**DAFTAR PUSTAKA**

Allo Liliweri. 1997. *Komunikasi Antar Pribadi.* Citra Aditya Bakti, Bandung.

Anoraga, Pandji. 2001. *Psikologi Kerja*. Jakarta:Penerbit Rineka Cipta.

Amstrong, M. 1998. *Performance Management.* Clays. Ltd. St. Ives Ple. England.

Arifah, Nur. 2015. Pengaruh *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Lingkungan Fisik Terhadap Etos Kerja Karyawan Pada Pt. Delta Merlin Sandang Tekstil 1 Sragen. *Jurnal Universitas Muhammadiyah Surakarta.* SKRIPSI.

B. Uno, Hamzah. 2007. *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara

Carmia. 2013. Membangun Kualitas Pelayanan Publik Melalui Peningkatan Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Reformasi.* Vol. 3. No. 1.

Davis, Keith (1989), *Human Behaviour At Work, 8th ed*, Singapore: McGraw - Hill,Inc.

Effendy, Onong. 2009. *Human Relation & Public Relation.* Bandung: CV.Mandar Maju.

Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBMSPSS 19.* Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Gustinsia, Vietriana. 2012. Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan pada Bank Bengkulu CAPEM Wilayah Curup. *Jurnal Ilmiah Manajemen*. Vol. 13. No. 2.

Gomes, F.G. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Yogyakarta: Andi.

Hair JR Joseph F, William C Black, Barry J, BabindanRolph E, Anderson. 2010. *Multivariate Data Analysis.* McGraw-Hill, Irwin.

Istijanto, 2006. *Riset Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua Jakarta: PT Gramedia Pustaka.

Istijanto. 2010. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia.* Gramedia Pustaka. Jakarta.

Jacky, 2015, Sumarauw, B, 2015. Etos Kerja, Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Hasjrat Abadi Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Vol. 3. No. 1051-1060.

Kartika. 2010. Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan.* Vol. 12. No. 1.

Martoyo Susilo. 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.

Mangkunegara, Anwar Prabu. 2005. *Evaluasi Kinerja. Bandung*: Refika Aditama.

Miller Hallen, Marri Muhammad Yousuf Khan, Arshad Mahmood Sadozai, Hafiz Muhammad Fakhar Zaman Dan Muhammad I, Ramay, 2002, The Impact Of Islamic Work Ethics On Job Satisfaction And Organizational, Commitment A Study Of Agriculture Sector Pf Pakistan, International. *Journal Off Business And Behavioral Sciences* Vol. 2. No 12.

Mukijat. 2001. *Manajamen Kepegawaian Dan Hubungan Dalam Hubungan Organisasi*. Edisi Ketiga. Alumni Bandung.

Nadia. 2015. Penciptaan Budaya Perusahaan Yang Baik Dalam Rangka Membangun Perusahaan Berkualitas Global Melalui Peningkatan Etos Kerja Kayawan. *Jurnal Efisiensi.* Vol. XIII. No. 1.

Ndraha, Taliziduhu, 2010. Pengantar Teori Pembangunan Sumber Daya Manusia.Rineka Cipta : Jakarta.

Nitisemito. 2001. *Manajemen Personalia*. Edisi Kedua. Ghalia Indonesia.

Onong, Uchjana Effendy (2001 – 2003), *Ilmu, Teori dan Filsafat Komunikasi*, Jakarta:Erlangga.

Rachmawati, 2010. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Disiplin Kerja Dan Motivasi Kepala Sekolah Terhadap Etos Kerja Guru Di SMP Negeri 48 Palembang Sumatera Selatan. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi ASIA*. Vol. 4 No. 2.

Reza, R. A. (2010). “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Sinar Santosa)”. *Thesis*, Universitas Diponegoro, Semarang.

Rivai, Veithzal. 2013*, Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori Praktik*. Edisi pertama. Cetakan pertama. Jakarta: raja Grafindo Persada.

Riyadi, 2011. Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol. 13. No. 40-45.

Robbins.. 2008. *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.

Rusyan, A. Tabrani, Wasmin. 1998. *Etos Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kinerja Guru,* Jakarta: PT Inti Media Cipta Nusantara.

Santoso, Singgih. 2006, *Buku Latihan SPSS. Edisi Kedua*. Jakarta: Elex Media Komputindo.

Saputro, Haris. 2014. *Pengelolaan database Mysq dengan PhpMyadmin*. Yogyakarta. Graha Ilmu.

Saputro, Adi. 2017. Analisis Pengaruh *Human Relation* (Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerha Dan Kinerja Karyawan Di PT. Karunia Adijaya Mandiri Semarang. *Jurnal Manajemen Fakultas Ekonomi*. No. 1. Hal 9.

Sedarmayanti, 2007, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung,Penerbit Mandar Maju.

Sekaran, Uma. 2006. *Research Mhetods For Business. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis.* Jakarta: Salemba Empat.

Siagian, Sundang P. 2007. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.

Sidanty. 2015. Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Sekretariat Dprd Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA.*Vol. 9. No. 44-53.

Sinamo, Jansen. 2011. *Etos Kerja Profesional.* Jakarta: Institut Dharma Mahardika.

Sudjana, 2005. *Metoda Statistika*. Tarsito Bandung.

Sukardewi.2015. *Kontribusi Adversity Quotient (Aq),* Etos Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri Di Kota Amlapura*. Jurnal Pasca Sarjana Universitas Pendidikan Ganesha.* Vol. 4. Tahun. 2013.

Susanty, Aries. Wahyu, Sigit. 2012. Pengaruh motivasi kerja dan gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan. *Jurnal J@TI Undip*, Vol. VII.No.2.

Sugiyono. 2003. *Metode Penelitian Bisnis.* Cetakan Kelima. Alfabeta, Bandung.

Tasmara, Toto. 2002. *Membangun Etos Kerja Islam.* Jakarta: Gema Insasi Pers.

Titisari, M, Mukeri Warso, Andi Tri Haryono 2016. Analisis Pengaruh Karakteristik Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Performa Perusahaan Dengan Efektifitas Kinerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Journal Of Management* Vol. 2. No. 2.

Ovi Setya Prabowo. 2008. *Analisis Pengaruh Human Relation, Kondisi Fisik Lingkungan Kerja Dan Leadership Terhadap Etos Kerja Karyawan Kantor Pendapatan Daerah Di Pati.* Universitas Muhammadiyah Surakarta. SKRIPSI.

Vishalache, 2005. Work Ethics And Empowerment In Malaysian Schools. *Jurnal Pendidikan.* University Malaya.

Wahjosumidjo. 2001. Gaya *Kepemimpinan dan Motivasi.* Cetakan Ketiga. Jakarta: Ghalia Indonesia.

Widdi Ega Rukmana, 2010. *Analisis Pengaruh Human Relation(Hubungan Antar Manusia) Dan Kondisi Fisik Lingkungan Terhadap Etos Kerja Dan Kinerja Karyawan Dedy Jaya Plaza Tegal*. Universitas Diponegoro. SKRIPSI.