

## DAFTAR PUSTAKA

- Ajzen. (1985). *From Intentions to Actions : A Theory of Planned Behaviour*. In : Kuhl, J. and Beckmann, J., Eds, *Action-Control : From Cognition to Behavior*, Springer, Heidelberg. 11–39.
- Amiruddin. (2017). The Performance of Government Auditors In Perspectives Ethical Behaviour and Tendency of Accounting Fraud. *IOSR Journal of Economics and Finance (IOSR-JEF)*, 8(4 Ver.IV (Jul-Aug.2017)), PP 35-42. e-ISSN: 2321-5933. p-ISSN:2321-5925.
- Aranta, P. (2013). Pengaruh Moralitas Aparat dan Asimetri Informasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris Pemerintahan Kota Sawahlunto). *Skripsi Universitas Negeri Padang*.
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, I. W. M. U. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu.
- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- Bologne, J. (1993). *The Accountant Handbook of Fraud and Commercial Crime*.
- Budiningsih, A. (2004). *Belajar dan Pembelajaran*. Rineka Cipta.
- Campbell, I., & Gibson, I. (2012). *version of the item published as : Available from Deakin Research Online : Additive manufacturing : rapid prototyping comes of age*. 18(4), 255–258.
- Christofel, R., & Fraud, K. (2010). Moderasi pengendalian internal pada hubungan pengaruh keadilan organisasional terhadap tingkat kecurangan ( fraud ). *Skripsi*, 1–54.
- Cushway, B. & Lodge, D. (2000). *Organizational Behavior and Design*. Elex Media Komputindo.
- Cressey. (1953). Other People's Money, dalam : "Detecting and Predicting Financial Statement Fraud: The Effectiveness of The Fraud Triangle and SAS No. 99, Skousen et al. 2009. *Journal of Corporate Governance and Firm Performance.*, 13, 53–81.
- Damayanti. (2016). Pengaruh Pengendalian Internal dan Moralitas Individu terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi Eksperimen pada Pegawai Bagian Keuangan dan Akuntansi Universitas Negeri Yogyakarta). *Skripsi*.
- Dewi, Y. & W. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal , Budaya Etis Organisasi , dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Koperasi Simpan Pinjam di Kabupaten Jembrana. *E-Journal S1 Ak Universitas Pendidikan Ganesha*, 8(2).

- Dito, A. herdian. (2010). Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Slamet Langgeng Purbalingga dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro*, 5.
- Ely Suhayati, & S. K. R. (2010). *AUDITING, Konsep Dasar dan Pedoman Pemeriksaan Akuntan Publik*. Graha Ilmu.
- Fani, S. (2019). Pengaruh Kesesuaian Kompensasi dan Pengendalian Internal terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 1(3), 978–994.
- Fauwzi, M. G. H. (2011). Analisis Pengaruh Keefektifan Pengendalian Internal, Persepsi Kesesuaian Kompensasi, Moralitas Manajemen Terhadap Perilaku Tidak Etis dan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Universitas Diponegoro*, 1–27.
- Fitri, Y. (2016). Pengaruh Keefektifan Sistem Pengendalian Internal, Ketaatan Akuntansi, Asimetri Informasi dan Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dengan Perilaku Tidak Etis sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat. *Jom Fekon*, 3(1).
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisa Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hall, J. A. 2017. (n.d.). *Sistem Informasi Akuntansi. Edisi ketiga. terjemahan oleh Amir Abadi Yusof*. Salemba Empat.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Cetakan ke 21*. BPFY Yogyakarta.
- Hasibuan. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Penerbit PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. melay. (n.d.). *manajemen sumber daya manusia*. bumi aksara.
- I, A. (1985). *From Intentions to Actions : A Theory of Planned Bheaviour*. In : *Kuhl, J. and Beckmann, J., Eds, Action-Control : From Cognition to Behavior, Springer, Heidelberg*. 11–39.
- I. A. I. (2001). *Standar Profesional Akuntan Publik*. Salemba Empat, Jakarta.
- Karyono. (2013a). *Forensic Fraud*. CV. Andi.
- Komang, L. L. N., & Supadmi, N. L. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal, Integritas dan Asimetri Informasi pada Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 21(1), 389–417.
- Krismiaji. (2010). *Sistem Informasi Akuntansi. Edisi Ketiga*. Sekolah Tinggi Ilmu

Manajemen.

