**PERNYATAAN**

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan suatu perguruan tinggi dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diajukan dalam naskah ini dan disebutkan didalam daftar pustaka.

**Padang, Agustus 2018**

**Fatimah Azzahra SY**

**ORGANISASI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KUALITAS KEHIDUPAN KERJA PADA PERSONIL POLDA SUMBAR**

Fatimah Azzahra Sy1, Surya Dharma2 & Ice Kamela3

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Hatta

Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Bung Harta

E-mail:[**1azzahrasy77@gmail.com**](mailto:1azzahrasy77@gmail.com)[**2sdharma@gmail.com**](mailto:2sdharma@gmail.com)[**3icekamela@yahoo.com**](mailto:3icekamela@yahoo.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk membuktikan adanya pengaruh penerapan gaya kepemimpinan transformasional, upaya untuk meningkatkan nilai keadilan dalam organisasi serta untuk meningkatkan iklim organisasi yang sehat dan dinamis dalam mendorong meningkatnya kualitas kehidupan kerja pada personil Polda Sumbar.Pada penelitian ini yang menjadi sampel adalah 94 orang personil Polda Sumbar yang bekerja di bagian lapangan, sampel dipilih dengan menggunakan metode purposive sampling. Jenis data primer yang digunakan adalah kuesioner data. Tahapan pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan pengujian t-statistik. Proses pengolahan data dilakukan dengan bantuan program SPSS. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis ditemukan bahwa kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kualitas kehidupan kerja pada personil Polda Sumbar sedangkan keadilan organisasi dan iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kualitas kehidupan kerja pada personil Polda Sumbar.

**Kata Kunci: Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan Transformasional, Keadilan Organisasi dan Iklim Organisasi**

***THE EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, ORGANIZATIONAL JUSTICE AND ORGANIZATIONAL CLIMATE ON THE QUALITY OF WORKING LIFE ON THE PERSONNEL OF*** *West* ***SUMATRA REGIONAL POLICE***

**Fatimah Azzahra Sy1, Surya Dharma2 & Ice Kamela3**

**(1,2,3*)Department of Management, Faculty of Economics, University of Bung Hatta***

**E-mail:** [**1azzahrasy77@gmail.com**](mailto:1azzahrasy77@gmail.com)[**2sdharma@gmail.com**](mailto:2sdharma@gmail.com)[**3icekamela@yahoo.com**](mailto:3icekamela@yahoo.com)

***ABSTRACT***

*This study aims to prove the influence of the application of transformational leadership style, efforts to increase the value of justice in the organization and to improve a healthy and dynamic organizational climate in encouraging the improvement of the quality of work life for West Sumatra Regional Police personnel.*

*In this study the sample was 94 personnel of West Sumatra Regional Police who worked in the field, the sample was selected using purposive sampling method. The type of primary data used is a data questionnaire. The stages of hypothesis testing were carried out using multiple linear regression analysis and t-statistical testing. The data processing process is carried out with the help of the SPSS program.*

*Based on the results of hypothesis testing it was found that transformational leadership had no effect on the quality of work life in West Sumatra Regional Police personnel while organizational justice and organizational climate had a positive effect on the quality of work life in West Sumatra Regional Police personnel.*

***Keywords: Quality of Life, Transformational Leadership, Organizational Justice and Organizational Climate***