**DAFTAR PUSTAKA**

Admaja Kusuma. 2010. *Metodologi Penelitian Bisnis*. BPFE UGM, Yogyakarta.

Amran. 2009. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Departemen Sosial Kabupaten Gorontalo. *Jurnal Ichsan Gorontalo*, Volume 4 No. 2. Hal 2397-2413. Gorontalo: Universitas Ichsan Gorontalo.

Arifin, N. 2012. Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja Pada CV.Duta Senenan Jepara. *Journal Economia,* Volume 8 No. 1. Hal 11-21. Jepara: STIENU.

Dharmawan, I.M.Y. 2011. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Disiplin dan Kinerja Karyawan Hotel Nikki Denpasar. Tesis Program Pascasarjana Universitas Udayana. Denpasar: Universitas Udayana.

Dhania Utari. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat, Jakarta.

Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivarite dengan program IBM SPSS 21.* Edisi **7**. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gibson L James, John M Ivancevic, James H Donelly dan Robert Konopaske. 2009 *Organizations Behavior Structure and Processes*. McGraw-Hill, Irwin.

Gary Nguyen Dinh Tho Nguyen Dong dan Tran Ha Minh Quan. 2013. Marketers Psychological Capital and Performance: The Mediating Role of Quality of Work, Job Effort and Job Attractive. Asia-Pacific Journal of Business Administration, Vol. 6 Iss 1 pp. 36 - 48

Gujarati D. 2004. *Basic Of Econometric 7 Editions.* McGraw-Hill, Irwin.

Hair JR Joseph F, William C. B, Barry J, Babin dan Rolph E. A. 2010. *Multivariate Data Analysis.* McGraw-Hill, Irwin

Handoko. T. H. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: BPFE.

Hasibuan, M. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Bumi Aksara

Husnawati, A. 2006. Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja Sebagai Intervening Variabel. Tesis Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang: Universitas Diponegoro.

Iswandi. 2017. *Faktor Faktor yang Mempengaruhi Kualitas Kehidupan Kerja*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Volume 5 Nomor 2 Edisi Mei 2017.

Julianto Hanafi dan Setiawan Hendri. 2013. Pengaruh Lingkungan Organisasi dan Iklim Organisasi Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Pada Pegawai Bank XYZ di Kota Jember. *Jurnal Humaniora Nomor 12 Volume 2. Universitas Diponegoro*, Semarang.

Kathawala Dean Elmuti Yunus. 2013. Self Managing Team, Quality Work of Life and Productivity: A Field Study. *Journal Business Vol 12 Issue 1 Page 19 – 22*

Logahan, J. M. 2009. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Pekerjaan Terhadap Kinerja Pekerja di PT Nemanac Rendem. Tarakanita.

Luthant Fred. 2008. *Basic of Organizational Behaviour*. Printice-hall. Person.

Mathis, R. L. 2006*. Manajemen Sumber Daya Manusia, buku 1, Terjemahan.* Jakarta: Salemba Empat.

Mas’ud Fuad. 2004. *Survey Diagnosi Organisasional Konsepdan Aplikasi.* Semarang. Badan Penerbit Universitas Dipenegoro.

Munandar Mohammad. 2001. *Perilaku Organisasional Edisi IV*. BPFE, Yogyakarta,

Mangkunegara, A. P. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan.* Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Nursasongko, G. S. 2012. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang). Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro. Semarang: Universitas Diponegoro.

Raharjo. 2012. Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pabrik Minyak Kayu Putih (PMKP) Purwodadi. *Diponegoro Journal Of Management*, Volume 1 No. 1. Hal 323-331. Semarang: Universitas Diponegoro.

Robbins Steven P dan Timothy. 2012. *Organizational of Bahvior*. 10th Edition, McGraw-Hill, Irwin.

Sekaran U. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis.* Edisi 9 Erlangga, Jakarta.

Septianto. 2010. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Pataya Raya Semarang). Skripsi Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro. Semarang: Universitas Diponegoro.

Soejono, I. 1986. *Teknik Memimpin Pegawai dan Pekerja.* Jakarta: Jaya Sakti.

Sudjana. 2005. *Statistik (Analisis Inferensial Teori Dan Aplikasi).* Bumi Aksara, Jakarta.

Suprayitno. 2007. Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, Volume 2 No. 1. Hal 23-34. Karanganyar: Universitas Slamet Riyadi Surakarta.

Tarigan Hendri. 2016. Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kualitas Kehidupan Kerja Pegawai Perusahaan BUMN di Kota Surabaya. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Volume 2 Nomor 1.

Susilaningsih, N. 2008. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pengawasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Wonogiri). *Jurnal Excellent*, Volume 1 No. 2. Surakarta: STIE AUB Surakarta.

Wahyuddin. 2006. Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta. Program Pascasarjana. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Yasa, I Ketut. 2007. Pengaruh *Quality Of Work Life* (QWL) Terhadap Motivasi dan Kinerja Karyawan. Dalam *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, Volume 3 No. 2. Bali: Kampus Bukit Jimbaran.

Yusuf, T. 2010. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Karyawan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PDAM Balikpapan. Balikpapan: Universitas Balikpapan.

Zesbendri. 2005. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Bogor. Bogor: STIE IPWIJA.