**BAB V**

**PENUTUP**

**5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan penelitian sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif terhadap organisational citizenship behavior (OCB) pada perawat RSUD Sijunjung.
2. Keadilan organisasional berpengaruh positif terhadap organizational citizenship behavior (OCB) pada perawat RSUD sijunjung.
3. Komitmen organisational berpengaruh positif terhadap organisational ctiizenship behavior (OCB) pada perawat RSUD Sijunjung.

**5.2 Keterbatasan Penelitian dan Implikasi**

Beberapa keterbatasan dalam penelitian ini dapat dikemukakan sebagai berikut:

1. Penelitian ini membatasi penelitian pada pengaruh kepemimpinan transformasional, keadilan organisasional, dan komitmen organisational terhadap organisational ctiizenship behavior (OCB). Dengan demikian variabel-variabel lain yang mungkin dapat mempengaruhi organizational citizenship behavior (OCB). tidak termasuk kedalam ruang lingkuppenelitian ini atau penulis dianggap konstan.
2. Responden penelitian ini adalah perawat di RSUD Sijunjung, sehingga hasil penelitian ini belum dapat berlaku untuk organisasi yang lainnya.
3. Disarankan kepada pihak RSUD Sijunjung agar terus berupaya memperbaiki kepemimpinan transformasional, keadilan organisasional dan komitmen organisasional. Hal ini disebabkan variabel kepemimpinan transformasional, keadilan organisasional, dan komitmen organisational tersebut memainkan peranan penting yang menentukan perilaku organizational ctiizenship behavior (OCB). Artinya dengan adanya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasional, dan komitmen organisasional tentunya akan mengahasilkan perilaku organisational ctiizenship behavior (OCB) yang baik bagi perawat RSUD Sijunjung.
   1. **Keterbatasan dan Saran Untuk Penelitian Berikutnya**
4. Peneliti yang akan datang disarankan agar melakukan peneltian pada organisasi yang lebih besar menambah jumlah sampel sebagai responden penelitian agar mendapatkan hasil yang lebih baik.
5. Peneliti yang akan datang dapat mereplikasi model penelitian ini dan selanjutnya diujikan pada pada organisasi lain.
6. Penelitian berikutnya juga dapat mengembangkan model penelitian ini dengan mempertimbangkan atau menambahkan variabel lain yang mempengaruhi organisational ctiizenship behavior (OCB)..