**PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini dan disebutkan didalam daftar pustaka.

**Padang, Agustus 2018**

**Rahmadiana Ristia Erizal**

**Pengaruh Stres Kerja, Keadilan Organisasional dan Kesesuaian Individual Terhadap Ketidakpuasan Kerja (Studi Empiris Pada Pegawai**

**Dinas Perhubungan Kabupaten Dharmasraya)**

**Oleh:**

**Rahmadiana Ristia Erizal1 Surya Dharma2 & Purbo Jadmiko3**

Mahasiswa dan Dosen Jurusan Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Bung Hatta Padang

E-mail: [**1dianarahma6934@yahoo.com**](mailto:1dianarahma6934@yahoo.com)[**2sdharma@gmail.com**](mailto:2sdharma@gmail.com)[**3purbojadmiko@yahoo.com**](mailto:3purbojadmiko@yahoo.com)

**ABSTRAK**

.

Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah 72 orang pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Dharmasraya. Variabel penelitian yang digunakan dalam penelitian ini meliputi variabel dependen yang diukur dengan ketidakpuasan kerja, variabel independen yang terdiri dari keadilan organisasional, kesesuaian individual dan stres kerja. Metode analisis yang digunakan untuk membuktikan kebenaran hipotesis adalah regresi berganda dan pengujian t-statistik. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa keadilan organisasional tidak berpengaruh signifikan terhadap ketidakpuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Dharmasraya, sedangkan kesesuaian individual dan stres kerja berpengaruh signifikan terhadap ketidakpuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Dharmasraya. Sesuai dengan hasil yang diperoleh diharapkan kepada kepala Dinas diharapkan menanamkan nilai nilai kebersamaan, dan kekeluargaan di dalam lingkungan instansi, sehingga melalui kebersamaan yang muncul antar pegawai akan dapat menjadi alat yang dapat meredam terjadinya stres dalam diri pegawai, sehingga perasaan tidak puas yang dirasakan pegawai dalam bekerja menjadi menurun.

Kata Kunci: Keadilan Organisasional, Stres Kerja, Kesesuaian Individual dan Ketidakpuasan Kerja

***Effect of Job Stress, Organizational Justice and Individual Suitability***

***on Job Dissatisfaction (Empirical Study on Employees  
Dharmasraya Regency Transportation Agency)***

**By:**

**Rahmadiana Ristia Erizal1 Surya Dharma2 & Purbo Jadmiko3**

Student and Lecture Management Department

Economic Faculty Bung Hatta University

E-mail: [**1dianarahma6934@yahoo.com**](mailto:1dianarahma6934@yahoo.com)[**2sdharma@gmail.com**](mailto:2sdharma@gmail.com)[**3purbojadmiko@yahoo.com**](mailto:3purbojadmiko@yahoo.com)

**ABSTRACT**

*In this study the samples were 72 employees of the Dharmasraya Regency Transportation Agency. The research variables used in this study include the dependent variable as measured by job dissatisfaction, an independent variable consisting of organizational justice, individual suitability and job stress. The analytical method used to prove the validity of the hypothesis is multiple regression and t-statistical testing. Based on the results of hypothesis testing found that organizational justice has no significant effect on job dissatisfaction of employees of the Department of Transportation of Dharmasraya Regency, while individual suitability and work stress have a significant effect on job dissatisfaction of employees of the Dharmasraya Regency Transportation Agency. In accordance with the results obtained it is expected that the head of the Office is expected to instill the values ​​of togetherness, and kinship within the agency environment, so that through the togetherness that emerges between employees will be a tool that can reduce the occurrence of stress in employees, so that feelings of dissatisfaction felt by employees in work down.*

*Keywords: Organizational Justice, Job Stress, Individual Compliance and Job Dissatisfaction*