve and analyze the influence of supervision and work motivation on the work discipline of PDAM Kota Padang employees. In this study a sample of 63 PDAM Padang employees. The analytical method used is quantitative by using multiple regression models and t-statistical tests. Based on the results of hypothesis testing it was found that supervision and work motivation have a positive effect on employee work discipline in PDAM Kota Padang. The higher supervision and work motivation activities of employees will encourage increased work discipline of employees in the Padang City PDAM environment.*

*Keywords: Supervision, work motivation and employee work discipline*

**Pengaruh Supervisi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja**

**Pegawai di PDAM Padang.**

**Oleh:**

**Wanda Gustian1 Ice Kamela1, Purbo Jatmico1**

Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta Padang

E-mail: [wandagustian67@yahoo.com](mailto:wandagustian67@yahoo.com) [icekamela@yahoo.com](mailto:icekamela@yahoo.com) dan

[purbojadmiko@yahoo.com](mailto:purbojadmiko@yahoo.com)

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan dan menganalisis pengaruh supervisi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai PDAM Kota Padang. Pada penelitian ini yang menjadi sampel 63 orang pegawai PDAM Padang. Metode analisis yang digunakan adalah kuantitatif yaitu dengan menggunakan model regresi berganda dan pengujian t-statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa supervisi dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai di PDAM Kota Padang. Semakin tinggi aktifitas supervisi dan motivasi kerja yang dimiliki pegawai akan mendorong meningkatnya disiplin kerja pegawai di lingkungan PDAM Kota Padang.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Supervisi

**DAFTAR ISI**

**BAB I PENDAHULUAN**

* 1. LatarBelakang 1
  2. PerumusanMasalah 6
  3. TujuanPenelitian 6
  4. Manfaat Penelitian 6

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA**

2.1Disiplin Kerja 8

2.1.1Pengertian Disiplin Kerja 8

2.1.2 Macam-Macam Disiplin kerja 9

2.1.3 Prinsip-Prinsip Disiplin kerja 11

2.1.4 Faktor-Faktor Mempengaruhi Disiplin Kerj 12

2.1.5 Indikator Disiplin Kerja 14

2.2 Supervisi 15

2.2.1 Pengertian Supervisi 15

2.2.2 Indikator Supervisi16

2.3Motivasi Kerja 17

2.3.1 Pengertian Motivasi Kerja 17

2.3.2 Teori-teori Motivasi Kerja 19

2.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 21

2.4 Pengembangan Hipotesis 22

2.4.1 Pengaruh Supervisi terhadap Disiplin Kerja 23

2.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja 23

2.5 Model Kerangka Berfikir 25

**BABIIIMETODE PENELITIAN**

3.1. Populasi dan Sampel 26

3.2Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel 26

3.3Jenis dan Sumber Data 27

3.4Metode Pengumpulan Data 27

3.5 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel 28

3.6 Uji Instrumen Penelitian 29

3.7 Teknik Analisa Data 30

3.8 Uji Hipotesis (Uji t) 34

**BAB IV ALASIS HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1 Deskriptif Umum Responden..........................................................36

4.2 Uji Instrumen Penelitian..................................................................38

4.2.1 Hasil Pengujian Validitas....................................................39

4.2.2 Pengujian Reliabilitas.........................................................41

4.3 Analisis Deskriptif...........................................................................42

4.4 Pengujian Asumsi Klasik.................................................................44

4.4.1 Pengujian Normalitas.........................................................44

4.4.2 Hasil Pengujian Multikoliearitas........................................45

4.4.3 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas ..................................46

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis................................................................46

4.6 Pembahasan.....................................................................................48

4.6.1 Pengaruh Supervisi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PDAM Kota Padang.......................................................................48

4.6.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Pegawai PDAM Kota Padang.......................................................................49

**BAB V PENUTUP**

5.1 Kesimpulan......................................................................................51

5.2 Implikasi..........................................................................................51

5.3 Keterbatasan Penelitian...................................................................52

5.4 Saran................................................................................................52

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPILAN**

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1Kerangka Berpikir Teoritis.....................................................................25

**DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1Jumlah Pegawai dan Bidang Tugas........................................................26

Tabel 4.1 Prosedur Pengambilan Sampel..............................................................36

Tabel 4.2Deskriptif Responden.............................................................................37

Tabel 4.3Hasil Pengujian Validitas Variabel Disiplin Kerja.................................39

Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas Variabel Supervisi........................................40

Tabel 4.5Hasil Pengujian Validitas Variabel Motivasi Kerja................................41

Tabel 4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas Variabel Penelitian...................................42

Tabel 4.7 Deskriptif Statistik Variabel Penelitian..................................................42

Tabel 4.8 Hasil Pengujian Normalitas Residual....................................................45

Tabel 4.9 Hasil Pengujian Multikolinearitas..........................................................45

Tabel 4.10 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas Glejser........................................46

Tabel 4.11 Hasil Pengujian Hipotesis....................................................................47