DAFTAR PUSTAKA

Aryee, S., Chay, Y. W., and Tan, H.H. 1994. An examinationof the antecedents of subjective career success among a managerial sample in singapore. *Human Relation,* 47 (5)

Ayudiarini, Natassia. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja. E*- Jurnal Psikologi Universitas GunadarmaVolume 1 No 1.*

Cherrington David J. 1994. *Organizational Behavior.*United States of America A Division of Paramount Publishing.

Dalil, Soendoro. 2002. *Proses dan Jalur Pengembangan Karir: Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia* ( editor ; Usmara, A). Yogyakarta : Ambook Yogyakarta.

Dewi, Nikadek Novalia, Made Subudi. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan *Turnover Intention* Pada CV. Gita Karya Persada Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unund vol4 No 12.*

Gattiker, U.E., dan Larwood, L. 1998. Predictors for manager’s career mobility, success and statisfaction. *Human Relaation.*

Ghozalia, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Ghozalia, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23.*Edisi Ketujuh. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

Gibson, J.I, Ivancevich, J. M and Donnelly, J.H. 1996. *Organisasi,* Jilid 1 Edisi ke 8. Jakarta : Bina Rupa Aksara.

Gibson, James. L., Donelly, James. H., Ivancevich, John. M., & Konopaske R. 2012. *Organizational: Behavior, Structure, Processes.* 14th*Edition.* McGraw-Hill. Inc. New York.

Greenhaus, J.h., Parasuraman, S., & Wormley, W.M. 1990. Effects of race on organizational experiences, job perfomance evaluations, and career outcomes. *Academy of Management Journal.*

Gujarati, Damodar. 3004. *Ecomentrics.* Jakarta :Erlangga

Handoko, T. H.2000. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,Edisi ke 2 Cetakan ke 10.* Yogyakarta : BP-FE UGM.

Jaskolka, G., Beyer, J., & Trice, H.1985. Measuring and Predicting Managerial Succes. *Journal of Vocational Behavior,*26: 189-205.

Judge et al, T. A., Cable, D. M., Boudreau, J. W. And Bretz, R, Jr. 1995. An Empirical Investogation of The Predictor of Executive career success. *Personel Psychology*

Lhutans, Fred. 2005. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi

Lhutans, Fred. 2009. Perilaku Organisasi. Yogyakarta: Andi

Lisnendri,Nesti. 2010. Peran Kesesuaian Personal Sebagai Pemoderasi Hubungan Antara Kepribadian Proaktif Terhadap Kepuasan Karir Karyawan Di Universitas Bung Hatta.*Skripsi*

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke tujuh. Bandung: PT Remaja Roskadarya

Mas’ud, Fuad. 2004. *Survai Diagnosis Organizational.*Semarang :BadanPenerbit UNDIP

Panggabean, M. S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta : Galia Indonesia.

Poole, M.E., langan, F, & Omodei, M. 1993. Constrating subjective and objective criteria as determinants of perceivedcareer success: A longitudinal study. *Journal of Occupationaland Organizational Physcology,* 66 Prenada. Media Group.

Robbins Stephen p, Timothy A. Judge. 2012*. Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat.

Sudjana.2005. Metode Statistika Edisi ke-6. Bandung : Tarsito

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta

Stumpt, S.S. 1984. Choosing career management practice to support your business strategy. *Human Resources Planning.* 1(3)

Susanty, Etty. 2012. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan PadaUniversitas Terbuka (UT).*Skripsi*

Susastra, Widya Putu, Made Subudi. 2016. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja dan *Organizational Citizeship Behavior* Pada PT. Sinar Nusra Press Utama. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol 5 No 6.*

Sutrisno, Edy. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana

Tukijan, Endah Winarti. 2014. Analisis Kepuasan Karir dan Kinerja Dosen Pada Kopertis Wilayah VI Jawa Tengah di Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akutansi No 36.*

Wayne, S.j., Liden, R.c., Kraimer, M.l.,and Graf, S.K. 1999. The role human capital, motivation, and supervisor sponshorship in predicting career succes. *Journal of Organizational Behavior, 20 :*577-595.

Wibosono, Anjar. 2011. Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Puskesmas Tulen di Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen Voume 9 Nomor 3.*

Wirawan. 2007. *Budaya Dan Iklim Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat

Wirawan.2015.*ManajemenSumberDayaManusia.*Jakarta:PT Raja Grafindo Persada.

Wospodo, Agung AWS. 2012. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavio*r ( OCB) Karyawan Pada PT. Trubus Swadaya. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia* ( JRMSI) *Vol 3 No 1*.

Yulk, Gary. 2013. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi 8. Jakarta : Indeks.