- Kusumastuti, N. R. (2012). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Dengan Perilaku Tidak Etis Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro*, 2 (2)(2), 139–150.
- Marno, & Idris, M. (2014). *Strategi, Metode, dan Teknik Mengajar*. Ar-Ruzz Media.
- Murdock, D. H. (2018). Association of Certified Fraud Examiners (ACFE). *Auditor Essentials*, 7–10. <https://doi.org/10.1201/9781315178141-3>
- Noviriantini, K., Dmarmawan, N. A. S., & Werastuti, D. N. S. (2015). Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan Moralitas Aparat terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud) Akuntansi (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Jembrana). *E-Journal Undiksha*, 3(1), 1–12.
- Pramudita. (2013). Analisis Fraud Di Sektor Pemerintahan Kota Salatiga. *Accounting Analysis Journal*, 2(1). <https://doi.org/10.15294/aaj.v2i1.1156>
- Prawitasari, N. M. D., & Putra, I. M. P. D. (2019). Pengaruh Perilaku Oportunistik, Asimetri Informasi, Moralitas Manajemen dan Kesesuaian Kompensasi Pada Praktik Kecurangan Akuntansi. *Jurnal Akuntansi*, 28(3), 1984–2000.
- Price Waterhouse Coopers. (2013). Internal Control — Integrated Framework Executive Summary. *Coso*, May, 1–20. <https://www.coso.org/Pages/ic.aspx>
- Pristiyanti. (2012). Persepsi Pegawai Instansi Pemerintah Mengenai Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Fraud Di Sektor Pemerintahan. *Accounting Analysis Journal*, 1(1). <https://doi.org/10.15294/aaj.v1i1.707>
- Radhiah, T. (2016). Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Individu terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Kasus pada PT. POS Indonesia KCU Kota Pekanbaru). *JOM Fekon*, 3(1), 1279–1293.
- Robbins SP, dan J. (2008). *Prilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Sanuari, N. (2014). *Pengaruh Sistem Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Moralitas Manajemen terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (studi empiris pada kantor BUMN kota Padang)*. 39(1), 1–15. <https://doi.org/10.4324/9781315853178>
- Sastrohadiwiryo, B. . (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. PT. Bumi Aksara.
- Sekaran, U. (2011). *Research Methods For Bussiness*. Salemba Empat.
- Shintadevi, P. F. (2016). Pengaruh keefektifan pengendalian internal, Ketaatan

- Nominal, Barometer Riset Akuntansi Dan Manajemen, 4(2).*
- Singleton, T. . dan A. J. S. 201. (n.d.). *Fraud Auditing dan Forensic Accounting, 4th Edition, New Jersey : John Wiley dan Son Inc.*
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.* Alfabeta.
- Sulaiman, & Zulkarnaini. (2016). Pengaruh Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi dan Ketaatan Aturan terhadap Kecurangan Akuntansi (Studi pada Pemerintah Kota Lhoukseumawe). *Jurnal Akuntansi Dan Pembangunan, 2(3), 102–116.*
- Sunarto., A. (2013). Potret Pendidikan: “Masyarakat Tradisional, Modern, dan Era Globalisasi”. *Jurnal Aktual, 1, No.1.*
- Tepeci, M. (2001). “The Effect of Personal Values, Organizational Culture, and Person Organization Fit on Individual Outcomes in The Restaurant Industry”. *Dissertation on Man-Environment Relations the Graduate School of Hotel, Restaurant and Recreatin Management, The Pennsylvania State University.*
- Tiara Delfi. (2014). *Pengaruh Efektifitas Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Survey pada Perusahaan BUMN cabang Pekanbaru).* 1(hal 140), 1–17.
- Udayani, A. A. K. F. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal dan Moralitas Individu pada Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E-Jurnal Akuntansi, 18, 1774–1799.*
- Vani, A. (2013). *Pengaruh Pengendalian Internal, Ketaatan Aturan Akuntansi, dan Perilaku Tidak Etis terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada BUMN di Kota Padang).* September, 1–11.
- Wilopo. (2006). "Analisis Faktor-Faktor yang Berpengaruh terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi". *Simposium Nasional Akuntansi 9 Padang.*
- Wirakusuma, A. D. &. (2019). Pengaruh Moralitas Individu, Pengendalian Intern dan Budaya Etis Organisasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi. *E- Jurnal Akuntansi Universitas Udayana, 8(2), 64–77.*  
<https://doi.org/10.24843/EJA.2019.v29.i01.p05>
- Yani, H. . (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Mitra Wacana Media.
- Zainal, R. (2013). Pengaruh Efektivitas Pengendalian Intern, Asimetri Informasi dan Kesesuaian Kompensasi terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Fraud). *Universitas Negeri Padang, 1–25.*  
<https://doi.org/10.1111/1467-8306.9302004>